

## A2.39.1 Teamwork im Unternehmen

### Travail d'équipe dans l'entreprise



In vielen Firmen ist **Teamarbeit** wichtig, besonders bei schwierigen Aufgaben. Wenn Menschen verschiedene **Fachkenntnisse** haben, können sie sich gut helfen und voneinander lernen. Ein **Koordinator** sorgt für **Struktur** und leitet die Diskussionen im Team. Gute **Kommunikation** macht die Arbeit leichter, auch wenn es Änderungen gibt. Bei Konflikten ist es besser, *auf die Fakten* zu achten und ruhig zu bleiben.

*Dans beaucoup d'entreprises, le **travail d'équipe** est important, surtout pour les tâches difficiles. Quand des personnes ont des **compétences professionnelles** différentes, elles peuvent bien s'aider et apprendre les unes des autres. Un **coordinateur** veille à la **structure** et dirige les discussions dans l'équipe. Une bonne **communication** facilite le travail, même lorsqu'il y a des changements. En cas de conflits, il vaut mieux faire attention aux faits et rester calme. Vp>*

1. Warum ist Teamarbeit besonders wichtig?
  - a. Weil ein Koordinator immer allein entscheidet.
  - b. Weil schwierige Aufgaben oft Kreativität brauchen.
  - c. Weil man dann keine Struktur braucht.
  - d. Weil man dann nicht kommunizieren muss.
2. Was macht der Koordinator im Team?
  - a. Er vermeidet alle Änderungen im Projekt.
  - b. Er sorgt für Struktur und leitet die Diskussionen.
  - c. Er arbeitet nur für sich und spricht nicht mit anderen.
  - d. Er entscheidet, wer welche Fachkenntnisse haben darf.
3. Worauf soll man bei Konflikten achten?
  - a. Auf die Fakten, nicht auf persönliche Beziehungen.
  - b. Auf die Ideen von nur einer Person.
  - c. Auf die Meinung des lautesten Teammitglieds.
  - d. Auf persönliche Beziehungen und Sympathie.

1-b 2-b 3-a

## 2. Lisez le dialogue et répondez aux questions.

### Teamarbeit im Marketing-Projekt

#### Travail d'équipe dans le projet marketing

**Jürgen:** Heute geht es um Teamarbeit. Sie ist wichtig, besonders bei dieser schwierigen Aufgabe, die Kreativität erfordert.

*(Aujourd'hui, il s'agit du travail d'équipe. Il est important, surtout pour cette tâche difficile, qui exige de la créativité.)*

**Anne:** Wie sollen wir bei uns so viele Aufgaben koordinieren?

*(Comment devons-nous coordonner autant de tâches chez nous ?)*

**Jürgen:** Ihr seid ein Team von sechs Personen. Die verschiedenen Fachkenntnisse und die Erfahrungen jedes Einzelnen helfen dabei.

*(Vous êtes une équipe de six personnes. Les différentes compétences spécialisées et l'expérience de chacun y contribuent.)*

- Anne:** Das macht Sinn. Und wie können wir das in diesem Marketing-Projekt erreichen? *(C'est logique. Et comment pouvons-nous y parvenir dans ce projet marketing ?)*
- Jürgen:** Mit guter Kommunikation. Gute Kommunikation im Team ist sehr wichtig. Seid offen und ehrlich. *(Avec une bonne communication. Une bonne communication dans l'équipe est très importante. Soyez ouverts et honnêtes.)*
- Anne:** Ich verstehe, aber es gibt ein Problem in der Kommunikation: Manche Teammitglieder geben keine Arbeitsupdates. *(Je comprends, mais il y a un problème dans la communication : certains membres de l'équipe ne donnent pas de mises à jour sur leur travail.)*
- Jürgen:** Bei Konflikten sollte der Fokus auf den Fakten liegen, nicht auf den Beziehungen. *(En cas de conflits, l'accent doit être mis sur les faits, pas sur les relations.)*
- Anne:** Und wie sollen wir das konkret lösen? *(Et comment devons-nous résoudre cela concrètement ?)*
- Jürgen:** Ein Koordinator sorgt für die Struktur und leitet die Diskussionen. Es ist wichtig, dass du diese Aufgabe übernimmst. *(Un coordinateur assure la structure et dirige les discussions. Il est important que tu prennes en charge cette tâche.)*
- Anne:** Okay, ich werde mein Bestes geben und als Teamplayer beitragen. *(D'accord, je vais faire de mon mieux et contribuer en tant que joueur d'équipe.)*

1. Was ist laut Jürgen besonders wichtig, damit das Team gut arbeitet?
  - a. Gute Kommunikation im Team.
  - b. Viele Kollegen arbeiten allein, ohne Team.
  - c. Jeder macht nur seine Aufgabe und spricht nicht.
  - d. Ein Mitarbeiter übernimmt keine Verantwortung.
2. Welche Aufgabe soll Anne übernehmen?
  - a. Sie soll Koordinatorin sein und die Diskussionen leiten.
  - b. Sie soll nur mit einem Kollegen zusammenarbeiten.
  - c. Sie soll absichtlich einen Fehler machen, damit alle daraus lernen.
  - d. Sie soll die Leitung der Firma übernehmen.

**1-a 2-a**