

B1.38.1 Die Führungskraft

Le dirigeant



Wenn in einem Unternehmen eine **Beförderung** ansteht, sind klare Kriterien wichtig. Eine gute Führungskraft braucht **Konfliktfähigkeit** und spricht Probleme offen an, statt sie zu vermeiden. Außerdem zählt **Entscheidungsfähigkeit**: Entscheidungen müssen getroffen werden, und man sollte dafür gerade stehen. Ein **Teamplayer** kommuniziert gut und arbeitet im Team, deshalb sind praktische Lösungsvorschläge wichtig, damit Probleme gelöst werden.

*Lorsqu'une **promotion** est prévue dans une entreprise, des critères clairs sont importants. Un bon cadre a une **capacité à gérer les conflits** et aborde les problèmes ouvertement, au lieu de les éviter. De plus, la **capacité de décision** compte : il faut prendre des décisions, et on doit pouvoir les assumer. Un **joueur d'équipe** communique bien et travaille en équipe ; c'est pourquoi des propositions de solutions pratiques sont importantes afin que les problèmes soient résolus.*

1. Warum sollte man keinen Mitarbeiter befördern, der Konflikte vermeidet?
 - a. Weil Teamarbeit in der Führung keine Rolle spielt.
 - b. Weil er nur schriftlich kommunizieren darf.
 - c. Weil Konflikte dann später stärker werden können.
 - d. Weil er sonst zu viele Überstunden machen muss.
2. Was wird von einer Führungskraft beim Thema Entscheidungen erwartet?
 - a. Sie soll Entscheidungen delegieren und sich nicht einmischen.
 - b. Sie soll Entscheidungen treffen und dafür gerade stehen.
 - c. Sie soll möglichst lange warten, bis ein Problem von allein verschwindet.
 - d. Sie soll nur Entscheidungen treffen, wenn niemand widerspricht.

1-c 2-b