

B1.30.1 Paid leave for employees

Congés rémunérés pour les employés



En España, los **permisos retribuidos** permiten ausentarse del trabajo sin perder salario en situaciones importantes. Por matrimonio, se pueden disfrutar quince días; y por nacimiento o adopción, hasta dieciséis semanas. También existe una hora diaria para la lactancia y varios días por enfermedad grave o fallecimiento de un familiar. Si te mudas, tienes un día, y por **formación** se puede faltar hasta doscientas horas. Todo esto favorece la **conciliación** entre vida personal y laboral.



*En Espagne, les **congés payés** permettent de s'absenter du travail sans perdre son salaire dans des situations importantes. En cas de mariage, on peut bénéficier de quinze jours ; et en cas de naissance ou d'adoption, jusqu'à seize semaines. Il existe aussi une heure quotidienne pour l'allaitement et plusieurs jours en cas de maladie grave ou de décès d'un proche. Si tu déménages, tu as droit à un jour, et pour la **formation**, on peut s'absenter jusqu'à deux cents heures. Tout cela favorise la **conciliation** entre la vie personnelle et la vie professionnelle.*

1. ¿Qué ocurre con el salario cuando un trabajador usa un permiso retribuido?
 - a. Cobra menos porque le descuentan horas
 - b. Recibe un complemento por pedir el permiso
 - c. No pierde salario aunque se ausente
 - d. Solo cobra si recupera las horas después
2. ¿Cuánto puede durar el permiso por nacimiento o adopción?
 - a. Hasta doscientas horas al año
 - b. Hasta dieciséis semanas
 - c. Una semana si hay desplazamiento
 - d. Hasta quince días

1-c 2-b

2. Vous devez demander 3 jours d'absence à votre travail en Espagne.

Tâche: Elige un periodo de 3 días y redacta dos solicitudes: una de **permiso retribuido** por **motivos familiares** y otra de **permiso no retribuido** para viajar; indica fechas, motivo y si debes **avisar con antelación**.

URL: Solicitud de vacaciones y permisos laborales

Use in your answer: solicitud de vacaciones / permiso retribuido / permiso no retribuido / convenio colectivo / contrato de trabajo / avisar con antelación