

B2.10 Droits et obligations du travail



- ☐ Identifier les éléments du salaire
- ☐ Comprendre le temps de travail, les congés et la protection sociale

La fiche de paie

La convention collective

La sécurité sociale

La cotisation

Le salaire brut

Le salaire net

Le salaire minimum (SMIC)

L'agence d'intérim

La prime

Le contrat de travail

Le contrat à durée indéterminée (CDI)

Le contrat à durée déterminée (CDD)

La période d'essai

Le licenciement

Le congé

La durée du travail

Les heures supplémentaires

Licencier

Virer

Cotiser

Au terme de ce rapport

1. Scannez le code QR pour regarder la vidéo, ou lire le texte. (QR: Audio)



Selon plusieurs études récentes, la France est mal classée pour ses **conditions de travail**. Une part importante des **salariés** dit subir une forte **pression**, notamment à cause de **délais** serrés et de moyens limités. Le **management** reste souvent centralisé, avec peu de confiance et d'empathie. Le développement du **télétravail** a rendu ces difficultés plus visibles, et certains employés ressentent un contrôle excessif, proche du **flicage**.

1. Quel élément explique surtout le sentiment de travailler « sous pression » ?
 - a. Des objectifs flous mais des primes élevées
 - b. Une autonomie totale sans hiérarchie
 - c. Une semaine de travail plus courte que la moyenne européenne
 - d. Des délais difficiles avec des moyens insuffisants
2. Quelle caractéristique du management est mise en avant ?
 - a. Il favorise systématiquement la rotation des postes
 - b. Il est très centralisé et repose peu sur la confiance
 - c. Il est basé sur l'empathie et la délégation complète
 - d. Il est entièrement horizontal et sans supérieur direct

1-d 2-b



2. Grammaire: Le subjonctif imparfait : que je fusse, qu'il fût

Exprime une action simultanée dans le passé après que, surtout en style soutenu.

1. Le subjonctif imparfait est conjugué avec le radical du passé simple (+ a / i / u + -sse, -sses, -ât, -ssions, -ssiez, -ssent).
2. On met que après le verbe au passé : Je voulais qu'il fit un effort .

Chanter	Choisir	Croire
Que je chantasse	Que je choisisse	Que je crusse
Que tu chantasses	Que tu choisisses	Que tu crusses
Qu'il chantât	Qu'il choisît	Qu'il crût
Que nous chantassions	Que nous choisissions	Que nous crussions
Que vous chantassiez	Que vous choisissiez	Que vous crussiez
Qu'ils chantassent	Qu'ils choisissent	Qu'ils crussent

Aujourd'hui, il est souvent remplacé par le subjonctif présent.

1. Le directeur exigeait que nous _____ à la mutuelle d'entreprise dès la fin de la période d'essai.
a. cotisissions b. cotisions c. cotisassions d. cotiserions
2. La responsable souhaitait que le salarié _____ entre une prime exceptionnelle et des jours de congé supplémentaires.
a. choisisse b. choisirait c. choisît d. choisi

1. cotisassions 2. choisît

Réécrivez les phrases (QR: IA+)



1. Je voulais que tu choisisses un hôtel plus calme pour le séminaire.

2. Le directeur exigeait que nous chantions l'hymne de l'entreprise lors de la cérémonie.

3. Je doutais que vous croyiez encore à cette promesse après deux reports.

Corrigez l'erreur

1. La DRH exigeait que chacun ait sa fiche de paie.

 La DRH exigeait que chacun eût sa fiche de paie.
2. Je voulais que vous fassiez les heures supplémentaires.

Je voulais que vous fissiez les heures supplémentaires.

1. La DRH exigeait que chacun eût sa fiche de paie. **2.** Je voulais que vous fissiez les heures supplémentaires.

3.Exercices

1. Associez chaque mot à sa définition.

- | | |
|---------------------|--|
| a. la fiche de paie | 1. Document mensuel indiquant le salaire brut, les cotisations et le salaire net à verser. |
| b. la cotisation | 2. Rupture du contrat à l'initiative de l'employeur, qu'il fût pour motif économique ou disciplinaire. |
| c. le licenciement | 3. Somme prélevée pour la protection sociale, que l'employeur exigeât qu'on payât. |

a-1 b-3 c-2



2. Note interne - Comprendre votre fiche de paie et vos droits (QR: Audio)



Remplissez les lacunes: fiche de paie, congés, Sécurité sociale, salaire brut, licenciement, cotisations, convention collective, salaire net, cotisé

Le service RH rappelle que la (1) _____ distingue le (2) _____, les (3) _____ et le (4) _____. Les primes doivent être indiquées, ainsi que les heures supplémentaires et leur majoration. En cas de désaccord, le salarié peut demander une explication écrite; la (5) _____ peut préciser certains calculs.

