



B1.38 Leadership dans l'équipe

- Traits de personnalité avancés
- Comment la personnalité influence le travail d'équipe

Les traits de caractère (<i>Charaktereigenschaften</i>)	Ne pas douter de soi (<i>kein Selbstzweifel haben</i>)
Antipathique (<i>unsympathisch</i>)	Réservé (<i>zurückhaltend</i>)
Désagréable (<i>unangenehm</i>)	Introverti (<i>introvertiert</i>)
Détestable (<i>verabscheuungswürdig</i>)	Ouvert (<i>offen</i>)
Volcanique (<i>explosiv</i>)	Sociable (<i>kontaktfreudig</i>)
Sensible (<i>sensibel</i>)	Sérieux (<i>seriös</i>)
Ambitieux (<i>ehrgeizig</i>)	Capable d'initiative (<i>initiativfähig</i>)
Déterminé (<i>entschlossen</i>)	Avoir l'esprit d'équipe (<i>teamorientiert sein</i>)
Engagé (<i>engagiert</i>)	Tenir compte des autres (<i>Rücksicht auf andere nehmen</i>)
Habile (<i>geschickt</i>)	Franc (<i>offenherzig</i>)
Efficace (<i>effizient</i>)	Réaliste (<i>realistisch</i>)
Sûr de soi (<i>selbstsicher</i>)	Responsable (<i>verantwortungsbewusst</i>)

1. Scannen Sie den QR-Code, um das Video anzusehen, oder lesen Sie den Text. (QR: Audio)

Dans une entreprise, un bon **manager** prend du temps pour son **équipe** et sait **écouter**. Il encourage les **salariés** et cherche à comprendre les besoins de chacun. *Je suis content* quand mon responsable dit clairement ce qui va bien ou ce qui ne va pas. Il peut aussi être sérieux et strict si la situation l'exige. Enfin, il reste respectueux et rappelle que certains problèmes ne dépendent pas toujours de l'entreprise.



*In einem Unternehmen nimmt ein guter **Manager** sich Zeit für sein **Team** und kann **zuhören**. Er ermutigt die **Angestellten** und versucht, die Bedürfnisse jedes Einzelnen zu verstehen. Ich bin zufrieden, wenn mein Vorgesetzter klar sagt, was gut läuft oder was nicht gut läuft. Er kann auch ernst und streng sein, wenn die Situation es erfordert. Schließlich bleibt er respektvoll und erinnert daran, dass manche Probleme nicht immer vom Unternehmen abhängen.*

1. Quelle attitude est mise en avant comme essentielle pour un bon manager ?
 - a. Il délègue tout et ne donne jamais son avis.
 - b. Il travaille surtout seul pour être plus efficace.
 - c. Il écoute son équipe et prend du temps pour ses employés.
 - d. Il évite les discussions pour gagner du temps.
2. Dans quelle situation le manager peut-il devenir plus strict ?
 - a. Quand un employé demande une augmentation.
 - b. Quand c'est nécessaire pour le travail ou l'organisation.
 - c. Quand l'entreprise va très bien et qu'il n'y a aucun problème.
 - d. Quand il veut se faire aimer par tout le monde.

1-c 2-b

2. Grammatik: Einen Gefühlsausdruck: "Je suis content", "Ça me fatigue"...

Seine Gefühle gegenüber einer Situation ausdrücken.



1. Pour exprimer un sentiment, on peut utiliser : Sujet + être + adjectif pour émotion, Ça me + verbe + de + infinitif ou C'est + adjectif.
2. Pour exprimer un regret, on peut utiliser le conditionnel passé.
3. Pour exprimer un état physique : Sujet + avoir + nom

Exemple	Exemple (Beispiel)
Être content / triste / heureux / fatigué / satisfait... (Zufrieden / traurig / glücklich / müde / zufrieden ... sein)	Je suis content de ce projet. (Ich bin zufrieden mit diesem Projekt.)
Ça me stress / fatigue / m'angoisse / plaît / gêne / contrarie / m'amuse / m'agace / m'embête... (Das stresst / ermüdet / ängstigt / gefällt / stört / ärgert / amüsiert / nervt / nervt mich ...)	Ça me stresse de prendre la parole. (Es stresst mich, das Wort zu ergreifen.)
C'est fatiguant / stressant / gênant / angoissant / plaisant / satisfaisant / agaçant ... (Das ist ermüdend / stressig / störend / beängstigend / angenehm / zufriedenstellend / nervig ...)	Être responsable, c'est fatiguant . (Verantwortlich zu sein, ist anstrengend.)
J'aurais aimé / J'aurais préféré / J'aurais dû / J'aurais pu... (Ich hätte gern / Ich hätte lieber / Ich hätte sollen / Ich hätte können ...)	J'aurais aimé être plus présent. (Ich wäre gern präsent gewesen.)

