

B1.38.1 Ser un buen líder

Ein guter Führer sein



Un **líder** eficaz combina **seguridad** y **confianza** para guiar al **equipo** sin necesidad de **imponerse**. Tiene una visión de futuro, se adapta a los cambios y mantiene coherencia entre lo que piensa y lo que dice. Sabe contar historias que motivan y cuida su comunicación, porque siempre está bajo el punto de mira. En el trabajo diario, *está* atento a sus gestos y es claro al expresar su punto de vista.



*Ein wirksamer **Anführer** kombiniert **Sicherheit** und **Vertrauen**, um das **Team** zu führen, ohne sich **durchsetzen** zu müssen. Er hat eine Zukunftsvision, passt sich Veränderungen an und bewahrt Kohärenz zwischen dem, was er denkt, und dem, was er sagt. Er kann Geschichten erzählen, die motivieren, und achtet auf seine Kommunikation, weil er immer im Fokus steht. In der täglichen Arbeit ist er aufmerksam gegenüber seinen Gesten und ist klar, wenn er seinen Standpunkt ausdrückt.*

1. ¿Por qué un buen líder no necesita usar su poder para imponerse?
 - a. Porque solo dirige con normas estrictas.
 - b. Porque así evita hablar con el equipo.
 - c. Porque no tiene ideas claras sobre el futuro.
 - d. Porque la confianza mejora la relación con su equipo.
2. ¿Cómo deben ser las ideas de un líder respecto al futuro?
 - a. Deben ser claras y atractivas.
 - b. Deben centrarse solo en el pasado de la empresa.
 - c. Deben cambiar cada día según el humor.
 - d. Deben ser secretas para no crear competencia.

1-d 2-a

2. Du hast in Forbes España einen Artikel über Führung gelesen, um die Teamarbeit zu verbessern.

Aufgabe: Da tu opinión sobre cada uno de los 5 errores (1-2 frases cada uno) y añade 5 rasgos positivos que debería tener un buen líder.

URL: Artículo sobre errores comunes en el liderazgo

Use transparencia / coherencia / responsabilidad / bienestar / empoderamiento / ser sinceros