

## B1.42.1 La semana laboral de 37,5 horas

Die 37,5-Stunden-Arbeitswoche



En primer lugar, el Gobierno aprobó una reforma para reducir la **jornada laboral** a treinta y siete como cinco horas semanales, pero se aplicará de forma gradual. Las empresas podrán **reorganizar el horario** para adaptarse sin bajar el salario de quienes trabajan cuarenta horas. Por otro lado, se refuerza el **derecho a la desconexión digital fuera del horario laboral**. Si hay **incumplimiento**, pueden imponerse sanciones. La medida también busca mejorar el bienestar y reducir el **absentismo**.

*Zunächst einmal verabschiedete die Regierung eine Reform, um die **Arbeitszeit** auf siebenunddreißig Komma fünf Stunden pro Woche zu reduzieren, sie wird jedoch schrittweise umgesetzt. Die Unternehmen können **den Zeitplan neu organisieren**, um sich anzupassen, ohne das Gehalt derjenigen zu senken, die vierzig Stunden arbeiten. Andererseits wird das **Recht auf digitale Abschaltung außerhalb der Arbeitszeit** gestärkt. Bei einem **Verstoß** können Sanktionen verhängt werden. Die Maßnahme zielt außerdem darauf ab, das Wohlbefinden zu verbessern und den **Arbeitsausfall** zu reduzieren.*

1. ¿Cómo se aplicará la reducción de la jornada laboral?
  - a. Se introducirá poco a poco hasta finales de año.
  - b. Se aplicará de inmediato en todas las empresas.
  - c. Dependerá de un acuerdo individual con cada trabajador.
  - d. Solo se aplicará a los contratos temporales.
2. ¿Qué ocurrirá con el salario de quienes trabajan cuarenta horas semanales?
  - a. Bajarán porque trabajarán menos horas.
  - b. Subirá para compensar el cambio.
  - c. Se mantendrá igual aunque trabajen menos horas.
  - d. Solo se mantendrá si la empresa aumenta la productividad.

1-a 2-c