

B2.8.1 Nuevo puesto sin estrés

Nouveau poste sans stress



Al asumir una promoción, muchas personas temen **decepcionar a los superiores** si no entregan resultados rápidos. Sin embargo, en un cambio de rol suele ser más valioso comprender a fondo la función, **definir una visión** retadora y acordar cómo **cubrir sus expectativas**. Con una estrategia flexible y objetivos realistas, el equipo puede avanzar sin caer en la ansiedad. Ante dudas, *tendré que* preguntar y ajustar prioridades; *ya veremos* los primeros indicadores a medio plazo.

*En acceptant une promotion, beaucoup de personnes craignent de **décevoir les supérieurs** si elles ne livrent pas de résultats rapides. Cependant, lors d'un changement de rôle, il est souvent plus précieux de bien comprendre la fonction, de **définir une vision** stimulante et de s'accorder sur la manière de **répondre à leurs attentes**. Avec une stratégie flexible et des objectifs réalistes, l'équipe peut avancer sans tomber dans l'anxiété. En cas de doute, je devrai demander et ajuster les priorités ; on verra les premiers indicateurs à moyen terme.*

1. ¿Qué es lo que normalmente se espera de alguien que empieza un nuevo puesto?
 - a. Que entregue resultados inmediatos para impresionar al equipo.
 - b. Que evite preguntar para no parecer inseguro.
 - c. Que cambie de empresa si no se adapta en el primer mes.
 - d. Que entienda bien el rol, aunque eso lleve tiempo.
2. ¿Qué recomendación se da para manejar la presión al liderar un equipo grande?
 - a. Trabajar más horas desde el primer día para evitar críticas.
 - b. Tomar decisiones rígidas y no cambiar la estrategia.
 - c. Ignorar a los superiores y centrarse solo en el equipo.
 - d. Mantener la calma y preguntar qué esperan de uno.

1-d 2-d

2. Après une évaluation positive, vous souhaitez proposer à votre manager une promotion et de meilleures conditions dans votre poste actuel.

Tâche: Redacta un correo formal solicitando un ascenso; indica el cargo al que aspiras, tres logros medibles y el porcentaje de aumento que propones.

URL: Cómo pedir un ascenso: 7 consejos para defender tu posición

Use in your answer: pedir un ascenso / responsabilidades adicionales / logros / aumento (10-20 %) / evaluación de desempeño / *tendré que*