

B1.39.1 The Structure of a Company

La création d'une entreprise



In vielen Unternehmen ist klare **Verantwortung** wichtig. Wenn zu viele Personen für denselben **Bereich** zuständig sind, wird oft nichts entschieden. Mit mehreren **Mitarbeitern** können Aufgaben jedoch schneller erledigt werden. Gute **Ratgeber** und fachliche Expertise helfen bei schwierigen Fragen, aber am Ende entscheidet die Führungskraft. In der Organisation gilt: Aufgaben *müssen* klar verteilt werden, damit Projekte erfolgreich bleiben.

*Dans beaucoup d'entreprises, une **responsabilité** claire est importante. Si trop de personnes sont responsables du même **domaine**, il n'y a souvent aucune décision. Avec plusieurs **collaborateurs**, les tâches peuvent toutefois être réalisées plus rapidement. De bons **conseillers** et une expertise professionnelle aident face à des questions difficiles, mais à la fin c'est le cadre dirigeant qui décide. Dans l'organisation, la règle est la suivante : les tâches doivent être réparties clairement, afin que les projets restent couronnés de succès.*

1. Was ist die Hauptaussage von „Viele Köche verderben den Brei.“?
 - a. Je mehr Experten da sind, desto besser wird jede Entscheidung.
 - b. Eine Führungskraft soll alle Aufgaben allein machen.
 - c. Viele Mitarbeiter erledigen Aufgaben automatisch ohne Planung.
 - d. Wenn viele Personen zuständig sind, übernimmt oft niemand wirklich die Verantwortung.
2. Welche Situation passt am besten zu „Viele Hände bringen schnelles Ende.“?
 - a. Eine Führungskraft trifft Entscheidungen nur nach langen Diskussionen.
 - b. Ein Team mit mehreren Mitarbeitern teilt eine Aufgabe auf und wird schneller fertig.
 - c. Ein Chef wartet lange, bis alle Ratgeber zugestimmt haben.
 - d. Zwei Abteilungen streiten über Zuständigkeiten und stoppen das Projekt.

1-d 2-b