

## B1.29.1 Arbeidsovereenkomst en arbeidsreglement: wat is het verschil?

*Arbeidsovereenkomst en arbeidsreglement: wat is het verschil?*



In Nederland is een schriftelijke **arbeidsovereenkomst** niet altijd **verplicht**, maar ze helpt om een **discussie** later te **vermijden**. Zonder contract wordt vaak aangenomen dat iemand voltijds werkt voor onbepaalde tijd. Voor een **jobstudent** of deeltijdse werknemer is een schriftelijk contract wel nodig. Daarnaast stel je een arbeidsreglement op met algemene regels, zoals werktijden en loonbetaling. *Zou je later regels willen aanpassen, dan moet je dat eerst met de werknemer bespreken.*



*In the Netherlands, a written **employment contract** is not always **mandatory**, but it helps to **avoid a discussion** later. Without a contract, it is often assumed that someone works full-time for an indefinite period. For a **student worker** or part-time employee, a written contract is required. In addition, you draw up work regulations with general rules, such as working hours and wage payment. Should you want to adjust rules later, you must first discuss that with the employee.*

1. Wanneer moet een arbeidsovereenkomst uiterlijk ondertekend zijn?
  - a. Binnen een week na de eerste werkdag
  - b. Alleen wanneer er een conflict ontstaat
  - c. Uiterlijk op het moment dat de werknemer in dienst treedt
  - d. Pas na de proeftijd
2. Wat wordt meestal aangenomen als er geen schriftelijke arbeidsovereenkomst is?
  - a. Dat de werknemer voltijds werkt met een overeenkomst voor onbepaalde duur
  - b. Dat het loon niet vastgelegd hoeft te worden
  - c. Dat de werknemer alleen op oproepbasis werkt
  - d. Dat de werknemer als zelfstandige werkt

1-c-2-a

### 2. You are starting at a new company and want to make sure that your employment contract is complete.

**Task:** Noem vijf zaken die je werkgever je na je start schriftelijk moet geven en leg kort uit waarom ze belangrijk zijn.

**URL:** Arbeidsovereenkomst

**Use in your answer:** arbeidsovereenkomst / werkgever / indiensttreding / hoeveel uur je werkt / hoogte van je salaris / cao