

## B1.39.1 The Structure of a Company

### La estructura de una empresa



In vielen Unternehmen ist klare **Verantwortung** wichtig. Wenn zu viele Personen für denselben **Bereich** zuständig sind, wird oft nichts entschieden. Mit mehreren **Mitarbeitern** können Aufgaben jedoch schneller erledigt werden. Gute **Ratgeber** und fachliche Expertise helfen bei schwierigen Fragen, aber am Ende entscheidet die Führungskraft. In der Organisation gilt: Aufgaben *müssen* klar verteilt werden, damit Projekte erfolgreich bleiben.



*En muchas empresas es importante una **responsabilidad** clara. Si demasiadas personas son responsables de la misma **área**, a menudo no se decide nada. Sin embargo, con varios **empleados** las tareas pueden realizarse más rápido. Buenos **asesores** y experiencia profesional ayudan con preguntas difíciles, pero al final decide el líder. En la organización se cumple: las tareas deben distribuirse claramente para que los proyectos sigan siendo exitosos.*

1. Was ist die Hauptaussage von „Viele Köche verderben den Brei.“?
  - a. Eine Führungskraft soll alle Aufgaben allein machen.
  - b. Viele Mitarbeiter erledigen Aufgaben automatisch ohne Planung.
  - c. Je mehr Experten da sind, desto besser wird jede Entscheidung.
  - d. Wenn viele Personen zuständig sind, übernimmt oft niemand wirklich die Verantwortung.
2. Welche Situation passt am besten zu „Viele Hände bringen schnelles Ende.“?
  - a. Eine Führungskraft trifft Entscheidungen nur nach langen Diskussionen.
  - b. Zwei Abteilungen streiten über Zuständigkeiten und stoppen das Projekt.
  - c. Ein Team mit mehreren Mitarbeitern teilt eine Aufgabe auf und wird schneller fertig.
  - d. Ein Chef wartet lange, bis alle Ratgeber zugestimmt haben.

1-d 2-c