

A2.39.1 I problemi del lavoro di squadra

Los problemas del trabajo en equipo

<https://app.colanguage.com/es/italiano/dialogos/i-problemi-del-lavoro-di-squadra>



1. Mira el vídeo y responde a las preguntas relacionadas.

Vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=ULVhyNtxxnw&start=29&end=130>

| | | | |
|-----------------------|----------------------------|----------------------------|-------------------------------|
| Conflitto | (<i>Conflicto</i>) | Risultati comuni | (<i>Resultados comunes</i>) |
| Squadra | (<i>Equipo</i>) | Confronto | (<i>Confrontación</i>) |
| Leader | (<i>Líder</i>) | Armonia artificiale | (<i>Armonía artificial</i>) |
| Team | (<i>Equipo (team)</i>) | Malumori | (<i>Malestar</i>) |
| Fiducia | (<i>Confianza</i>) | Decisioni | (<i>Decisiones</i>) |
| Impegno | (<i>Compromiso</i>) | Colleghi | (<i>Compañeros</i>) |
| Responsabilità | (<i>Responsabilidad</i>) | Gruppo | (<i>Grupo</i>) |

1. Quante disfunzioni impediscono a una squadra di lavorare in modo efficace?
 - a. Tre
 - b. Cinque
 - c. Sei
 - d. Quattro
2. Cosa non fanno le persone quando manca fiducia nel team?
 - a. Prendono decisioni più rapidamente
 - b. Non esprimono dubbi e debolezze
 - c. Partecipano di più alle riunioni
 - d. Aiutano sempre i colleghi
3. Qual è una conseguenza dell'evitare il confronto sulle idee?
 - a. Il team diventa più creativo
 - b. Nasce un clima di armonia artificiale
 - c. I risultati comuni migliorano subito
 - d. Il leader prende meno decisioni
4. Perché è difficile impegnarsi nelle decisioni del gruppo?
 - a. Perché il leader non parla mai
 - b. Perché non si partecipa al dibattito
 - c. Perché non ci sono riunioni
 - d. Perché i risultati non sono importanti

1-b 2-b 3-b 4-b

2. Lee el diálogo y responde a las preguntas.

Lavoro di squadra e fiducia nel gruppo

Trabajo en equipo y confianza en el grupo

- Il capo:** Ho notato che il tuo team non sta funzionando molto bene. (*He notado que tu equipo no está funcionando muy bien.*)
- Gloria:** Sì, è vero. Alcuni di noi non si supportano abbastanza, credo che manchi la fiducia. (*Sí, es cierto. Algunos de nosotros no nos apoyamos lo suficiente; creo que falta confianza.*)
- Il capo:** Capisco, la fiducia è fondamentale in un gruppo di lavoro: quando manca è impossibile lavorare davvero bene. (*Entiendo. La confianza es fundamental en un equipo de trabajo: cuando falta, es imposible trabajar bien.*)

| | |
|--|---|
| Gloria: È per questo che non ci sono confronti e non si risolvono i problemi? | (<i>Es por eso que no hay confrontos y no se resuelven los problemas?</i>) |
| Il capo: Sì, con un clima teso nel gruppo le persone si comportano in modo più egoista. | (<i>Sí. Con un clima tenso en el grupo, las personas tienden a comportarse de forma más egoísta.</i>) |
| Gloria: Come posso cambiare questa situazione? | (<i>Cómo puedo cambiar esta situación?</i>) |
| Il capo: Devi dare l'esempio: sii una persona collaborativa, d'aiuto e che supporta gli altri, e anche gli altri ti seguiranno. | (<i>Debes predicar con el ejemplo: sé colaborativa, muestra disposición a ayudar y apoya a los demás; así los demás también te seguirán.</i>) |
| Gloria: E in questo modo si costruirà la fiducia tra i membri del gruppo? | (<i>Y así se construirá la confianza entre los miembros del grupo?</i>) |
| Il capo: Sì, ci vorrà un po' di tempo, però vedrai che tutti gli altri problemi si risolveranno. E sarai più rispettata. | (<i>Llevará algo de tiempo, pero verás que los demás problemas se irán solucionando. Además, te respetarán más.</i>) |
| Gloria: Va bene, allora dovremmo fare una riunione con il mio team per parlare di questi problemi. | (<i>Está bien, entonces deberíamos hacer una reunión con mi equipo para hablar de estos problemas.</i>) |

1. Leggi il dialogo. Perché il team di Gloria non funziona bene?
 - a. Perché tutti sono troppo creativi e parlano troppo.
 - b. Perché le persone non si supportano e manca la fiducia.
 - c. Perché il capo non partecipa mai alle riunioni.
 - d. Perché il team è troppo grande e nessuno lavora.

2. Cosa dice il capo sulla fiducia in un gruppo di lavoro?
 - a. La fiducia serve solo quando si fa un errore.
 - b. La fiducia è utile solo durante le feste aziendali.
 - c. La fiducia non è importante, basta essere creativi.
 - d. La fiducia è fondamentale, senza fiducia è impossibile lavorare bene.

1-b 2-d