1. Je suis _____ de ton initiative pendant la réunion. (Ich bin zufrieden mit deiner Initiative während der Besprechung.)
 a. contente b. contenté c. content d. contenter
2. Ça _____ de prendre la parole devant toute l'équipe. (Es stresst mich, vor dem ganzen Team zu sprechen.)
 a. me stresser b. m' stresse c. me stresse d. me stress

1. content 2. me stresse

Schreibe die Sätze neu (QR: KI+)



1. (Ça me) Prendre la parole en réunion me stresse.

(Es stresst mich, in einer Besprechung das Wort zu ergreifen.)

2. (C'est) Je suis fatigué parce que je suis responsable de toute l'équipe.

(Für das ganze Team verantwortlich zu sein, ist anstrengend.)

3. (Je suis) Ce nouveau projet me satisfait.

(Ich bin mit diesem neuen Projekt zufrieden.)

1. Ça me stresse de prendre la parole en réunion. 2. Être responsable de toute l'équipe, c'est fatiguant. 3. Je suis satisfait de ce nouveau projet.

Korrigiere den Fehler

1. Ça me fatigue à gérer les conflits dans l'équipe.

Es ermüdet mich, die Konflikte im Team zu bewältigen.

2. Je suis stressant de prendre la parole en réunion.

Ich bin gestresst, in einer Besprechung das Wort zu ergreifen.

1. Ça me fatigue de gérer les conflits dans l'équipe. 2. Je suis stressé de prendre la parole en réunion.

3. Übungen

1. Ordnen Sie jedes Wort seiner Definition zu.

- a. avoir l'esprit d'équipe 1. Ça me gêne de décider sans écouter les besoins des collègues.
b. tenir compte des autres 2. Je suis content quand l'équipe coopère et partage les tâches.
c. être responsable 3. C'est fatigant, mais j'accepte les conséquences et je tiens mes engagements.

a-2 b-1 c-3



2. Interne Notiz – Welche Führung für ein effektives Team? (QR: Audio)

Fülle die Lücken aus: ça va, réservés, gérer, ambitieux, tient compte des autres, l'esprit d'équipe, franc, suivre, sûr de lui



Dans beaucoup d'équipes, on confond leadership et contrôle. Un bon responsable n'a pas besoin d'être toujours (1) _____ ni de parler le plus fort. Il est souvent (2) _____ et réaliste : il dit quand (3) _____ et quand ça ne va pas, sans humilier. Il (4) _____, encourage les initiatives et clarifie les priorités. Résultat : l'équipe se sent engagée et travaille mieux.

À l'inverse, un manager trop (5) _____ ou volcanique crée de la tension. Certains collègues, (6) _____ ou introvertis, n'osent plus donner leur avis, même s'ils ont (7) _____. Après un projet difficile, plusieurs salariés ont dit : « J'aurais préféré (8) _____ une méthode plus simple » ou « J'aurais dû (9) _____ les désaccords plus tôt ». Dire ce qu'on ressent aide à éviter que les problèmes s'installent.

In vielen Teams verwechselt man Führung und Kontrolle. Eine gute Führungskraft muss nicht immer selbstsicher sein oder am lautesten sprechen. Sie ist oft offen und realistisch: Sie sagt, wenn es gut läuft und wenn es nicht gut läuft, ohne zu demütigen. Sie berücksichtigt andere, ermutigt Initiativen und klärt Prioritäten. Ergebnis: Das Team fühlt sich engagiert und arbeitet besser.

Umgekehrt erzeugt ein zu ehrgeiziger oder cholerischer Manager Spannungen. Manche Kolleginnen und Kollegen, zurückhaltend oder introvertiert, trauen sich nicht mehr, ihre Meinung zu sagen, auch wenn sie teamfähig sind. Nach einem schwierigen Projekt haben mehrere Mitarbeitende gesagt: «Ich hätte lieber einer einfacheren Methode folgen sollen» oder «Ich hätte die Meinungsverschiedenheiten früher regeln sollen». Zu sagen, was man fühlt, hilft zu vermeiden, dass sich Probleme festsetzen.

(1) sûr de lui, (2) franc, (3) ça va, (4) tient compte des autres, (5) ambitieux, (6) réservés, (7) l'esprit d'équipe, (8) suivre, (9) gérer

1. Quel comportement du manager empêche certains collègues de donner leur avis, et que pourrait faire le manager pour changer cela ?

