



## B1.38 Leadership dans l'équipe

- Traits de personnalité avancés
- Comment la personnalité influence le travail d'équipe

<b>Les traits de caractère</b> ( <i>Rasgos de carácter</i> )	<b>Introverti</b> ( <i>Introvertido</i> )
<b>Antipathique</b> ( <i>Antipático</i> )	<b>Ouvert</b> ( <i>Abierto</i> )
<b>Ambitieux</b> ( <i>Ambicioso</i> )	<b>Sociable</b> ( <i>Sociable</i> )
<b>Détestable</b> ( <i>Detestable</i> )	<b>Sérieux</b> ( <i>Serio</i> )
<b>Engagé</b> ( <i>Comprometido</i> )	<b>Capable d'initiative</b> ( <i>Capaz de tomar la iniciativa</i> )
<b>Habile</b> ( <i>Hábil</i> )	<b>Avoir l'esprit d'équipe</b> ( <i>Tener espíritu de equipo</i> )
<b>Efficace</b> ( <i>Eficaz</i> )	<b>Tenir compte des autres</b> ( <i>Tener en cuenta a los demás</i> )
<b>Volcanique</b> ( <i>Volcánico</i> )	<b>Franc</b> ( <i>Franco</i> )
<b>Sûr de soi</b> ( <i>Seguro de sí</i> )	<b>Sensible</b> ( <i>Sensible</i> )
<b>Ne pas douter de soi</b> ( <i>No dudar de uno mismo</i> )	<b>Déterminé</b> ( <i>Determinado</i> )
<b>Réservé</b> ( <i>Reservado</i> )	<b>Responsable</b> ( <i>Responsable</i> )

### 1. Escanea el código QR para ver el vídeo, o lee el texto. (QR: Audio)



Dans une entreprise, un bon **manager** prend du temps pour son **équipe** et sait **écouter**. Il encourage les **salariés** et cherche à comprendre les besoins de chacun. *Je suis content* quand mon responsable dit clairement ce qui va bien ou ce qui ne va pas. Il peut aussi être sérieux et strict si la situation l'exige. Enfin, il reste respectueux et rappelle que certains problèmes ne dépendent pas toujours de l'entreprise.

*En una empresa, un buen **gerente** se toma tiempo para su **equipo** y sabe **escuchar**. Anima a los **empleados** y busca comprender las necesidades de cada uno. Estoy contento cuando mi responsable dice claramente lo que va bien o lo que no va bien. También puede ser serio y estricto si la situación lo exige. Por último, se mantiene respetuoso y recuerda que ciertos problemas no dependen siempre de la empresa.*

1. Quelle attitude est mise en avant comme essentielle pour un bon manager ?
  - a. Il écoute son équipe et prend du temps pour ses employés.
  - b. Il évite les discussions pour gagner du temps.
  - c. Il délègue tout et ne donne jamais son avis.
  - d. Il travaille surtout seul pour être plus efficace.
2. Dans quelle situation le manager peut-il devenir plus strict ?
  - a. Quand c'est nécessaire pour le travail ou l'organisation.
  - b. Quand l'entreprise va très bien et qu'il n'y a aucun problème.
  - c. Quand un employé demande une augmentation.
  - d. Quand il veut se faire aimer par tout le monde.

1-a 2-a



## 2. Gramática: Exprimer un sentimiento: "Je suis content", "Ça me fatigue"...

Exprimer tus sentimientos con respecto a una situación.

1. Para exprimer un sentimiento, se puede usar: Sujeto + être + adjetivo para una emoción, Ça me + verbe + de + infinitif o C'est + adjectif.
2. Para exprimer un arrepentimiento, se puede usar el condicional pasado.
3. Para exprimer un estado físico: Sujeto + avoir + sustantivo

### Exemple

Être content / triste / heureux / fatigué / satisfait... (*Estar contento / triste / feliz / cansado / satisfecho...*)

Ça me stress / fatigue / m'angoisse / plaît / gêne / contraire / m'amuse / m'agace / m'embête... (*Eso me estresa / cansa / me angustia / me gusta / me molesta / me contraría / me divierte / me irrita / me fastidia...*)

C'est fatigant / stressant / gênant / angoissant / plaisant / satisfaisant / agaçant (...). (*Es cansado / estresante / incómodo / angustiante / agradable / satisfactorio / irritante...*)

J'aurais aimé / J'aurais préféré / J'aurais dû / J'aurais pu... (*Me habría gustado / Habría preferido / Debería haber / Podría haber...*)

### Exemple

**Je suis content** de ce projet. (*Estoy contento con este proyecto.*)

**Ça me stresse** de prendre la parole. (*Me estresa hablar en público.*)

Être responsable, **c'est fatigant**. (*Ser responsable, es cansado.*)

**J'aurais aimé** être plus présent. (*Me habría gustado estar más presente.*)

1. Je suis \_\_\_\_\_ de ton initiative pendant la réunion. (*Estoy contento con tu iniciativa durante la reunión.*)  
 a. contente      b. contenté      c. content      d. contenter
2. Ça \_\_\_\_\_ de prendre la parole devant toute l'équipe. (*Me estresa hablar delante de todo el equipo.*)  
 a. me stresser      b. m' stresse      c. me stresse      d. me stress

1. content 2. me stresse

### Reescribe las frases (QR: IA+)



1. (Ça me) Prendre la parole en réunion me stresse.

