



## B1.29 Tu contrato de trabajo

- Leer contratos de trabajo
- Tipos de contratos
- Gestionar el desempleo y los despidos

**El convenio colectivo**

**El sindicato**

**El trabajador**

**La baja por enfermedad**

**La nómina**

**El sueldo**

**Ganar un sueldo**

**Subir el sueldo**

**Bajar el sueldo**

**El horario flexible**

**La formación a cargo de la empresa**

**La posibilidad de promoción**

**La incorporación inmediata**

**Incorporarse**

**La renovación del contrato**

**Rescindir el contrato**

**El despido**

**Despedir**

**Negociar condiciones**

**Hacer huelga**

**Estar de vacaciones**

**Jubilarse**

**La formación a cargo de la empresa**

### 1. Escanea el código QR para ver el vídeo, o lee el texto.

El Ministerio de Trabajo ha prometido una subida del **salario mínimo** para principios de dos mil veintiséis. También se votará ampliar los **permisos** de maternidad y paternidad de dieciséis a diecinueve semanas y, *si* el Congreso la aprueba el nueve de septiembre, la medida estará **en vigor**. Además, se anuncia el **estatuto del becario**, aunque lleva años retrasado. Muchos se preguntan cuál llegará primero y *si* se cumplirán todas.



1. ¿Cuándo se espera la próxima subida del salario mínimo?
  - a. En enero de dos mil veintiséis
  - b. En febrero de dos mil veinticuatro
  - c. En febrero o marzo de dos mil veintiséis
  - d. En septiembre de dos mil veinticinco
2. ¿Qué cambio se propone para los permisos de maternidad y paternidad?
  - a. Aumentarán de dieciséis a diecinueve semanas
  - b. Se mantendrán en dieciséis semanas
  - c. Bajarán de diecinueve a dieciséis semanas
  - d. Subirán de catorce a dieciséis semanas
3. ¿Qué tiene que pasar para que la ampliación de permisos se haga efectiva?
  - a. Que el Congreso la apruebe el nueve de septiembre
  - b. Que el Ministerio de Trabajo la anuncie en febrero
  - c. Que se publique una encuesta antes del verano
  - d. Que los sindicatos firmen un nuevo convenio ese día

4. ¿Qué se dice sobre el estatuto del becario?

- a. Ya está en vigor desde hace dos años
- b. Se echará para atrás porque no hay apoyo en el Congreso
- c. Se promete su creación, pero la propuesta se ha retrasado durante años
- d. Solo afecta a los permisos de maternidad y paternidad

1-c 2-a 3-a 4-c

## 2. Gramática: Pretérito perfecto vs pretérito indefinido

El pretérito perfecto y el pretérito indefinido se utilizan para hablar de acciones pasadas.



- 1. Pretérito perfecto: la acción pasada está relacionada con el presente su resultado sigue vigente ahora.
- 2. Pretérito indefinido: la acción está situada en un pasado cerrado y terminado sin relación con el presente.

Tiempo	Uso	Ejemplo
Pretérito perfecto	Experiencia hasta ahora	Nunca he estado allí [en mi vida].
Pretérito indefinido	Experiencia en el pasado	Nunca estuve allí [en aquella época].
Pretérito perfecto	Acción reciente	Hace media hora que se ha ido.
Pretérito indefinido	Acción terminada	Hace media hora que se fue.
Pretérito perfecto	Conexión con el presente	Esta semana he trabajado más horas.
Pretérito indefinido	Sin conexión con el presente	La semana pasada trabajé más horas.

1. Este año \_\_\_\_\_ el convenio colectivo y ahora las condiciones del horario flexible son mejores.

- a. *habíamos renovado*
- b. *hemos renovado*
- c. *renovamos*
- d. *renovábamos*

2. La semana pasada \_\_\_\_\_ mi nuevo contrato, pero todavía no me he incorporado al puesto.

- a. *había firmado*
- b. *firmé*
- c. *firmaba*
- d. *he firmado*

1. *hemos renovado* 2. *firmé*

### Reescribe las frases

1. (pretérito perfecto) Este año yo (viajar) mucho por trabajo.

2. (pretérito indefinido) En 2018 nosotros (trabajar) juntos en la misma empresa.

3. (pretérito perfecto) Hoy por la mañana (cerrar) la cuenta del cliente.

### 3.Ejercicios



#### 1. Relaciona cada palabra con su significado.

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| a. Rescindir el contrato | 1. Terminar el contrato por una de las partes antes del plazo acordado. |
| b. La nómina             | 2. Dejar de trabajar por edad; me jubilé y dejé la empresa.             |
| c. Incorporarse          | 3. Despido: acción de separar a un trabajador; la empresa lo despidió.  |
| d. El despido            | 4. Documento mensual que muestra el sueldo, impuestos y descuentos.     |
| e. Jubilarse             | 5. Empezar a trabajar en el puesto; esta semana me he incorporado.      |

a-1 b-4 c-5 d-3 e-2

#### 2. Nota informativa: cambios en tu contrato y condiciones (Audio disponible en la aplicación)

**Rellena los huecos:** sueldo, nómina, despido, formación, renovación, promoción, convenio colectivo, negociar, rescindir, sindicato, horario flexible

RR. HH. informa: a partir del 1 de abril, varios equipos pasarán de contrato temporal a indefinido debido a la \_\_\_\_\_ del proyecto. Antes de firmar, revisa el \_\_\_\_\_ aplicable, el tipo de jornada y si el \_\_\_\_\_ se mantiene. La empresa confirma que la \_\_\_\_\_ a cargo de la empresa seguirá disponible y que la posibilidad de \_\_\_\_\_ dependerá de la evaluación anual. En la \_\_\_\_\_ de abril aparecerán los ajustes del \_\_\_\_\_ acordados en la revisión interna.

