

A2.39.1 Les 5 erreurs à éviter en tant que manager d'équipe

Die 5 Fehler, die man als Teamleiter vermeiden sollte



Dans une équipe, un manager *doit* éviter des erreurs qui cassent l'ambiance. D'abord, une mauvaise **communication** peut créer des malentendus, donc il *faut* parler clairement. Ensuite, la microgestion peut **étouffer** le travail et ralentir le projet. Il *est nécessaire* de donner de la **reconnaissance** pour garder la **motivation**. Enfin, un bon manager aide son équipe et donne une vision simple et **inspirante**.

*In einem Team muss ein Manager Fehler vermeiden, die die Stimmung kaputtmachen. Zuerst kann eine schlechte **Kommunikation** Missverständnisse erzeugen, daher muss man klar sprechen. Danach kann Mikromanagement die Arbeit **ersticken** und das Projekt verlangsamen. Es ist notwendig, **Anerkennung** zu geben, um die **Motivation** zu erhalten. Schließlich unterstützt ein guter Manager sein Team und vermittelt eine einfache und **inspirierende** Vision.*

1. Quelle erreur peut bloquer le travail de l'équipe ?
 - a. Le manque de vision
 - b. Le manque d'empathie
 - c. Le manque de reconnaissance
 - d. La microgestion
2. Que doit faire un manager pour motiver les employés ?
 - a. Éviter de donner des objectifs
 - b. Valoriser le travail des employés
 - c. Parler moins avec l'équipe
 - d. Contrôler tout le travail

1-d 2-b