

Cuento: Oportunidad de empleo en el extranjero

Récit : Opportunité d'emploi à l'étranger

🔊 <https://app.colanguage.com/fr/espagnol/nouvelles/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>

Movilidad profesional: formación, vivienda y apoyo. Aprenda el vocabulario clave relacionado con el empleo y la promoción.

Una empresa internacional ofrece a sus empleados la posibilidad de trabajar en el extranjero.

Cuando un empleado acepta esta oportunidad, la empresa le proporciona formación para ayudarle a adaptarse al nuevo país.

Además, la empresa ayuda con la inscripción en cursos de idiomas y con la búsqueda de vivienda.

Los empleados que se trasladan pueden optar a puestos con más responsabilidades.

También reciben ayuda para gestionar los documentos y trámites necesarios.

En algunos casos, asignan un compañero en la nueva oficina para facilitar la adaptación.

Cuando es necesario, la empresa cubre los gastos iniciales y ofrece información sobre la cultura local.

Una vez terminado el período de adaptación, los empleados pueden solicitar un aumento de salario.

Esta política fomenta la movilidad dentro de la empresa y el crecimiento profesional.

*Mobilité professionnelle : formation, logement et soutien.
Apprenez le vocabulaire clé lié à l'emploi et à la promotion.*

Une entreprise internationale offre à ses employés la possibilité de travailler à l'étranger.

Lorsque un employé accepte cette opportunité, l'entreprise lui fournit une formation pour l'aider à s'adapter au nouveau pays.

De plus, l'entreprise aide à l'inscription aux cours de langues et à la recherche de logement.

Les employés qui déménagent peuvent postuler à des postes avec plus de responsabilités.

Ils reçoivent également de l'aide pour gérer les documents et les démarches nécessaires.

Dans certains cas, un collègue est assigné dans le nouveau bureau pour faciliter l'adaptation.

Lorsque cela est nécessaire, l'entreprise couvre les frais initiaux et offre des informations sur la culture locale.

Une fois la période d'adaptation terminée, les employés peuvent demander une augmentation de salaire.

Cette politique favorise la mobilité au sein de l'entreprise et la croissance professionnelle.

Oportunidad de empleo en el extranjero

Opportunité d'emploi à l'étranger

 <https://app.colanguage.com/fr/espagnol/nouvelles/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>



Ejercicio 1:

Texto

Instrucción: 1. Lee el texto en parejas. 2. Memoriza las frases cubriendo la traducción.

Una empresa internacional ofrece a sus empleados la posibilidad de trabajar en el extranjero.

(Une entreprise internationale offre à ses employés la possibilité de travailler à l'étranger.)

Cuando un empleado acepta esta oportunidad, la empresa le proporciona formación para ayudarlo a adaptarse al nuevo país.

(Lorsque un employé accepte cette opportunité, l'entreprise lui fournit une formation pour l'aider à s'adapter au nouveau pays.)

Además, la empresa ayuda con la inscripción en cursos de idiomas y con la búsqueda de vivienda.

(De plus, l'entreprise aide à l'inscription aux cours de langues et à la recherche de logement.)

Los empleados que se trasladan pueden optar a puestos con más responsabilidades.

(Les employés qui déménagent peuvent postuler à des postes avec plus de responsabilités.)

También reciben ayuda para gestionar los documentos y trámites necesarios.

(Ils reçoivent également de l'aide pour gérer les documents et les démarches nécessaires.)

En algunos casos, asignan un compañero en la nueva oficina para facilitar la adaptación.

(Dans certains cas, un collègue est assigné dans le nouveau bureau pour faciliter l'adaptation.)

Cuando es necesario, la empresa cubre los gastos iniciales y ofrece información sobre la cultura local.

(Lorsque cela est nécessaire, l'entreprise couvre les frais initiaux et offre des informations sur la culture locale.)

Una vez terminado el período de adaptación, los empleados pueden solicitar un aumento de salario.

(Une fois la période d'adaptation terminée, les employés peuvent demander une augmentation de salaire.)

Esta política fomenta la movilidad dentro de la empresa y el crecimiento profesional.

(Cette politique favorise la mobilité au sein de l'entreprise et la croissance professionnelle.)

Oportunidad de empleo en el extranjero

Opportunité d'emploi à l'étranger

 <https://app.colanguage.com/fr/espagnol/nouvelles/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>



Ejercicio 2:

Preguntas sobre el texto

Instrucción: Lee el texto anterior y elige la respuesta correcta.

1. **¿Qué recibe un empleado cuando acepta una promoción en el extranjero?**
 - a. Recibe formación a cargo de la empresa para adaptarse.
 - b. Debe pagar su propia formación y buscar su alojamiento.
 - c. No recibe apoyo para los trámites administrativos.
 - d. Solo recibe un aumento de sueldo sin formación.

2. ¿Qué ayuda ofrece la empresa con respecto a los cursos de idiomas?

- a. Obliga a los empleados a pagar su matrícula.
- b. Financia la matrícula en cursos de idiomas.
- c. No ofrece ayuda con los cursos de idiomas.
- d. Solo ofrece cursos gratuitos, sin matrícula.

3. ¿Qué función tiene el compañero de trabajo asignado en la nueva sede?

- a. No se menciona ningún compañero de trabajo.
- b. Guiar al empleado en su adaptación.
- c. Solo trabaja con el empleado sin interactuar.
- d. Le asignan tareas extras sin formación.

4. ¿Qué promueve esta política de la empresa sobre movilidad interna?

- a. Solo financiar los gastos personales.
- b. Que los empleados no cambien de puesto.
- c. Que los empleados hagan horas extra.
- d. El desarrollo profesional y la promoción.

Solutions:

1. Recibe formación a cargo de la empresa para adaptarse. 2. Financia la matrícula en cursos de idiomas. 3. Guiar al empleado en su adaptación. 4. El desarrollo profesional y la promoción.

Oportunidad de empleo en el extranjero

Opportunité d'emploi à l'étranger

 <https://app.colanguage.com/fr/espagnol/nouvelles/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>



Ejercicio 3:

Preguntas para iniciar

conversación

Instrucción: Habla sobre las siguientes preguntas con tu profesor usando el vocabulario de esta lección y escribe tus respuestas.

1. ¿Qué tipo de apoyo ofrece la empresa para ayudar al empleado a adaptarse culturalmente en el extranjero?

.....

2. ¿De qué manera puede un empleado aprovechar la oportunidad de ascender al aceptar una promoción internacional?

3. ¿Qué dificultades crees que puede tener un empleado al mudarse a otro país para trabajar y cómo podría superarlas?

.....

4. ¿Por qué crees que es importante que la empresa asigne un compañero de trabajo en la nueva sede?

.....

