

A2.43.1 Ministra Pracy wyjaśnia pracę zdalną

Die Arbeitsministerin erklärt die Telearbeit



Praca **zdalna** to praca wykonywana **na odległość**, a miejsce pracy wcześniej ustalają pracownik i pracodawca. Takie warunki można **uzgodnić** przed umową albo w czasie zatrudnienia. Pracodawca ma obowiązek **zapewnić** narzędzia do pracy i zwykle pokrywa koszty internetu oraz energii. Każdy pracownik ma też prawo do okazjonalnej pracy zdalnej przez dwadzieścia cztery dni w roku, ale wtedy koszty nie są zwracane. Kierownik powiedział, że zasady muszą być jasne dla wszystkich.



Homeoffice ist Arbeit, die **auf Distanz** ausgeführt wird, und den Arbeitsort legen Arbeitnehmer und Arbeitgeber im Voraus fest. Solche Bedingungen kann man **vereinbaren** – vor dem Vertrag oder während der Beschäftigung. Der Arbeitgeber ist verpflichtet, die Arbeitsmittel bereitzustellen und übernimmt in der Regel die Kosten für Internet und Energie. Jeder Arbeitnehmer hat außerdem Anspruch auf gelegentliches Homeoffice für vierundzwanzig Tage im Jahr, aber dann werden die Kosten nicht erstattet. Der Vorgesetzte sagte, dass die Regeln für alle klar sein müssen. Vp>

1. Kiedy można uzgodnić pracę zdalną?

a. Dopiero po roku pracy w firmie

b. Tylko w pierwszym tygodniu pracy

c. Tylko po zakończeniu zatrudnienia

d. Przed podpisaniem umowy lub w trakcie zatrudnienia

2. Co pracodawca musi zapewnić przy pracy zdalnej?

a. Nowe mieszkanie blisko biura

b. Tylko dodatkowe dni urlopu

c. Codzienne szkolenia online

d. Narzędzia do pracy zdalnej

1-d 2-d