\_\_\_\_\_

(*Me estresa tomar la palabra en una reunión.*)

2. (C'est) Je suis fatigué parce que je suis responsable de toute l'équipe.

\_\_\_\_\_

(*Ser responsable de todo el equipo, es agotador.*)

3. (Je suis) Ce nouveau projet me satisfait.

\_\_\_\_\_

(*Estoy satisfecho con este nuevo proyecto.*)

**1.** Ça me stresse de prendre la parole en réunion. **2.** Être responsable de toute l'équipe, c'est fatiguant. **3.** Je suis satisfait de ce nouveau projet.

**Corrige el error**

1. Ça me fatigue à gérer les conflits dans l'équipe.

---

Me cansa gestionar los conflictos en el equipo.

2. Je suis stressant de prendre la parole en réunion.

---

Estoy estresado por tomar la palabra en una reunión.

**1.** Ça me fatigue de gérer les conflits dans l'équipe. **2.** Je suis stressé de prendre la parole en réunion.

### 3.Ejercicios

#### 1. Relaciona cada palabra con su significado.

- a. avoir l'esprit d'équipe 1. Ça me gêne de décider sans écouter les besoins des collègues.  
b. tenir compte des autres 2. Je suis content quand l'équipe coopère et partage les tâches.  
c. être responsable 3. C'est fatigant, mais j'accepte les conséquences et je tiens mes engagements.



a-2 b-1 c-3

#### 2. Nota interna - ¿Qué liderazgo para un equipo eficaz? (QR: Audio)



**Rellena los huecos:** ça va, réservés, gérer, ambitieux, tient compte des autres, l'esprit d'équipe, franc, suivre, sûr de lui

Dans beaucoup d'équipes, on confond leadership et contrôle. Un bon responsable n'a pas besoin d'être toujours (1) \_\_\_\_\_ ni de parler le plus fort. Il est souvent (2) \_\_\_\_\_ et réaliste : il dit quand (3) \_\_\_\_\_ et quand ça ne va pas, sans humilier. Il (4) \_\_\_\_\_, encourage les initiatives et clarifie les priorités. Résultat : l'équipe se sent engagée et travaille mieux.

À l'inverse, un manager trop (5) \_\_\_\_\_ ou volcanique crée de la tension. Certains collègues, (6) \_\_\_\_\_ ou introvertis, n'osent plus donner leur avis, même s'ils ont (7) \_\_\_\_\_. Après un projet difficile, plusieurs salariés ont dit : « J'aurais préféré (8) \_\_\_\_\_ une méthode plus simple » ou « J'aurais dû (9) \_\_\_\_\_ les désaccords plus tôt ». Dire ce qu'on ressent aide à éviter que les problèmes s'installent.

*En muchos equipos, se confunden liderazgo y control. Un buen responsable no necesita estar siempre seguro de sí mismo ni hablar más fuerte. A menudo es franco y realista: dice cuándo va bien y cuándo no va bien, sin humillar. Tiene en cuenta a los demás, anima las iniciativas y aclara las prioridades. Resultado: el equipo se siente comprometido y trabaja mejor.*

*Por el contrario, un manager demasiado ambicioso o volcánico crea tensión. Algunos compañeros, reservados o introvertidos, ya no se atreven a dar su opinión, aunque tengan espíritu de equipo. Después de un proyecto difícil, varios empleados dijeron: «Habría preferido seguir un método más simple» o «Habría debido gestionar los desacuerdos antes». Decir lo que se siente ayuda a evitar que los problemas se instalen.*

(1) sûr de lui, (2) franc, (3) ça va, (4) tient compte des autres, (5) ambitieux, (6) réservés, (7) l'esprit d'équipe, (8) suivre, (9) gérer

1. Quel comportement du manager empêche certains collègues de donner leur avis, et que pourrait faire le manager pour changer cela ?

