

B1.38 Leadership dans l'équipe

Liderazgo en equipo

<https://app.colanguage.com/es/frances/plan-de-curso/b1/38>



La motivation	(La motivación)	Sûr de soi	(Seguro de sí)
La cohésion	(La cohesión)	Ne pas douter de soi	(No dudar de uno mismo)
Les traits de caractère	(Los rasgos de carácter)	Bien dans sa peau	(Cómodo consigo mismo)
Quelqu'un de super	(Alguien genial)	Réservé	(Reservado)
Quelqu'un de bien	(Alguien bueno)	Introverti	(Introvertido)
Ambitieux	(Ambicioso)	Ouvert	(Abierto)
Déterminé	(Decidido)	Sociable	(Sociable)
Engagé	(Comprometido)	Sérieux	(Serio)
Habile	(Habil)	Franc	(Franco)
Efficace	(Eficaz)	Réaliste	(Realista)
Communicatif	(Comunicativo)	Sensible	(Sensible)
Capable d'initiative	(Capaz de tomar iniciativa)	Antipathique	(Antipático)
Avoir l'esprit d'équipe	(Tener espíritu de equipo)	Détestable	(Detestable)
Tenir compte des autres	(Tener en cuenta a los demás)	Volcanique	(Volcánico)
Responsable	(Responsable)		

1. Ejercicios

1. Email

Has recibido un correo electrónico de tu responsable de proyecto que te pide tu opinión sobre la organización del equipo y sobre tu papel; responde para dar tu opinión y hacer propuestas concretas.



Objet : Nouvelle organisation de l'équipe projet

Bonjour,

Comme tu le sais, le projet **Nova** avance vite, mais l'équipe manque parfois de **cohésion**. J'aimerais améliorer notre **communication** et la façon de **gérer les conflits**.

Je pense par exemple à mieux **définir les rôles** et peut-être à **déléguer** certaines tâches. J'ai aussi besoin de personnes plus **proactives** pour animer les réunions du lundi.

Peux-tu me dire franchement :

- ce qui fonctionne bien aujourd'hui ;
- ce qui pose problème dans le travail en équipe ;
- quel rôle tu aimerais avoir dans l'équipe.

Merci d'avance pour ton retour sincère.

Cordialement,

Claire Dupont

Cheffe de projet

Escribe una respuesta adecuada: *Je pense que dans l'équipe, ce qui fonctionne bien, c'est... / À mon avis, nous pourrions améliorer la cohésion de l'équipe en... / Pour ma part, j'aimerais avoir un rôle où je peux...*

2. Completa los diálogos

a. Donner un feedback à un collègue

Cheffe de projet (Claire): *Lucas, je voulais revenir sur la réunion de ce matin : on a besoin de plus de cohésion dans l'équipe, et ton point de vue compte.* *(Lucas, quería volver sobre la reunión de esta mañana: necesitamos más cohesión en el equipo, y tu punto de vista cuenta.)*

Ingénieur (Lucas): *1. _____* *(Lo sé, pero soy bastante reservado; no siempre me atrevo a expresarme, sobre todo cuando Marc se vuelve un poco volcánico.)*

Cheffe de projet (Claire): *Tu es quelqu'un de sérieux et efficace, capable d'initiative ; tu ne devrais pas douter de toi autant.* *(Eres una persona seria y eficaz, capaz de tomar la iniciativa; no deberías dudar tanto de ti mismo.)*

