

A2.39.1 I problemi del lavoro di squadra

Los problemas del trabajo en equipo

<https://app.colanguage.com/es/italiano/dialogos/i-problemi-del-lavoro-di-squadra>



1. Mira el vídeo y responde a las preguntas relacionadas.

Vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=ULVhyNtxxnw&start=29&end=130>

Conflitto	<i>(Conflicto)</i>	Risultati comuni	<i>(Resultados comunes)</i>
Squadra	<i>(Equipo)</i>	Confronto	<i>(Confrontación)</i>
Leader	<i>(Líder)</i>	Armonia artificiale	<i>(Armonía artificial)</i>
Team	<i>(Equipo (team))</i>	Malumori	<i>(Malestar)</i>
Fiducia	<i>(Confianza)</i>	Decisioni	<i>(Decisiones)</i>
Impegno	<i>(Compromiso)</i>	Colleghi	<i>(Compañeros)</i>
Responsabilità	<i>(Responsabilidad)</i>	Gruppo	<i>(Grupo)</i>

- Quante disfunzioni impediscono a una squadra di lavorare in modo efficace?
 - Tre
 - Cinque
 - Sei
 - Quattro
- Cosa non fanno le persone quando manca fiducia nel team?
 - Prendono decisioni più rapidamente
 - Non esprimono dubbi e debolezze
 - Partecipano di più alle riunioni
 - Aiutano sempre i colleghi
- Qual è una conseguenza dell'evitare il confronto sulle idee?
 - Il team diventa più creativo
 - Nasce un clima di armonia artificiale
 - I risultati comuni migliorano subito
 - Il leader prende meno decisioni
- Perché è difficile impegnarsi nelle decisioni del gruppo?
 - Perché il leader non parla mai
 - Perché non si partecipa al dibattito
 - Perché non ci sono riunioni
 - Perché i risultati non sono importanti

1-b 2-b 3-b 4-b

2. Lee el diálogo y responde a las preguntas.

Lavoro di squadra e fiducia nel gruppo

Trabajo en equipo y confianza en el grupo

- Il capo:** Ho notato che il tuo team non sta funzionando molto bene. *(He notado que tu equipo no está funcionando muy bien.)*
- Gloria:** Sì, è vero. Alcuni di noi non si supportano abbastanza, credo che manchi la fiducia. *(Sí, es cierto. Algunos de nosotros no nos apoyamos lo suficiente; creo que falta confianza.)*
- Il capo:** Capisco, la fiducia è fondamentale in un gruppo di lavoro: quando manca è impossibile lavorare davvero bene. *(Entiendo. La confianza es fundamental en un equipo de trabajo: cuando falta, es imposible trabajar bien.)*

- Gloria:** È per questo che non ci sono confronti e non si risolvono i problemi? *(¿Es por eso que no hay confrontos y no se resuelven los problemas?)*
- Il capo:** Sì, con un clima teso nel gruppo le persone si comportano in modo più egoista. *(Sí. Con un clima tenso en el grupo, las personas tienden a comportarse de forma más egoísta.)*
- Gloria:** Come posso cambiare questa situazione? *(¿Cómo puedo cambiar esta situación?)*
- Il capo:** Devi dare l'esempio: sii una persona collaborativa, d'aiuto e che supporta gli altri, e anche gli altri ti seguiranno. *(Debes predicar con el ejemplo: sé colaborativa, muestra disposición a ayudar y apoya a los demás; así los demás también te seguirán.)*
- Gloria:** E in questo modo si costruirà la fiducia tra i membri del gruppo? *(¿Y así se construirá la confianza entre los miembros del grupo?)*
- Il capo:** Sì, ci vorrà un po' di tempo, però vedrai che tutti gli altri problemi si risolveranno. E sarai più rispettata. *(Sí. Llevará algo de tiempo, pero verás que los demás problemas se irán solucionando. Además, te respetarán más.)*
- Gloria:** Va bene, allora dovremmo fare una riunione con il mio team per parlare di questi problemi. *(Está bien, entonces deberíamos hacer una reunión con mi equipo para hablar de estos problemas.)*

1. Leggi il dialogo. Perché il team di Gloria non funziona bene?
 - a. Perché tutti sono troppo creativi e parlano troppo.
 - b. Perché le persone non si supportano e manca la fiducia.
 - c. Perché il capo non partecipa mai alle riunioni.
 - d. Perché il team è troppo grande e nessuno lavora.
2. Cosa dice il capo sulla fiducia in un gruppo di lavoro?
 - a. La fiducia serve solo quando si fa un errore.
 - b. La fiducia è utile solo durante le feste aziendali.
 - c. La fiducia non è importante, basta essere creativi.
 - d. La fiducia è fondamentale, senza fiducia è impossibile lavorare bene.

1-b 2-d