Si tu contrato termina y no se renueva, puedes pedir un certificado de empresa para tramitar la prestación por desempleo. En caso de \_\_\_\_\_ el contrato por causas objetivas, la compañía comunicará el \_\_\_\_\_ por escrito y respetará los plazos legales. Si no estás de acuerdo con las condiciones, se recomienda \_\_\_\_\_ primero con tu responsable y, si hace falta, solicitar orientación al \_\_\_\_\_. Este mes se ha reabierto el canal de consultas para dudas sobre bajas por enfermedad, vacaciones y la reincorporación tras una ausencia prolongada.

1. ¿Qué elementos deberías comprobar en tu convenio colectivo y por qué son relevantes para tu situación laboral?  
\_\_\_\_\_
2. Si la empresa no renueva tu contrato o propone cambios que no aceptas, ¿qué pasos sugiere la nota y qué harías tú en esa situación? Explica tu respuesta.  
\_\_\_\_\_

### 3. Escucha el fragmento de audio e indica si las siguientes afirmaciones son verdaderas o falsas.

	Verdadero	Falso
Le han ofrecido seguir trabajando y empezar lo antes posible en un nuevo proyecto.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
El cambio de contrato implicará una bajada clara del sueldo mensual.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Antes de aceptar, piensa revisar el convenio y consultar al sindicato.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



### 4. Lee el diálogo y responde a las preguntas

**Laura (RR. HH.):** *Hola, Carlos. Te envié el contrato y el borrador del convenio colectivo que aplicamos; ¿has podido leerlos?*

**Carlos (candidato):** *Sí, los he leído. Quería confirmar dos cosas: en la nómina, ¿el sueldo que figura es bruto o neto? Y sobre el horario flexible, ¿cómo funciona en la práctica?*

**Laura (RR. HH.):** *El sueldo del contrato es bruto; en la nómina verás las retenciones y las cotizaciones. Respecto al horario flexible, puedes entrar entre las 8:00 y las 10:00 y compensar horas si un día sales antes, siempre coordinándolo con tu equipo.*

**Carlos (candidato):** *Perfecto. También vi "incorporación inmediata". Yo podría incorporarme el día 15, pero no antes; ¿es un problema?*

**Laura (RR. HH.):** *No, el día 15 nos viene bien. Además, tienes formación a cargo de la empresa durante el primer mes y, si todo va bien, posibilidad de promoción a medio plazo.*

**Carlos (candidato):** *Genial. Una última cosa: el contrato es de seis meses; ¿la renovación suele ser automática o hay que negociarla?*

**Laura (RR. HH.):** *Se revisa con tu responsable en el quinto mes. Normalmente renovamos si el proyecto continúa y tu rendimiento es bueno; si hay cambios, se negocian las condiciones con tiempo.*



1. ¿Qué puntos del contrato quiere aclarar Carlos y por qué?

2. ¿Qué condiciones ofrece la empresa además del sueldo? Nombra al menos dos.

## 5. Email

**Asunto:** Renovación de contrato – dudas y próximos pasos

Hola, Laura:

Tu contrato termina el 31/03 y queremos confirmarte que la empresa está valorando la **renovación del contrato**. Antes de prepararlo, necesitamos saber si puedes **incorporarte** el 01/04 en el mismo puesto y con el mismo **horario flexible**.

También queremos comentarte un ajuste en **la nómina**: desde enero *has trabajado* algunos días más y no aparece reflejado. ¿Puedes indicarnos qué horas extra *hiciste* en febrero?

Gracias,  
Marta Ríos  
RR. HH.



**Escribe una respuesta adecuada:** *Quería confirmar si puedo incorporarme el 01/04 y, si es posible, mantener el horario flexible. / Esta semana he revisado mi nómina y creo que falta reflejar las horas extra de febrero. / En febrero hice 6 horas extra: 2 el día 7 y 4 el día 21; puedo enviar el parte de horas.*

### Verbos importantes

yo

tú

él/ella/usted

nosotros/nosotras

vosotros/vosotras

ellos/ellas/ustedes

### Jubilarse (*jubilarse*)

Pretérito indefinido

me jubilé

te jubilaste

se jubiló

nos jubilamos

os jubilasteis

se jubilaron

### Incorporarse (*incorporarse*)

Pretérito perfecto

me he incorporado

te has incorporado

se ha incorporado

nos hemos incorporado

os habéis incorporado

se han incorporado