

B1.30.1 Alles wat je moet weten over werk en vakantiedagen

Alles wat je moet weten over werk en vakantiedagen



Werknemers hebben elk jaar recht op wettelijke en soms extra vakantiedagen. Hoeveel dagen je krijgt hangt af van je werkuren en van wat er in je cao of **contract** staat. Bij een **feestdag** is het niet altijd vanzelfsprekend dat je vrij bent. Vraag **vakantie** altijd schriftelijk aan bij je **baas**; hij of zij moet binnen twee weken reageren. Als je dagen op zijn, kun je soms onbetaald verlof nemen of uren van het volgende jaar gebruiken. Soms denk je achteraf: *ik zou verlof aangevraagd hebben*, maar je deed het niet.



*Employees are entitled each year to statutory and sometimes extra vacation days. How many days you get depends on your working hours and on what is in your collective labor agreement or **contract**. With a **public holiday** it is not always self-evident that you are off. Always request **vacation** in writing from your **boss**; he or she must respond within two weeks. If your days are used up, you can sometimes take unpaid leave or use hours from the following year. Sometimes afterwards you think: *I should have requested leave, but you didn't.**

1. Hoe bereken je het aantal wettelijke vakantiedagen als je in uren per week werkt?
 - a. Je doet je weekuren keer vier.
 - b. Je telt je maanduren bij elkaar op.
 - c. Je deelt je weekuren door vier.
 - d. Je kijkt alleen naar het aantal feestdagen.
2. Binnen welke termijn moet de baas reageren op een vakantieverzoek?
 - a. Vijf dagen.
 - b. Tien werkdagen.
 - c. Twee weken.
 - d. Eén maand.

1-a 2-c

2. You work in the Netherlands and unexpectedly need to take time off for a doctor's appointment.

Task: Schrijf een kort bericht aan je leidinggevende: welk verlof je nu nodig hebt en wanneer je ouderschapsverlof aanvraagt.

URL: Het Juridisch Loket

Use in your answer: betaald verlof / calamiteitenverlof / noodsituatie / ouderschapsverlof / minimaal 2 maanden / verlof aanvragen