



B1.38 Liderazgo en equipo

- Rasgos avanzados de personalidad
- Cómo influye la personalidad en el trabajo en equipo

La actitud positiva	<i>(Positive Einstellung)</i>	Portarse bien	<i>(Sich gut benehmen)</i>
La actitud negativa	<i>(Negative Einstellung)</i>	Ser educado	<i>(Höflich sein)</i>
Sincero	<i>(Aufrichtig)</i>	Ser maleducado	<i>(Unhöflich sein)</i>
Paciente	<i>(Geduldig)</i>	Ser hablador	<i>(Gesprächig sein)</i>
Impaciente	<i>(Ungezduldig)</i>	Ser arrogante	<i>(Arrogant sein)</i>
Introvertido	<i>(Introvertiert)</i>	Tener sentido del humor	<i>(Sinn für Humor haben)</i>
Sensible	<i>(Sensibel)</i>	Tener mucho carácter	<i>(Starken Charakter haben)</i>
Travieso	<i>(Ungezogen)</i>	Tener poco carácter	<i>(Wenig Charakter haben)</i>
Inseguro	<i>(Unsicher)</i>	Ser un carácter difícil	<i>(Schwierigen Charakter haben)</i>
Seguro	<i>(Selbstsicher)</i>	Ser de carácter fuerte	<i>(Starken Willen haben)</i>

1. Scannen Sie den QR-Code, um das Video anzusehen, oder lesen Sie den Text. (QR: Audio)



Un **líder** eficaz combina **seguridad** y **confianza** para guiar al **equipo** sin necesidad de **imponerse**. Tiene una visión de futuro, se adapta a los cambios y mantiene coherencia entre lo que piensa y lo que dice. Sabe contar historias que motivan y cuida su comunicación, porque siempre está bajo el punto de mira. En el trabajo diario, *está atento a sus gestos y es claro al expresar su punto de vista.*

*Ein wirksamer **Anführer** kombiniert **Sicherheit** und **Vertrauen**, um das **Team** zu führen, ohne sich **durchsetzen** zu müssen. Er hat eine Zukunftsvision, passt sich Veränderungen an und bewahrt Kohärenz zwischen dem, was er denkt, und dem, was er sagt. Er kann Geschichten erzählen, die motivieren, und achtet auf seine Kommunikation, weil er immer im Fokus steht. In der täglichen Arbeit ist er aufmerksam gegenüber seinen Gesten und ist klar, wenn er seinen Standpunkt ausdrückt.*

1. ¿Por qué un buen líder no necesita usar su poder para imponerse?
 - a. Porque así evita hablar con el equipo.
 - b. Porque no tiene ideas claras sobre el futuro.
 - c. Porque la confianza mejora la relación con su equipo.
 - d. Porque solo dirige con normas estrictas.
2. ¿Cómo deben ser las ideas de un líder respecto al futuro?
 - a. Deben cambiar cada día según el humor.
 - b. Deben ser claras y atractivas.
 - c. Deben centrarse solo en el pasado de la empresa.
 - d. Deben ser secretas para no crear competencia.

1-c 2-b



2. Grammatik: Adjektivos con ser o estar

Einige Adjektive ändern ihre Bedeutung, je nachdem, ob sie mit ser oder mit estar verwendet werden.

Adjetivo	Uso	Ejemplo
Abierto	Ser -> persona receptiva (<i>aufgeschlossene Person</i>)	Marta es abierta con la gente. (<i>Marta ist offen gegenüber den Menschen.</i>)
	Estar -> no estar cerrado, se puede entrar (<i>nicht geschlossen, man kann hineingehen</i>)	La tienda está abierta hoy. (<i>Das Geschäft ist heute geöffnet.</i>)
Consciente	Ser -> tener conocimiento de algo (<i>sich über etwas bewusst sein</i>)	Ella es consciente de sus errores. (<i>Ihr sind ihre Fehler bewusst.</i>)
	Estar -> no perder el conocimiento (<i>bei Bewusstsein sein</i>)	Él está consciente tras el golpe. (<i>Er ist nach dem Schlag bei Bewusstsein.</i>)
Interesado	Ser -> egoísta (<i>egoistisch</i>)	La jefa es una interesada y solo piensa en ella. (<i>Die Chefin ist egoistisch und denkt nur an sich.</i>)
	Estar -> mostrar interés (<i>Interesse zeigen</i>)	Ella está interesada en el curso. (<i>Sie interessiert sich für den Kurs.</i>)
Listo	Ser -> inteligente, astuto (<i>intelligent, schlau</i>)	Pablo es muy listo en clase. (<i>Pablo ist im Unterricht sehr schlau.</i>)
	Estar -> preparado (<i>bereit</i>)	Marco está listo para el examen. (<i>Marco ist bereit für die Prüfung.</i>)