Ingénieur (Lucas):	2._____	(Gracias, eso me tranquiliza, pero soy más bien introvertido y no muy comunicativo, así que a menudo dejo que los demás decidan.)
Cheffe de projet (Claire):	<i>Tu peux rester toi même et en même temps tenir compte des autres : proposer une idée claire et calmement, c'est aussi avoir l'esprit d'équipe.</i>	(Puedes seguir siendo tú mismo y, al mismo tiempo, tener en cuenta a los demás: proponer una idea clara y con calma también es tener espíritu de equipo.)
Ingénieur (Lucas):	3._____	(De acuerdo, voy a preparar dos o tres ideas concretas para la próxima reunión; así estaré más a gusto.)
Cheffe de projet (Claire):	<i>Parfait, c'est une attitude engagée et réaliste ; franchement, l'équipe a besoin de quelqu'un comme toi.</i>	(Perfecto, es una actitud comprometida y realista; sinceramente, el equipo necesita a alguien como tú.)
Ingénieur (Lucas):	4._____	(Gracias, Claire; eso me motiva, ya me siento un poco más seguro de mí.)
b. Gérer un conflit dans une équipe projet		
Manager (Karim):	<i>Élodie, je voulais faire le point : depuis le début du projet il y a des tensions avec Antoine, et ça menace la cohésion de l'équipe.</i>	(Élodie, quería hacer el punto: desde el comienzo del proyecto hay tensiones con Antoine, y eso amenaza la cohesión del equipo.)
Consultante (Élodie):	5._____	(Sí, es muy ambicioso y a veces algo antipático; no siempre tiene en cuenta a los demás y eso desalienta a quienes son más sensibles.)
Manager (Karim):	<i>Je sais qu'il peut être irritant quand il est stressé, mais il est aussi habile et déterminé, donc je veux garder sa motivation.</i>	(Sé que puede resultar irritante cuando está estresado, pero también es hábil y determinado, así que quiero mantener su motivación.)
Consultante (Élodie):	6._____	(Podemos decirle las cosas con franqueza: que siga comprometido pero que sea más abierto y sociable, porque el equipo debe sentirse cómodo.)
Manager (Karim):	<i>Exactement, et toi tu es quelqu'un de responsable et très communicative, tu peux l'aider à se calmer en réunion.</i>	(Exacto, y tú eres una persona responsable y muy comunicativa; puedes ayudarle a calmarse en la reunión.)
Consultante (Élodie):	7._____	(De acuerdo, le hablaré de forma realista y sin agresividad, y propondré una organización en la que cada uno tenga un rol claro.)
Manager (Karim):	<i>Parfait, en agissant ainsi on aura une équipe plus soudée et un projet plus efficace.</i>	(Perfecto, actuando así tendremos un equipo más unido y un proyecto más eficaz.)

Consultante (Élodie): 8._____

(Me parece bien; estoy comprometida con este proyecto y realmente quiero que recuperemos un buen ambiente de trabajo.)

1. Je sais, mais je suis assez réservé, je n'ose pas toujours m'exprimer, surtout quand Marc devient un peu volcanique. **2.** Merci, ça me rassure, mais je suis plutôt introverti et pas très communicatif, alors je laisse souvent les autres décider. **3.** D'accord, je vais préparer deux ou trois idées concrètes pour la prochaine réunion, comme ça je serai plus à l'aise. **4.** Merci Claire, ça me motive, je me sens déjà un peu plus sûr de moi. **5.** Oui, il est très ambitieux et parfois un peu antipathique ; il ne tient pas toujours compte des autres et ça décourage les plus sensibles. **6.** On peut lui dire les choses franchement : qu'il reste engagé mais qu'il soit plus ouvert et sociable, car l'équipe doit se sentir bien dans sa peau. **7.** D'accord, je vais lui parler de façon réaliste et sans agressivité, et proposer une organisation où chacun a un rôle clair. **8.** Ça me va, je suis engagée sur ce projet, je veux vraiment qu'on retrouve une bonne ambiance de travail.

3. Describa en 8 a 10 líneas una situación profesional en la que el liderazgo de una persona haya tenido un efecto positivo o negativo en el trabajo en equipo.

Dans mon équipe, il y a une personne qui... / Cette situation a montré que le rôle du leader est de... / Grâce à cette façon de travailler, je me suis senti(e)... / Pour améliorer la cohésion de l'équipe, je propose de...
