

B1.29.1 Arbeidsovereenkomst en arbeidsreglement: wat is het verschil?

¿Contrato de trabajo y reglamento laboral: cuál es la diferencia?



In Nederland is een schriftelijke **arbeidsovereenkomst** niet altijd **verplicht**, maar ze helpt om een **discussie** later te **vermijden**. Zonder contract wordt vaak aangenomen dat iemand voltijds werkt voor onbepaalde tijd. Voor een **jobstudent** of deeltijdse werknemer is een schriftelijk contract wel nodig. Daarnaast stel je een arbeidsreglement op met algemene regels, zoals werktijden en loonbetaling. *Zou je later regels willen aanpassen, dan moet je dat eerst met de werknemer bespreken.*



*En los Países Bajos, un **contrato de trabajo** por escrito no siempre es **obligatorio**, pero ayuda a **evitar** una **discusión** más adelante. Sin contrato, a menudo se supone que alguien trabaja a tiempo completo por tiempo indefinido. Para un **estudiante trabajador** o un empleado a tiempo parcial sí se necesita un contrato por escrito. Además, redactas un reglamento de trabajo con normas generales, como los horarios de trabajo y el pago del salario. Si más tarde quisieras ajustar las normas, primero debes comentarlo con el empleado. Vp>*

1. Wanneer moet een arbeidsovereenkomst uiterlijk ondertekend zijn?
 - a. Binnen een week na de eerste werkdag
 - b. Alleen wanneer er een conflict ontstaat
 - c. Uiterlijk op het moment dat de werknemer in dienst treedt
 - d. Pas na de proeftijd
2. Wat wordt meestal aangenomen als er geen schriftelijke arbeidsovereenkomst is?
 - a. Dat het loon niet vastgelegd hoeft te worden
 - b. Dat de werknemer als zelfstandige werkt
 - c. Dat de werknemer alleen op oproepbasis werkt
 - d. Dat de werknemer voltijds werkt met een overeenkomst voor onbepaalde duur

1-c 2-d

2. Empiezas en una nueva empresa y quieres asegurarte de que tu contrato de trabajo esté completo.

Task: Noem vijf zaken die je werkgever je na je start schriftelijk moet geven en leg kort uit waarom ze belangrijk zijn.

URL: Arbeidsovereenkomst

Use in your answer: arbeidsovereenkomst / werkgever / indiensttreding / hoeveel uur je werkt / hoogte van je salaris / cao