3. Hören Sie sich den Audioausschnitt an und wählen Sie die richtige Antwort aus. (QR: Audio)

Wahr Falsch

- | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 1. La responsable prévoit des entretiens individuels la semaine prochaine pour améliorer la collaboration sur le projet. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Thomas parle beaucoup en réunion et propose souvent de nouvelles idées. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Marc est décrit comme franc et sûr de lui, mais parfois colérique. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



1-V 2-X 3-V

4. Wählen Sie die richtige Lösung

1. J'aurais aimé que notre chef d'équipe _____ la proposition de Marie, car ça me stresse de travailler sans plan clair. *(Ich hätte mir gewünscht, dass unser Teamleiter Mariens Vorschlag befolgt hätte, denn es stresst mich, ohne klaren Plan zu arbeiten.)*
a. aurait / suivi b. avait / suivis c. a / suivi d. ait / suivi
2. Ça m'aurait rassuré si le responsable du projet _____ le conflit plus calmement. *(Es hätte mich beruhigt, wenn der Projektverantwortliche den Konflikt ruhiger gehandhabt hätte.)*
a. a / géré b. aurait / géré c. avait / géré d. avait / gèrer
3. En réunion, j'aurais préféré que tu _____ le tour de parole, parce que ça me fatigue quand tout le monde coupe la parole. *(In der Besprechung hätte ich es lieber gehabt, dass du die Reihenfolge der Wortmeldungen eingehalten hättest, weil es mich ermüdet, wenn alle durcheinanderreden.)*
a. avais / suivi b. aie / suivi c. aies / suivi d. as / suivi
1. ait / suivi 2. avait / géré 3. aies / suivi

5. Rollenspiel - Dialoge (QR: Audio)

Retour après réunion tendue

- Nadia (cheffe de projet):** *Tu as deux minutes ? La réunion a un peu dérapé, surtout entre Thomas et Julie.*
(Hast du zwei Minuten? Die Besprechung ist ein bisschen aus dem Ruder gelaufen, vor allem zwischen Thomas und Julie.)
- Julien (collègue):** *Oui... Thomas est très sûr de lui, presque volcanique, et Julie est plutôt réservée, du coup elle n'ose pas intervenir.*
(Ja ... Thomas ist sehr von sich überzeugt, fast explosiv, und Julie ist eher zurückhaltend, deshalb traut sie sich nicht, einzugreifen.)
- Nadia (cheffe de projet):** *Je suis d'accord, mais Thomas est aussi ambitieux et efficace — il va droit au but. Il faudrait juste qu'il tienne davantage compte des autres.*
(Ich stimme zu, aber Thomas ist auch ehrgeizig und effizient — er kommt direkt zum Punkt. Er müsste nur mehr Rücksicht auf die anderen nehmen.)



**Julien
(collègue):**

*Quant à Julie, elle est sensible et sérieuse, elle a l'esprit d'équipe. Si on la relance, elle peut prendre des initiatives.
(Was Julie betrifft: Sie ist sensibel und ernsthaft, sie hat Teamgeist. Wenn man sie ermutigt, kann sie Initiative ergreifen.)*

**Nadia (cheffe
de projet):**

*D'accord. La prochaine fois je mettrai des tours de parole et je demanderai à Julie de préparer son point. Et je parlerai à Thomas : franc, oui, mais sans être écrasant.
(Einverstanden. Beim nächsten Mal werde ich Redezeiten festlegen und Julie bitten, ihren Punkt vorzubereiten. Und ich werde mit Thomas sprechen: offen, ja, aber ohne erdrückend zu sein.)*

1. Pourquoi Nadia dit-elle que la réunion a "dérapé" ?

6. Sprechen: übersetzen und antworten (QR: KI+)

À mon avis, un bon manager doit être... / Je me considère plutôt... et cela m'aide à... / Quand je travaille en équipe, je tiens compte des autres et je...



1. Dans une équipe, quelles qualités attendez-vous d'un bon manager et pourquoi ?

2. Au travail, comment votre caractère influence-t-il votre façon de collaborer avec les autres ?

7. Schreiben: E-Mail (QR: KI+)

Bonjour,

Merci pour ta participation à la réunion d'hier. J'ai néanmoins senti une tension dans l'équipe. Plusieurs personnes trouvent que Thomas est très **sûr de lui** et parfois trop **franc** dans ses remarques. De ton côté, tu as l'air plutôt **réservé**, et on ne sait pas toujours ce que tu penses.

Comme on doit livrer la première version vendredi, j'ai besoin de ton retour : comment tu vis la collaboration en ce moment, et qu'est-ce qui pourrait aider l'équipe à mieux **tenir compte des autres** ?

Bonne journée,
Claire Martin



Schreibe eine passende Antwort: *Je suis un peu... parce que... / Ça me stresse / fatigue de... / J'aurais préféré que...*

Wichtige Verben

je/j'
tu
il/elle/on
nous
vous
ils/elles

Suivre (*folgen*)

Conditionnel passé
aurais suivi
aurais suivi
aurait suivi
aurions suivi
auriez suivi
auraient suivi

Gérer (*verwalten*)

Conditionnel passé
aurais géré
aurais géré
aurait géré
aurions géré
auriez géré
auraient géré