

Cuento: Oportunidad de empleo en el extranjero

Kurzerzählung: Berufsmöglichkeit im Ausland

🔊 <https://app.colanguage.com/de/spanisch/kurzgeschichte/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>

Movilidad laboral: formación, vivienda y apoyo. Aprende vocabulario importante sobre empleo y promoción.

Una empresa internacional ofrece a sus empleados la posibilidad de trabajar en el extranjero.

Cuando un empleado acepta esta oportunidad, la empresa le proporciona formación para ayudarle a adaptarse al nuevo país.

Además, la empresa ayuda con la inscripción en cursos de idiomas y con la búsqueda de vivienda.

Los empleados que se trasladan pueden optar a puestos con más responsabilidades.

También reciben ayuda para gestionar los documentos y trámites necesarios.

En algunos casos, asignan un compañero en la nueva oficina para facilitar la adaptación.

Cuando es necesario, la empresa cubre los gastos iniciales y ofrece información sobre la cultura local.

Una vez terminado el período de adaptación, los empleados pueden solicitar un aumento de salario.

Esta política fomenta la movilidad dentro de la empresa y el crecimiento profesional.

Arbeitsmobilität: Ausbildung, Wohnen und Unterstützung. Lerne wichtiges Vokabular über Beschäftigung und Beförderung.

Ein internationales Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern die Möglichkeit, im Ausland zu arbeiten.

Wenn ein Mitarbeiter diese Gelegenheit annimmt, stellt das Unternehmen eine Ausbildung bereit, um ihm zu helfen, sich an das neue Land anzupassen.

Außerdem unterstützt das Unternehmen bei der Anmeldung zu Sprachkursen und bei der Wohnungssuche.

Mitarbeiter, die umziehen, können Positionen mit mehr Verantwortung übernehmen.

Sie erhalten auch Hilfe bei der Verwaltung der notwendigen Dokumente und Formalitäten.

In einigen Fällen wird ein Kollege im neuen Büro zugewiesen, um die Eingewöhnung zu erleichtern.

Wenn nötig, übernimmt das Unternehmen die Anfangskosten und bietet Informationen über die lokale Kultur.

Nach Ablauf der Eingewöhnungszeit können die Mitarbeiter eine Gehaltserhöhung beantragen.

Diese Politik fördert die Mobilität innerhalb des Unternehmens und das berufliche Wachstum.

Oportunidad de empleo en el extranjero

Beschäftigungsmöglichkeiten im Ausland

 <https://app.colanguage.com/de/spanisch/kurzgeschichte/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>



Ejercicio 1:

Texto

Instrucción: 1. Lee el texto en parejas. 2. Memoriza las frases cubriendo la traducción.

Una empresa internacional ofrece a sus empleados la posibilidad de trabajar en el extranjero.

(Ein internationales Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern die Möglichkeit, im Ausland zu arbeiten.)

Cuando un empleado acepta esta oportunidad, la empresa le proporciona formación para ayudarle a adaptarse al nuevo país.

(Wenn ein Mitarbeiter diese Gelegenheit annimmt, stellt das Unternehmen eine Ausbildung bereit, um ihm zu helfen, sich an das neue Land anzupassen.)

Además, la empresa ayuda con la inscripción en cursos de idiomas y con la búsqueda de vivienda.

(Außerdem unterstützt das Unternehmen bei der Anmeldung zu Sprachkursen und bei der Wohnungssuche.)

Los empleados que se trasladan pueden optar a puestos con más responsabilidades.

(Mitarbeiter, die umziehen, können Positionen mit mehr Verantwortung übernehmen.)

También reciben ayuda para gestionar los documentos y trámites necesarios.

(Sie erhalten auch Hilfe bei der Verwaltung der notwendigen Dokumente und Formalitäten.)

En algunos casos, asignan un compañero en la nueva oficina para facilitar la adaptación.

(In einigen Fällen wird ein Kollege im neuen Büro zugewiesen, um die Eingewöhnung zu erleichtern.)

Cuando es necesario, la empresa cubre los gastos iniciales y ofrece información sobre la cultura local.

(Wenn nötig, übernimmt das Unternehmen die Anfangskosten und bietet Informationen über die lokale Kultur.)

Una vez terminado el período de adaptación, los empleados pueden solicitar un aumento de salario.

(Nach Ablauf der Eingewöhnungszeit können die Mitarbeiter eine Gehaltserhöhung beantragen.)

Esta política fomenta la movilidad dentro de la empresa y el crecimiento profesional.

(Diese Politik fördert die Mobilität innerhalb des Unternehmens und das berufliche Wachstum.)

Oportunidad de empleo en el extranjero

Beschäftigungsmöglichkeiten im Ausland

 <https://app.colanguage.com/de/spanisch/kurzgeschichte/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>



Ejercicio 2:

Preguntas sobre el texto

Instrucción: Lee el texto anterior y elige la respuesta correcta.

1. **¿Qué recibe un empleado cuando acepta una promoción en el extranjero?**

- a. Solo recibe un aumento de sueldo sin formación.
- b. Debe pagar su propia formación y buscar su alojamiento.
- c. No recibe apoyo para los trámites administrativos.
- d. Recibe formación a cargo de la empresa para adaptarse.

2. ¿Qué ayuda ofrece la empresa con respecto a los cursos de idiomas?

- a. Solo ofrece cursos gratuitos, sin matrícula.
- b. Financia la matrícula en cursos de idiomas.
- c. No ofrece ayuda con los cursos de idiomas.
- d. Obliga a los empleados a pagar su matrícula.

3. ¿Qué función tiene el compañero de trabajo asignado en la nueva sede?

- a. Le asignan tareas extras sin formación.
- b. No se menciona ningún compañero de trabajo.
- c. Guiar al empleado en su adaptación.
- d. Solo trabaja con el empleado sin interactuar.

4. ¿Qué promueve esta política de la empresa sobre movilidad interna?

- a. El desarrollo profesional y la promoción.
- b. Solo financiar los gastos personales.
- c. Que los empleados hagan horas extra.
- d. Que los empleados no cambien de puesto.

Lösungen:

1. Recibe formación a cargo de la empresa para adaptarse. 2. Financia la matrícula en cursos de idiomas. 3. Guiar al empleado en su adaptación. 4. El desarrollo profesional y la promoción.

Oportunidad de empleo en el extranjero

Beschäftigungsmöglichkeiten im Ausland

 <https://app.colanguage.com/de/spanisch/kurzgeschichte/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>



Ejercicio 3:

Preguntas para iniciar

conversación

Instrucción: Habla sobre las siguientes preguntas con tu profesor usando el vocabulario de esta lección y escribe tus respuestas.

1. ¿Qué tipo de apoyo ofrece la empresa para ayudar al empleado a adaptarse culturalmente en el extranjero?

.....

2. ¿De qué manera puede un empleado aprovechar la oportunidad de ascender al aceptar una promoción internacional?

3. ¿Qué dificultades crees que puede tener un empleado al mudarse a otro país para trabajar y cómo podría superarlas?

.....

4. ¿Por qué crees que es importante que la empresa asigne un compañero de trabajo en la nueva sede?

.....

