

A2.39.1 Hoe een team ontwikkelen

Hoe een team ontwikkelen



In veel bedrijven is **teamsamenwerking** belangrijk. Een team groeit stap voor stap. Eerst is er **vertrouwen** en voelen mensen zich veilig. Daarna kunnen collega's **feedback geven** en ook ontvangen. Dan komt betrokkenheid: mensen vragen hoe het gaat en **informer**en naar elkaar. In de volgende stap verdelen ze taken en *helpen* elkaar als het druk is. Zo krijgt het team betere resultaten.

*In many companies, **team collaboration** is important. A team grows step by step. First there is **trust** and people feel safe. After that, colleagues can **give feedback** and also receive it. Then comes commitment: people ask how things are going and **check in** with each other. In the next step, they divide tasks and help each other when it is busy. That way the team gets better results.*

1. Wat is de basis voor goed samenwerken in een team?
 - a. Duidelijke resultaten
 - b. Veiligheid en vertrouwen
 - c. Veel regels op papier
 - d. Altijd dezelfde leider
2. Wat gebeurt er in de tweede fase van een team?
 - a. Mensen geven en ontvangen feedback
 - b. Mensen halen meteen goede resultaten
 - c. Mensen verdelen taken en helpen elkaar
 - d. Mensen stoppen met praten met elkaar
3. Wat hoort bij de fase 'verantwoordelijkheid'?
 - a. Mensen verdelen taken en helpen elkaar
 - b. Mensen werken liever alleen
 - c. Mensen vermijden feedback
 - d. Mensen hebben geen interesse in elkaar

1-b 2-a 3-a