

## B1.38 Leadership dans l'équipe

<https://app.colanguage.com/fr/francais/plan-de-cours/b1/38>



La cohésion	Introverti
La motivation	Ne pas douter de soi
Les traits de caractère	Ouvert
Ambitieux	Quelqu'un de bien
Antipathique	Quelqu'un de super
Avoir l'esprit d'équipe	Réaliste
Bien dans sa peau	Réservé
Capable d'initiative	Responsable
Communicatif	Sensible
Déterminé	Sérieux
Détestable	Sûr de soi
Efficace	Sociable
Engagé	Tenir compte des autres
Franc	Volcanique
Habile	

## 1.Exercices

### 1. Email

Vous recevez un e-mail de votre responsable de projet qui vous demande votre avis sur l'organisation de l'équipe et sur votre rôle ; répondez pour donner votre opinion et faire des propositions concrètes.



Objet : Nouvelle organisation de l'équipe projet

Bonjour,

Comme tu le sais, le projet **Nova** avance vite, mais l'équipe manque parfois de **cohésion**. J'aimerais améliorer notre **communication** et la façon de **gérer les conflits**.

Je pense par exemple à mieux **définir les rôles** et peut-être à **déléguer** certaines tâches. J'ai aussi besoin de personnes plus **proactives** pour animer les réunions du lundi.

Peux-tu me dire franchement :

- ce qui fonctionne bien aujourd'hui ;
- ce qui pose problème dans le travail en équipe ;
- quel rôle tu aimerais avoir dans l'équipe.

Merci d'avance pour ton retour sincère.

Cordialement,

Claire Dupont

Cheffe de projet

**Rédigez une réponse appropriée:** *Je pense que dans l'équipe, ce qui fonctionne bien, c'est... / À mon avis, nous pourrions améliorer la cohésion de l'équipe en... / Pour ma part, j'aimerais avoir un rôle où je peux...*

---

---

---

## 2. Complétez les dialogues

### a. Donner un feedback à un collègue

**Cheffe de projet (Claire):** *Lucas, je voulais revenir sur la réunion de ce matin : on a besoin de plus de cohésion dans l'équipe, et ton point de vue compte.*

**Ingénieur (Lucas):** 1. \_\_\_\_\_

---

**Cheffe de projet (Claire):** *Tu es quelqu'un de sérieux et efficace, capable d'initiative ; tu ne devrais pas douter de toi autant.*

**Ingénieur (Lucas):** 2. \_\_\_\_\_

---

**Cheffe de projet (Claire):** *Tu peux rester toi-même et en même temps tenir compte des autres : proposer une idée claire et calmement, c'est aussi avoir l'esprit d'équipe.*

**Ingénieur (Lucas):** 3. \_\_\_\_\_

**Cheffe de projet (Claire):** *Parfait, c'est une attitude engagée et réaliste ; franchement, l'équipe a besoin de quelqu'un comme toi.*

**Ingénieur (Lucas):** 4. \_\_\_\_\_

**b. Gérer un conflit dans une équipe projet**

**Manager (Karim):** *Élodie, je voulais faire le point : depuis le début du projet il y a des tensions avec Antoine, et ça menace la cohésion de l'équipe.*

**Consultante (Élodie):** 5. \_\_\_\_\_

**Manager (Karim):** *Je sais qu'il peut être irritant quand il est stressé, mais il est aussi habile et déterminé, donc je veux garder sa motivation.*

**Consultante (Élodie):** 6. \_\_\_\_\_

**Manager (Karim):** *Exactement, et toi tu es quelqu'un de responsable et très communicative, tu peux l'aider à se calmer en réunion.*

**Consultante (Élodie):** 7. \_\_\_\_\_

**Manager (Karim):** *Parfait, en agissant ainsi on aura une équipe plus soudée et un projet plus efficace.*

**Consultante (Élodie):** 8. \_\_\_\_\_

**1.** Je sais, mais je suis assez réservé, je n'ose pas toujours m'exprimer, surtout quand Marc devient un peu volcanique. **2.** Merci, ça me rassure, mais je suis plutôt introverti et pas très communicatif, alors je laisse souvent les autres décider. **3.** D'accord, je vais préparer deux ou trois idées concrètes pour la prochaine réunion, comme ça je serai plus à l'aise. **4.** Merci Claire, ça me motive, je me sens déjà un peu plus sûr de moi. **5.** Oui, il est très ambitieux et parfois un peu antipathique ; il ne tient pas toujours compte des autres et ça décourage les plus sensibles. **6.** On peut lui dire les choses franchement : qu'il reste engagé mais qu'il soit plus ouvert et sociable, car l'équipe doit se sentir bien dans sa peau. **7.** D'accord, je vais lui parler de façon réaliste et sans agressivité, et proposer une organisation où chacun a un rôle clair. **8.** Ça me va, je suis engagée sur ce projet, je veux vraiment qu'on retrouve une bonne ambiance de travail.

**3. Décrivez en 8 à 10 lignes une situation professionnelle où le leadership d'une personne a eu un effet positif ou négatif sur le travail d'équipe.**

*Dans mon équipe, il y a une personne qui... / Cette situation a montré que le rôle du leader est de... / Grâce à cette façon de travailler, je me suis senti(e)... / Pour améliorer la cohésion de l'équipe, je propose de...*

---

---

---