

## A2.39.1 Hoe een team ontwikkelen

### Cómo desarrollar un equipo



In veel bedrijven is **teamsamenwerking** belangrijk. Een team groeit stap voor stap. Eerst is er **vertrouwen** en voelen mensen zich veilig. Daarna kunnen collega's **feedback geven** en ook ontvangen. Dan komt betrokkenheid: mensen vragen hoe het gaat en **informer** naar elkaar. In de volgende stap verdelen ze taken en *helpen* elkaar als het druk is. Zo krijgt het team betere resultaten.

*En muchas empresas, la **colaboración en equipo** es importante. Un equipo crece paso a paso. Primero hay **confianza** y las personas se sienten seguras. Después los compañeros pueden **dar retroalimentación** y también recibirla. Luego llega el compromiso: las personas preguntan cómo va y **se informan** el uno del otro. En el siguiente paso reparten tareas y se ayudan entre sí cuando hay mucho trabajo. Así el equipo obtiene mejores resultados.*

1. Wat is de basis voor goed samenwerken in een team?
  - a. Duidelijke resultaten
  - b. Altijd dezelfde leider
  - c. Veiligheid en vertrouwen
  - d. Veel regels op papier
2. Wat gebeurt er in de tweede fase van een team?
  - a. Mensen geven en ontvangen feedback
  - b. Mensen verdelen taken en helpen elkaar
  - c. Mensen stoppen met praten met elkaar
  - d. Mensen halen meteen goede resultaten
3. Wat hoort bij de fase 'verantwoordelijkheid'?
  - a. Mensen verdelen taken en helpen elkaar
  - b. Mensen werken liever alleen
  - c. Mensen vermijden feedback
  - d. Mensen hebben geen interesse in elkaar

1-c 2-a 3-a