

## B1.38.1 De teamrollen van Belbin

Die Teamrollen von Belbin



In veel organisaties werken mensen beter samen als duidelijk is welke teamrollen er zijn. Belbin beschrijft negen rollen, zoals de creatieve **denker** en de analytische **monitor**. Ook de **voorzitter** speelt een belangrijke rol, al kan die soms **manipulatief** zijn. *Hoe* beter teamleden elkaar begrijpen, *hoe* makkelijker ze taken **uit handen geven** en de **kwaliteit** van het werk stijgt.

*In vielen Organisationen arbeiten Menschen besser zusammen, wenn klar ist, welche Teamrollen es gibt. Belbin beschreibt neun Rollen, wie den kreativen **Denker** und den analytischen **Monitor**. Auch der **Vorsitzende** spielt eine wichtige Rolle, auch wenn er manchmal **manipulativ** sein kann. Je besser Teammitglieder einander verstehen, desto leichter geben sie Aufgaben **aus der Hand** und die **Qualität** der Arbeit steigt.*

1. Wat kenmerkt de rol van de 'plant'?
  - a. Creatief en met originele oplossingen, maar weinig oog voor conventies
  - b. Een behulpzame diplomaat die conflicten vermijdt
  - c. Een betrouwbare organisator die altijd voor de zekerheid kiest
  - d. Een analyticus die weloverwogen keuzes maakt
2. Welke uitspraak past het best bij de 'voorzitter'?
  - a. Hij brengt nieuwe contacten binnen en is nooit snel verveeld.
  - b. Hij laat alles soepel verlopen, maar kan soms manipulatief zijn.
  - c. Hij kiest vooral voor originele ideeën en negeert afspraken.
  - d. Hij werkt alles tot in de puntjes af en vindt delegeren moeilijk.

1-a 2-b

### 2. Du bist gerade Teamleiter geworden und möchtest entscheiden, welcher Führungsstil zu deinem Team passt.

**Aufgabe:** Noem 3 soorten leiderschap en schrijf per stijl twee kenmerken; gebruik minstens één keer *even ... als of hoe ... hoe*.

**URL:** Soorten leiderschap

**Use** leiderschapstijlen / leidinggevende / besluiten / in overleg met / coachend leiderschap / directief leiderschap