**3. Escucha el fragmento de audio y elige la respuesta correcta. (QR: Audio)**

- |  | <b>Verdadero</b>         | <b>Falso</b>             |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 1. La responsable prévoit des entretiens individuels la semaine prochaine pour améliorer la collaboration sur le projet. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Thomas parle beaucoup en réunion et propose souvent de nouvelles idées.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Marc est décrit comme franc et sûr de lui, mais parfois colérique.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
- 1-V 2-X 3-V



**4. Elige la solución correcta**

1. J'aurais aimé que notre chef d'équipe \_\_\_\_\_ la proposition de Marie, car ça me stresse de travailler sans plan clair. *(Me habría gustado que nuestro jefe de equipo hubiera seguido la propuesta de Marie, porque me estresa trabajar sin un plan claro.)*  
 a. aurait / suivi      b. avait / suivis      c. a / suivi      d. ait / suivi
2. Ça m'aurait rassuré si le responsable du projet \_\_\_\_\_ le conflit plus calmement. *(Me habría tranquilizado si el responsable del proyecto hubiera gestionado el conflicto con más calma.)*  
 a. a / géré      b. aurait / géré      c. avait / géré      d. avait / gérer
3. En réunion, j'aurais préféré que tu \_\_\_\_\_ le tour de parole, parce que ça me fatigue quand tout le monde coupe la parole. *(En la reunión, habría preferido que hubieras respetado el turno de palabra, porque me cansa cuando todo el mundo interrumpe.)*  
 a. avais / suivi      b. aie / suivi      c. aies / suivi      d. as / suivi
1. ait / suivi 2. avait / géré 3. aies / suivi

**5. Juego de rol - diálogos (QR: Audio)**



**Retour après réunion tendue**

- Nadia (cheffe de projet):** *Tu as deux minutes ? La réunion a un peu dérapé, surtout entre Thomas et Julie.*  
*(¿Tienes dos minutos? La reunión se descontroló un poco, sobre todo entre Thomas y Julie.)*
- Julien (collègue):** *Oui... Thomas est très sûr de lui, presque volcanique, et Julie est plutôt réservée, du coup elle n'ose pas intervenir.*  
*(Sí... Thomas está muy seguro de sí mismo, casi volcánico, y Julie es más bien reservada, así que no se atreve a intervenir.)*
- Nadia (cheffe de projet):** *Je suis d'accord, mais Thomas est aussi ambitieux et efficace — il va droit au but. Il faudrait juste qu'il tienne davantage compte des autres.*  
*(Estoy de acuerdo, pero Thomas también es ambicioso y eficaz — va directo al grano. Solo haría falta que tuviera más en cuenta a los demás.)*

**Julien  
(collègue):**

*Quant à Julie, elle est sensible et sérieuse, elle a l'esprit d'équipe. Si on la relance, elle peut prendre des initiatives.  
(En cuanto a Julie, es sensible y seria, tiene espíritu de equipo. Si la animamos, puede tomar iniciativas.)*

**Nadia (cheffe de projet):**

*D'accord. La prochaine fois je mettrai des tours de parole et je demanderai à Julie de préparer son point. Et je parlerai à Thomas : franc, oui, mais sans être écrasant.  
(De acuerdo. La próxima vez pondré turnos de palabra y le pediré a Julie que prepare su punto. Y hablaré con Thomas: franco, sí, pero sin ser aplastante.)*

1. Pourquoi Nadia dit-elle que la réunion a "dérapé" ?
- 

## 6. Hablar: traducir y responder (QR: IA+)



*À mon avis, un bon manager doit être... / Je me considère plutôt... et cela m'aide à... / Quand je travaille en équipe, je tiens compte des autres et je...*

1. Dans une équipe, quelles qualités attendez-vous d'un bon manager et pourquoi ?

---
2. Au travail, comment votre caractère influence-t-il votre façon de collaborer avec les autres ?

---

## 7. Escritura: Correo electrónico (QR: IA+)

Bonjour,

Merci pour ta participation à la réunion d'hier. J'ai néanmoins senti une tension dans l'équipe. Plusieurs personnes trouvent que Thomas est très **sûr de lui** et parfois trop **franc** dans ses remarques. De ton côté, tu as l'air plutôt **réservé**, et on ne sait pas toujours ce que tu penses.

Comme on doit livrer la première version vendredi, j'ai besoin de ton retour : comment tu vis la collaboration en ce moment, et qu'est-ce qui pourrait aider l'équipe à mieux **tenir compte des autres** ?

Bonne journée,  
Claire Martin



**Escribe una respuesta adecuada:** *Je suis un peu... parce que... / Ça me stresse / fatigue de... / J'aurais préféré que...*

---

---

---

**Verbos importantes**

je/j'  
tu  
il/elle/on  
nous  
vous  
ils/elles

**Suivre** (*seguir*)

Conditionnel passé  
aurais suivi  
aurais suivi  
aurait suivi  
aurions suivi  
auriez suivi  
auraient suivi

**Gérer** (*gestionar*)

Conditionnel passé  
aurais géré  
aurais géré  
aurait géré  
aurions géré  
auriez géré  
auraient géré