

B2.12.1 Gérer un conflit en entreprise

Gestionar un conflicto en la empresa



Dans une équipe, un **conflit** peut commencer par une simple **tension** et évoluer vers une **crise**, surtout quand la **communication** se dégrade. Quand la situation dure et que l'ambiance se détériore, on parle d'**enlissement**. Il faut réagir tôt : identifier les causes, puis choisir le bon interlocuteur. Un salarié peut en parler à son manager, tandis qu'un manager organise des entretiens individuels et collectifs pour construire une solution gagnant-gagnant.

*En un equipo, un **conflicto** puede empezar por una simple **tensión** y evolucionar hacia una **crisis**, sobre todo cuando la **comunicación** se deteriora. Cuando la situación dura y el ambiente se deteriora, se habla de **estancamiento**. Hay que reaccionar pronto: identificar las causas y luego elegir al interlocutor adecuado. Un empleado puede hablarlo con su manager, mientras que un manager organiza entrevistas individuales y colectivas para construir una solución ganar-ganar.*

1. Quelle situation correspond à la « crise » dans un conflit au travail ?
 - a. Le conflit dure depuis des années, mais l'ambiance reste neutre.
 - b. La communication devient difficile et les échanges se bloquent.
 - c. Les collègues signent un accord écrit et le problème est clos.
 - d. Un simple désaccord apparaît, sans impact sur le travail.
2. Quelle est la première étape recommandée pour gérer un différend dans l'équipe ?
 - a. Identifier la nature du conflit et ses causes.
 - b. Chercher tout de suite un compromis sans discuter des causes.
 - c. Attendre que la situation se règle d'elle-même.
 - d. Demander à un collègue de prendre parti publiquement.

1-b 2-a