

B1.38.1 Die Führungskraft

El/la responsable



Wenn in einem Unternehmen eine **Beförderung** ansteht, sind klare Kriterien wichtig. Eine gute Führungskraft braucht **Konfliktfähigkeit** und spricht Probleme offen an, statt sie zu vermeiden. Außerdem zählt **Entscheidungsfähigkeit**: Entscheidungen müssen getroffen werden, und man sollte dafür gerade stehen. Ein **Teamplayer** kommuniziert gut und arbeitet im Team, deshalb sind praktische Lösungsvorschläge wichtig, damit Probleme gelöst werden.

*Cuando en una empresa se acerca un **ascenso**, es importante tener criterios claros. Un buen líder necesita **capacidad de gestionar conflictos** y aborda los problemas abiertamente en lugar de evitarlos. Además, cuenta la **capacidad de tomar decisiones**: hay que tomar decisiones y uno debe responder por ellas. Un **jugador de equipo** se comunica bien y trabaja en equipo; por eso son importantes las propuestas de solución prácticas para que los problemas se resuelvan.Vp>*

1. Warum sollte man keinen Mitarbeiter befördern, der Konflikte vermeidet?
 - a. Weil Teamarbeit in der Führung keine Rolle spielt.
 - b. Weil Konflikte dann später stärker werden können.
 - c. Weil er sonst zu viele Überstunden machen muss.
 - d. Weil er nur schriftlich kommunizieren darf.
2. Was wird von einer Führungskraft beim Thema Entscheidungen erwartet?
 - a. Sie soll nur Entscheidungen treffen, wenn niemand widerspricht.
 - b. Sie soll möglichst lange warten, bis ein Problem von allein verschwindet.
 - c. Sie soll Entscheidungen treffen und dafür gerade stehen.
 - d. Sie soll Entscheidungen delegieren und sich nicht einmischen.

1-b 2-c