

## A2.39.1 Hoe een team ontwikkelen

Wie ein Team entwickeln



In veel bedrijven is **teamsamenwerking** belangrijk. Een team groeit stap voor stap. Eerst is er **vertrouwen** en voelen mensen zich veilig. Daarna kunnen collega's **feedback geven** en ook ontvangen. Dan komt betrokkenheid: mensen vragen hoe het gaat en **informer**en naar elkaar. In de volgende stap verdelen ze taken en *helpen* elkaar als het druk is. Zo krijgt het team betere resultaten.

*In vielen Unternehmen ist **Teamzusammenarbeit** wichtig. Ein Team wächst Schritt für Schritt. Zuerst gibt es **Vertrauen** und die Menschen fühlen sich sicher. Danach können Kolleginnen und Kollegen **Feedback geben** und auch erhalten. Dann kommt Engagement: Menschen fragen, wie es geht, und **informieren** sich gegenseitig. Im nächsten Schritt teilen sie Aufgaben auf und helfen einander, wenn viel zu tun ist. So erzielt das Team bessere Ergebnisse.*

1. Wat is de basis voor goed samenwerken in een team?
  - a. Veiligheid en vertrouwen
  - b. Altijd dezelfde leider
  - c. Duidelijke resultaten
  - d. Veel regels op papier
2. Wat gebeurt er in de tweede fase van een team?
  - a. Mensen stoppen met praten met elkaar
  - b. Mensen verdelen taken en helpen elkaar
  - c. Mensen halen meteen goede resultaten
  - d. Mensen geven en ontvangen feedback
3. Wat hoort bij de fase 'verantwoordelijkheid'?
  - a. Mensen verdelen taken en helpen elkaar
  - b. Mensen hebben geen interesse in elkaar
  - c. Mensen werken liever alleen
  - d. Mensen vermijden feedback

1-a 2-d 3-a