

B1.38 Liderazgo en equipo

<https://app.colanguage.com/es/espanol/plan-de-curso/b1/38>



La actitud positiva	Portarse bien
La actitud negativa	Ser hablador
Sincero	Ser arrogante
Paciente	Ser un carácter difícil
Impaciente	Ser de carácter fuerte
Introvertido	Tener sentido del humor
Sensible	Tener mucho carácter
Travieso	Tener poco carácter
Inseguro	Tener mal carácter
Seguro	Tener un carácter débil
Conservador	Tener un carácter fácil
Regular	Sentirse mal
Ser educado	Encontrarse regular
Ser maleducado	

1. Ejercicios

1. Email

Recibes un email de tu jefe de proyecto sobre cambios en el equipo y debes responder con tu opinión y propuesta.



Hola,

como sabes, el ambiente en el equipo no es muy bueno. Algunos compañeros tienen una **actitud negativa** y otros son muy **inseguros**. Esto afecta al proyecto.

Quiero reorganizar los grupos de trabajo. Necesito tu opinión sincera, porque tú eres **paciente** y tienes **buen carácter**. Por favor, dime:

- ¿Con qué tipo de personas trabaja mejor? (por ejemplo, gente **habladora, introvertida, con sentido del humor...**)
- ¿Qué tipo de líder crees que necesita nuestro equipo?

Gracias por tu ayuda.

Un saludo,

Laura

Escribe una respuesta adecuada: *En mi opinión, trabajo mejor con personas que... / Creo que nuestro equipo necesita un líder que... / Además, me parece importante que en el equipo...*

2. Completa los diálogos

a. Dar feedback tras una reunión de equipo

Laura, jefa de proyecto: Andrés, en la reunión de hoy has gestionado muy bien el conflicto entre Marta y Sergio; me ha gustado tu forma de comunicar con calma.

Andrés, coordinador de equipo: 1. _____

Laura, jefa de proyecto: Justo por eso ha sido clave tu asertividad: has mediado sin perder la transparencia y has dejado claro el objetivo común del proyecto.

Andrés, coordinador de equipo: 2. _____

Laura, jefa de proyecto: En este caso has tomado bien la iniciativa; para mí es una muestra de liderazgo situacional y de compromiso con el equipo.

Andrés, coordinador de equipo: 3. _____

b. Redefinir roles para mejorar el trabajo en remoto

Javier, director de departamento: *Nuria, con tantos cambios y trabajo en remoto, necesitamos una visión estratégica más clara para tu equipo de producto.*

Nuria, responsable de equipo: 4. _____

Javier, director de departamento: *Quizá podamos facilitar más espacios de comunicación y dar retroalimentación regular; eso suele aumentar la confianza y el compromiso.*

Nuria, responsable de equipo: 5. _____

Javier, director de departamento: *Me parece coherente con un liderazgo situacional; tú evalúas cada persona y yo te apoyo si hay que negociar prioridades con dirección.*

Nuria, responsable de equipo: 6. _____

1. Gracias, intenté escuchar a los dos y ser empático, pero me preocupaba que la discusión afectara a la motivación del equipo. **2.** A veces dudo sobre hasta dónde puedo influir o si debo delegar la decisión final en ti. **3.** Perfecto, entonces seguiré coordinando así y, si veo otro conflicto serio, te avisaré para evaluarlo juntos. **4.** Lo sé, el problema es que algunos se sienten desmotivados y piensan que nadie reconoce su esfuerzo ni su responsabilidad. **5.** También quiero adaptar la forma de coordinar: delegar más decisiones diarias y motivar a los que tienen más iniciativa y resiliencia. **6.** De acuerdo, esta semana voy a gestionar un nuevo reparto de tareas y luego, en dos semanas, revisamos juntos los resultados.

3. Escribe un texto corto de 8 a 10 líneas en el que describas un equipo en el que trabajas o has trabajado y explica qué tipo de liderazgo facilita o dificulta la colaboración entre los miembros.

En mi equipo actual... / Creo que un buen líder debe... / Un problema frecuente en los equipos es... / Para mejorar la colaboración, sería útil...