Côté temps de travail, l'entreprise applique 35 heures avec possibilité de récupération. Les (6) _____ payés se posent via l'outil interne, mais l'accord du manager reste nécessaire. En cas d'arrêt maladie, la déclaration à la (7) _____ permet le versement d'indemnités, sous réserve d'avoir suffisamment (8) _____. Pour toute fin de contrat, RH rappelle de respecter les délais et de formaliser la procédure avant tout (9) _____.

1. Quels éléments concrets vérifieriez-vous sur votre fiche de paie si vous constatez une différence entre votre salaire attendu et votre salaire net, et quelles démarches entreprendriez-vous ensuite ?

3. Écoutez l'extrait audio et choisissez la bonne réponse. (QR: Audio)

Vrai Faux

1. La personne considère normales les cotisations pour la sécurité sociale.
2. Elle travaille sous un contrat à durée déterminée et dépend d'une agence d'intérim.
3. Elle va contacter les ressources humaines pour vérifier le calcul de sa paie et ses congés en raison d'un changement de la durée du travail.

☐ ☐

☐ ☐

☐ ☐



4. Choisissez la bonne solution

1. Le responsable RH exige que l'agence d'intérim ne _____ pas les salariés avant la fin de la période d'essai.
a. vire b. viré c. virerait d. vira
2. Le délégué du personnel souhaite que l'entreprise ne _____ pas un employé sans motif réel et sérieux.
a. licenciara b. licencier c. licencié d. licencie
3. La comptable insiste pour que chaque salarié _____ à la sécurité sociale, même en CDD.
a. cotise b. cotisait c. cotisera d. cotiser

1. vire 2. licencie 3. cotise

5. Jeu de rôle - dialogues (QR: Audio)



Vérifier une fiche de paie

- Claire**
(salariée): *Bonjour Nadia, tu as deux minutes ? Sur ma fiche de paie, le salaire net est plus bas que prévu et je ne vois pas mes heures supplémentaires.*
- Nadia (RH):** *Bonjour Claire, bien sûr. Tu compares avec ton salaire brut et ce qui figure dans ton contrat de travail ? Les cotisations à la sécurité sociale peuvent aussi varier d'un mois à l'autre.*
- Claire**
(salariée): *Oui, le brut correspond, mais la ligne « prime » a disparu et il n'y a rien concernant les heures supplémentaires alors que j'en ai effectué sur deux semaines.*
- Nadia (RH):** *D'accord, je vais vérifier avec le service paie. Pour les heures supplémentaires, il faut que ton manager les ait validées dans l'outil, sinon elles ne remontent pas. Pour la prime, cela dépend de la convention collective et des conditions ce mois-ci.*
- Claire**
(salariée): *OK, peux-tu aussi me confirmer que je cotise au bon taux ? J'aimerais comprendre l'écart entre le brut et le net.*

1. Quel est le problème principal sur la fiche de paie de Claire et quel élément concret manque, selon elle ?

6. Parler : traduire et répondre (QR: IA+)

Il faudrait que je vérifie d'abord... / Pourriez-vous préciser si... / D'après la convention collective, je devrais avoir droit à...



1. Vous venez de recevoir votre fiche de paie et vous ne comprenez pas bien la différence entre salaire brut et salaire net - qu'est-ce que vous vérifieriez en priorité, et pourquoi ?

2. Votre employeur vous propose un CDD avec période d'essai et possibilité d'heures supplémentaires - quelles questions poseriez-vous avant de signer le contrat ?

7. Écriture: E-mail (QR: IA+)

Objet : Vérification de la **fiche de paie** - juin

Bonjour Mme Diallo,

En préparant la clôture de paie, nous avons constaté un écart entre les **heures supplémentaires** déclarées sur votre feuille de temps (8 h) et celles mentionnées sur votre **fiche de paie** (4 h). De plus, la **prime** « astreinte » figure ce mois-ci alors que votre manager n'a pas validé d'astreinte en juin.

Pourriez-vous nous confirmer les éléments corrects et, si possible, nous envoyer une capture de votre planning ou l'export de la feuille de temps ? Nous vérifierons ensuite l'impact sur votre **salaire brut/salaire net** et les **cotisations**.

Bien cordialement,

Camille Roussel

Assistante RH



Rédigez une réponse appropriée: *Je vous remercie pour votre message et souhaite clarifier les points suivants : / Pourriez-vous m'indiquer sur quelle base vous avez calculé ces heures (feuille de temps, validation du manager, convention) ? / Je préférerais que la correction soit effectuée sur la prochaine paie, si possible.*

Verbes importants Virer (*virer*)

	Subjonctif présent
je	vire
j'	
tu	vires
il	vire
elle	
on	
nous	virions
vous	iriez
ils	virent
elles	

Licencier (*licencier*)

Subjonctif présent
licencie
licencies
licencie
licencions
licenciez
licencient

Cotiser (*cotiser*)

Subjonctif présent
cotise
cotises
cotise
cotisions
cotisiez
cotisent