

A2.43.1 Ministra Pracy wyjaśnia pracę zdalną

La ministra de Trabajo explica el trabajo a distancia



Praca **zdalna** to praca wykonywana **na odległość**, a miejsce pracy wcześniej ustalają pracownik i pracodawca. Takie warunki można **uzgodnić** przed umową albo w czasie zatrudnienia. Pracodawca ma obowiązek **zapewnić** narzędzia do pracy i zwykle pokrywa koszty internetu oraz energii. Każdy pracownik ma też prawo do okazjonalnej pracy zdalnej przez dwadzieścia cztery dni w roku, ale wtedy koszty nie są zwracane. Kierownik powiedział, że zasady muszą być jasne dla wszystkich.

*El trabajo **remoto** es un trabajo realizado **a distancia**, y el lugar de trabajo lo acuerdan previamente el trabajador y el empleador. Estas condiciones se pueden **acordar** antes del contrato o durante el empleo. El empleador tiene la obligación de **proporcionar** las herramientas de trabajo y normalmente cubre los costos de internet y de energía. Cada trabajador también tiene derecho al trabajo remoto ocasional durante veinticuatro días al año, pero entonces los costos no son reembolsados. El gerente dijo que las normas deben ser claras para todos. \p>*

1. Kiedy można uzgodnić pracę zdalną?
 - a. Dopiero po roku pracy w firmie
 - b. Tylko po zakończeniu zatrudnienia
 - c. Przed podpisaniem umowy lub w trakcie zatrudnienia
 - d. Tylko w pierwszym tygodniu pracy
2. Co pracodawca musi zapewnić przy pracy zdalnej?
 - a. Nowe mieszkanie blisko biura
 - b. Narzędzia do pracy zdalnej
 - c. Tylko dodatkowe dni urlopu
 - d. Codzienne szkolenia online

1-c 2-b