- En la entrevista, Laura _____ muy abierta con el equipo y acepta bien las críticas. (*Im Vorstellungsgespräch ist Laura sehr offen gegenüber dem Team und nimmt Kritik gut an.*)
 a. es b. sea c. está d. están
- Ahora no podemos entrar: la tienda _____ cerrada por la tarde. (*Jetzt können wir nicht hineingehen: Das Geschäft ist am Nachmittag geschlossen.*)
 a. estaré b. es c. estáis d. está

1. es 2. está

Schreibe die Sätze neu (QR: KI+)



- En la entrevista, Ana habla con todo el mundo sin problema. (abierto)

 (*Im Vorstellungsgespräch ist Ana offen und spricht ohne Probleme mit allen.*)
- Hoy se puede entrar en el museo hasta las 20:00. (abierto)

 (*Heute ist das Museum bis 20:00 Uhr offen.*)
- Después de la reunión, somos realistas y sabemos que llegamos tarde. (consciente)

(Nach der Besprechung sind wir uns bewusst, dass wir zu spät gekommen sind.)

1. *En la entrevista, Ana es abierta y habla con todo el mundo sin problema.* **2.** *Hoy el museo está abierto hasta las 20:00.* **3.** *Después de la reunión, somos conscientes de que hemos llegado tarde.*

Korrigiere den Fehler

1. El nuevo jefe es muy listo para la reunión.

Der neue Chef ist bereit für die Besprechung.

2. Marta está abierta con el equipo nuevo.

Marta ist offen gegenüber dem neuen Team.

1. *El nuevo jefe está listo para la reunión.* **2.** *Marta es abierta con el equipo nuevo.*

3.Übungen

1. Ordnen Sie jedes Wort seiner Definition zu.

- | | |
|--|---|
| a. ser listo | 1. Ser inteligente o hábil; con estar listo significa estar preparado. |
| b. estar interesado en el proyecto | 2. Mostrar interés por participar; con ser interesado significa ser egoísta. |
| c. ser consciente de su papel en el equipo | 3. Tener conocimiento de la propia función; con estar consciente significa no estar inconsciente. |

a-1 b-2 c-3



2. Internes Rundschreiben: Führung und Zusammenleben in hybriden Teams (QR: Audio)



Fülle die Lücken aus: sentido del humor, porte bien, actitud positiva, arrogante, impaciente, actitud negativa

Recursos Humanos recuerda que el liderazgo en equipos híbridos no consiste solo en repartir tareas. Se espera que quienes coordinan proyectos mantengan una (1) _____, comuniquen con claridad y escuchen puntos de vista distintos. Cuando alguien está (2) _____ o es (3) _____, el ambiente se tensa y baja la productividad.

En las próximas evaluaciones se valorará que la persona responsable sea coherente: que lo que dice coincida con lo que hace. También se recomienda que el equipo tenga (4) _____ y que cada miembro se (5) _____ en reuniones y chats, incluso bajo presión. Si detectas una (6) _____ de forma recurrente, habla con tu responsable para buscar una solución.

Die Personalabteilung erinnert daran, dass Führung in hybriden Teams nicht nur darin besteht, Aufgaben zu verteilen. Es wird erwartet, dass diejenigen, die Projekte koordinieren, eine positive Haltung bewahren, klar kommunizieren und unterschiedliche Sichtweisen anhören. Wenn jemand ungeduldig ist oder arrogant auftritt, wird das Klima angespannter und die Produktivität sinkt.

In den nächsten Beurteilungen wird bewertet, ob die verantwortliche Person konsequent ist: dass das, was sie sagt, mit dem übereinstimmt, was sie tut. Außerdem wird empfohlen, dass das Team Humor hat und dass sich jedes Mitglied in Meetings und Chats gut benimmt, auch unter Druck. Wenn du wiederholt eine negative Haltung feststellst, sprich mit deiner Führungskraft, um eine Lösung zu finden.

(1) actitud positiva, (2) impaciente, (3) arrogante, (4) sentido del humor, (5) porte bien, (6) actitud negativa

1. ¿Qué comportamientos concretos mejoran o empeoran el trabajo en equipo y qué harías tú si observas que el clima del equipo se vuelve tenso?

