

## B1.38 Leadership dans l'équipe

<https://app.colanguage.com/fr/francais/plan-de-cours/b1/38>



<b>La cohésion</b>	<b>Introverti</b>
<b>La motivation</b>	<b>Ne pas douter de soi</b>
<b>Les traits de caractère</b>	<b>Ouvert</b>
<b>Ambitieux</b>	<b>Quelqu'un de bien</b>
<b>Antipathique</b>	<b>Quelqu'un de super</b>
<b>Avoir l'esprit d'équipe</b>	<b>Réaliste</b>
<b>Bien dans sa peau</b>	<b>Réservé</b>
<b>Capable d'initiative</b>	<b>Responsable</b>
<b>Communicatif</b>	<b>Sensible</b>
<b>Déterminé</b>	<b>Sérieux</b>
<b>Détestable</b>	<b>Sûr de soi</b>
<b>Efficace</b>	<b>Sociable</b>
<b>Engagé</b>	<b>Tenir compte des autres</b>
<b>Franc</b>	<b>Volcanique</b>
<b>Habile</b>	

## 1. Exercices

### 1. Email



Vous recevez un e-mail de votre responsable de projet qui vous demande votre avis sur l'organisation de l'équipe et sur votre rôle ; répondez pour donner votre opinion et faire des propositions concrètes.

Objet : Nouvelle organisation de l'équipe projet

Bonjour,

Comme tu le sais, le projet **Nova** avance vite, mais l'équipe manque parfois de **cohésion**. J'aimerais améliorer notre **communication** et la façon de **gérer les conflits**.

Je pense par exemple à mieux **définir les rôles** et peut-être à **déléguer** certaines tâches. J'ai aussi besoin de personnes plus **proactives** pour animer les réunions du lundi.

Peux-tu me dire franchement :

- ce qui fonctionne bien aujourd'hui ;
- ce qui pose problème dans le travail en équipe ;
- quel rôle tu aimerais avoir dans l'équipe.

Merci d'avance pour ton retour sincère.

Cordialement,

Claire Dupont

Cheffe de projet

**Rédigez une réponse appropriée:** *Je pense que dans l'équipe, ce qui fonctionne bien, c'est... / À mon avis, nous pourrions améliorer la cohésion de l'équipe en... / Pour ma part, j'aimerais avoir un rôle où je peux...*

## 2. Complétez les dialogues

### a. Donner un feedback à un collègue

**Cheffe de projet (Claire):** *Lucas, je voulais revenir sur la réunion de ce matin : on a besoin de plus de cohésion dans l'équipe, et ton point de vue compte.*

**Ingénieur (Lucas):** 1. \_\_\_\_\_

**Cheffe de projet (Claire):** *Tu es quelqu'un de sérieux et efficace, capable d'initiative ; tu ne devrais pas douter de toi autant.*

**Ingénieur (Lucas):** 2. \_\_\_\_\_

**Cheffe de projet (Claire):** *Tu peux rester toi-même et en même temps tenir compte des autres : proposer une idée claire et calmement, c'est aussi avoir l'esprit d'équipe.*

**Ingénieur (Lucas):** 3. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Cheffe de projet (Claire):** *Parfait, c'est une attitude engagée et réaliste ; franchement, l'équipe a besoin de quelqu'un comme toi.*

**Ingénieur (Lucas):** 4. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### **b. Gérer un conflit dans une équipe projet**

**Manager (Karim):** *Élodie, je voulais faire le point : depuis le début du projet il y a des tensions avec Antoine, et ça menace la cohésion de l'équipe.*

**Consultante (Élodie):** 5. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Manager (Karim):** *Je sais qu'il peut être irritant quand il est stressé, mais il est aussi habile et déterminé, donc je veux garder sa motivation.*

**Consultante (Élodie):** 6. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Manager (Karim):** *Exactement, et toi tu es quelqu'un de responsable et très communicative, tu peux l'aider à se calmer en réunion.*

**Consultante (Élodie):** 7. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Manager (Karim):** *Parfait, en agissant ainsi on aura une équipe plus soudée et un projet plus efficace.*

**Consultante (Élodie):** 8. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**1.** Je sais, mais je suis assez réservé, je n'ose pas toujours m'exprimer, surtout quand Marc devient un peu volcanique. **2.** Merci, ça me rassure, mais je suis plutôt introverti et pas très communicatif, alors je laisse souvent les autres décider. **3.** D'accord, je vais préparer deux ou trois idées concrètes pour la prochaine réunion, comme ça je serai plus à l'aise. **4.** Merci Claire, ça me motive, je me sens déjà un peu plus sûr de moi. **5.** Oui, il est très ambitieux et parfois un peu antipathique ; il ne tient pas toujours compte des autres et ça décourage les plus sensibles. **6.** On peut lui dire les choses franchement : qu'il reste engagé mais qu'il soit plus ouvert et sociable, car l'équipe doit se sentir bien dans sa peau. **7.** D'accord, je vais lui parler de façon réaliste et sans agressivité, et proposer une organisation où chacun a un rôle clair. **8.** Ça me va, je suis engagée sur ce projet, je veux vraiment qu'on retrouve une bonne ambiance de travail.

### **3. Décrivez en 8 à 10 lignes une situation professionnelle où le leadership d'une personne a eu un effet positif ou négatif sur le travail d'équipe.**

*Dans mon équipe, il y a une personne qui... / Cette situation a montré que le rôle du leader est de... / Grâce à cette façon de travailler, je me suis senti(e)... / Pour améliorer la cohésion de l'équipe, je propose de...*

---

---

---