

A2.39.1 I problemi del lavoro di squadra

Die Probleme der Teamarbeit

<https://app.colanguage.com/de/italienisch/dialoge/i-problemi-del-lavoro-di-squadra>



1. Sehen Sie sich das Video an und beantworten Sie die zugehörigen Fragen.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=ULVhyNtxnw&start=29&end=130>

Conflitto	(Konflikt)	Risultati comuni	(Gemeinsame Ergebnisse)
Squadra	(Team)	Confronto	(Konfrontation)
Leader	(Führungs kraft)	Armonia artificiale	(Künstliche Harmonie)
Team	(Team)	Malumori	(Unzufriedenheit)
Fiducia	(Vertrauen)	Decisioni	(Entscheidungen)
Impegno	(Engagement)	Colleghi	(Kollegen)
Responsabilità	(Verantwortung)	Gruppo	(Gruppe)

- Quante disfunzioni impediscono a una squadra di lavorare in modo efficace?
 - Tre
 - Quattro
 - Sei
 - Cinque
- Cosa non fanno le persone quando manca fiducia nel team?
 - Prendono decisioni più rapidamente
 - AIutano sempre i colleghi
 - Partecipano di più alle riunioni
 - Non esprimono dubbi e debolezze
- Qual è una conseguenza dell'evitare il confronto sulle idee?
 - Il leader prende meno decisioni
 - Nasce un clima di armonia artificiale
 - I risultati comuni migliorano subito
 - Il team diventa più creativo
- Perché è difficile impegnarsi nelle decisioni del gruppo?
 - Perché i risultati non sono importanti
 - Perché il leader non parla mai
 - Perché non ci sono riunioni
 - Perché non si partecipa al dibattito

1-d 2-d 3-b 4-d

2. Lesen Sie den Dialog und beantworten Sie die Fragen.

Lavoro di squadra e fiducia nel gruppo

Teamarbeit und Vertrauen in der Gruppe

Il capo: Ho notato che il tuo team non sta funzionando molto bene.

(Mir ist aufgefallen, dass dein Team nicht gut funktioniert.)

Gloria: Sì, è vero. Alcuni di noi non si supportano abbastanza, credo che manchi la fiducia.

(Ja, das stimmt. Einige von uns unterstützen einander nicht genug; ich glaube, es fehlt an Vertrauen.)

Il capo: Capisco, la fiducia è fondamentale in un gruppo di lavoro: quando manca è impossibile lavorare davvero bene.

(Ich verstehe. Vertrauen ist in einer Arbeitsgruppe grundlegend: fehlt es, kann man nicht wirklich gut zusammenarbeiten.)

Gloria: È per questo che non ci sono confronti e non si risolvono i problemi?	(Ist das der Grund, warum es keinen Austausch gibt und die Probleme nicht gelöst werden?)
Il capo: Sì, con un clima teso nel gruppo le persone si comportano in modo più egoista.	(Ja. In einem angespannten Klima verhalten sich die Leute egoistischer.)
Gloria: Come posso cambiare questa situazione?	(Wie kann ich diese Situation ändern?)
Il capo: Devi dare l'esempio: sii una persona collaborativa, d'aiuto e che supporta gli altri, e anche gli altri ti seguiranno.	(Du musst mit gutem Beispiel vorangehen: sei kooperativ, hilfsbereit und unterstütze die anderen — dann werden dir auch die anderen folgen.)
Gloria: E in questo modo si costruirà la fiducia tra i membri del gruppo?	(Und so wird das Vertrauen unter den Gruppenmitgliedern aufgebaut?)
Il capo: Sì, ci vorrà un po' di tempo, però vedrai che tutti gli altri problemi si risolveranno. E sarai più rispettata.	(Ja, das wird etwas Zeit brauchen, aber du wirst sehen, dass sich die anderen Probleme lösen. Und du wirst mehr Respekt bekommen.)
Gloria: Va bene, allora dovremmo fare una riunione con il mio team per parlare di questi problemi.	(Okay, dann sollten wir ein Treffen mit meinem Team organisieren, um über diese Probleme zu sprechen.)

1. Leggi il dialogo. Perché il team di Gloria non funziona bene?
 - a. Perché le persone non si supportano e manca la fiducia.
 - b. Perché tutti sono troppo creativi e parlano troppo.
 - c. Perché il team è troppo grande e nessuno lavora.
 - d. Perché il capo non partecipa mai alle riunioni.
2. Cosa dice il capo sulla fiducia in un gruppo di lavoro?
 - a. La fiducia è fondamentale, senza fiducia è impossibile lavorare bene.
 - b. La fiducia è utile solo durante le feste aziendali.
 - c. La fiducia non è importante, basta essere creativi.
 - d. La fiducia serve solo quando si fa un errore.

1-a 2-a