3. Hören Sie sich den Audioausschnitt an und wählen Sie die richtige Antwort aus. (QR: Audio)

Wahr Falsch

- | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 1. La responsable del equipo ha intentado dar más espacio a los compañeros más callados para que participen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Según la hablante, el problema principal fue un cliente que cambió el plan a última hora. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. La hablante habló con un compañero porque su comportamiento con una persona junior no fue educado. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



1-V 2-X 3-V

4. Wählen Sie die richtige Lösung

- | | | | |
|---|--|-------------|------------|
| 1. La directora pide que tú _____ la reunión con una actitud positiva, aunque el equipo esté inseguro. | <i>(Die Direktorin bittet darum, dass du die Sitzung mit einer positiven Einstellung leitest, obwohl das Team unsicher ist.)</i> | | |
| a. dirijas | b. dirigirás | c. diriges | d. dirijas |
| 2. Es importante que el jefe _____ al equipo cuando está impaciente y hay tensión en el proyecto. | <i>(Es ist wichtig, dass der Chef das Team motiviert, wenn er ungeduldig ist und es Spannung im Projekt gibt.)</i> | | |
| a. motivó | b. motiva | c. motivará | d. motive |
| 3. El coordinador no quiere que los compañeros digan que es un interesado; prefiere que _____ realmente interesado en las ideas de todos. | <i>(Der Koordinator möchte nicht, dass die Kollegen sagen, er sei ein Eigennütziger; er zieht es vor, dass er wirklich an den Ideen aller interessiert ist.)</i> | | |
| a. es | b. está | c. esté | d. sea |

1. dirijas 2. motive 3. esté

5. Rollenspiel - Dialoge (QR: Audio)

Feedback tras un conflicto en equipo

- Paula:** Sergio, te lo digo con sinceridad: en la reunión de ayer sonaste un poco arrogante y a Marta le sentó mal.
(Sergio, ich sage es dir ganz ehrlich: In der gestrigen Besprechung klangst du ein bisschen arrogant, und das hat Marta verletzt.)
- Sergio:** Vaya... no era mi intención; yo estaba seguro de mi propuesta, pero entiendo que pude parecer impaciente.
(Oh ... das war nicht meine Absicht; ich war von meinem Vorschlag überzeugt, aber ich verstehe, dass ich ungeduldig wirken konnte.)
- Paula:** Tienes sentido del humor y eso ayuda, pero cuando cortas a los demás la actitud se vuelve negativa; necesitamos que escuches y seas más paciente.
(Du hast Sinn für Humor und das hilft, aber wenn du anderen ins Wort fällst, wird die Haltung negativ; wir brauchen, dass du zuhörst und geduldiger bist.)



- Sergio:** *Vale, lo haré: en la próxima reunión dejaré terminar y, si no estoy de acuerdo, lo diré de forma más educada.*
(Okay, das mache ich: In der nächsten Besprechung lasse ich ausreden und, wenn ich nicht einverstanden bin, sage ich es auf höflichere Weise.)
- Paula:** *Perfecto. Y si te notas inseguro con algo, dímelo antes; así llegamos con una actitud positiva y el equipo trabaja mejor.*
(Perfekt. Und wenn du dich bei etwas unsicher fühlst, sag es mir vorher; so kommen wir mit einer positiven Einstellung an und das Team arbeitet besser.)

1. ¿Qué comportamiento de Sergio ha molestado a Paula y qué le propone cambiar a partir de ahora?

6. Sprechen: übersetzen und antworten (QR: KI+)

Para mí, un buen líder es... / Cuando hay problemas, yo suelo estar... / En un equipo es importante ser... porque...



1. En tu trabajo, ¿qué rasgo de personalidad debe tener un buen líder de equipo y por qué?

2. Piensa en un compañero de equipo: ¿cómo es su actitud bajo presión y cómo influye eso en el rendimiento del grupo?

7. Schreiben: E-Mail (QR: KI+)

Asunto: Comentarios sobre el trabajo en el equipo

Hola, Marta:

Quería comentarte algo antes de la entrega del viernes. En las últimas reuniones he notado tensión entre Luis y Nuria: él es muy **hablador** y a veces interrumpe a los demás; ella es más **introversa** y se queda callada, pero luego me escribe molesta. Además, ayer Luis estuvo un poco **impaciente** con el nuevo compañero.

¿Podemos hablar 15 minutos mañana? Me interesa tu punto de vista y si ves alguna forma de mejorar la comunicación sin perder ritmo.

Gracias,
Clara Sánchez
Jefa de proyecto



Schreibe eine passende Antwort: *Me parece que el problema principal es que... / Creo que Luis suele ser... pero ayer estuvo... / ¿Te parece bien si proponemos...?*

Wichtige Verben

yo
tú
él/ella/usted
nosotros/nosotras
vosotros/vosotras
ellos/ellas/ustedes

Dirigir (*leiten*)

Presente
dirijo
diriges
dirige
dirigimos
dirigís
dirigen

Motivar (*motivieren*)

Presente
motivo
motivas
motiva
motivamos
motiváis
motivan