

A2.39.1 Teamwork im Unternehmen



In vielen Firmen ist **Teamarbeit** wichtig, besonders bei schwierigen Aufgaben. Menschen mit verschiedenen **Fachkenntnissen** lernen voneinander und finden oft bessere Ideen. Eine Person kann als **Koordinator** arbeiten: Sie sorgt für **Struktur** und leitet die Gespräche. Gute **Kommunikation** hilft, Probleme zu vermeiden. Bei Konflikten soll man ruhig bleiben und über Fakten sprechen. *Gib es mir* bitte kurz, dann kann ich helfen.

1. Warum ist Teamarbeit besonders wichtig?
 - a. Weil man dann weniger Pausen machen muss.
 - b. Weil alle immer die gleiche Meinung haben.
 - c. Weil schwierige Aufgaben oft Kreativität brauchen.
 - d. Weil dann niemand mehr allein arbeiten darf.
2. Welche Aufgabe hat der Koordinator im Team?
 - a. Er macht alle Aufgaben alleine.
 - b. Er schreibt nur E-Mails an Kunden.
 - c. Er entscheidet, wer befördert wird.
 - d. Er sorgt für Struktur und leitet die Diskussionen.

1-c-2-d

2. Lesen Sie den Dialog und beantworten Sie die Fragen.

Jürgen: Heute geht es um Teamarbeit. Sie ist wichtig, besonders bei dieser schwierigen Aufgabe, die Kreativität erfordert.

Anne: Wie sollen wir bei uns so viele Aufgaben koordinieren?

Jürgen: Ihr seid ein Team von sechs Personen. Verschiedene Fachkenntnisse und die Erfahrungen jedes Einzelnen helfen dabei.

Anne: Das macht Sinn. Und wie können wir das in diesem Marketing-Projekt erreichen?

Jürgen: Mit guter Kommunikation. Gute Kommunikation im Team ist sehr wichtig. Seid offen und ehrlich.

Anne: Ich verstehe, aber es gibt ein Problem in der Kommunikation. Manche Teammitglieder geben keine Arbeitsupdates.

Jürgen: Bei Konflikten sollte der Fokus auf den Fakten liegen, nicht auf den Beziehungen.

Anne: Und wie lösen wir das konkret?

Jürgen: Ein Koordinator sorgt für Struktur und leitet die Diskussionen. Es ist wichtig, dass du diese Aufgabe übernimmst.

Anne: Okay, ich werde mein Bestes geben und als Teamplayerin beitragen.

1. Was ist laut Jürgen besonders wichtig, um die Aufgabe im Marketing-Projekt zu schaffen?
 - a. Mehr Pausen und weniger Verantwortung
 - b. Dass nur die Leitung entscheidet
 - c. Gute Kommunikation im Team
 - d. Dass jeder alles alleine macht

2. Welche Aufgabe soll Anne im Team übernehmen?

- a. Sie soll den Respekt im Team kontrollieren
- b. Sie soll Fehler im Projekt verstecken
- c. Sie soll neue Mitarbeiter einstellen
- d. Sie soll als Koordinatorin für Struktur sorgen und Diskussionen leiten

1-c 2-d