

## A2.39.1 I problemi del lavoro di squadra

Les problèmes du travail d'équipe

<https://app.colanguage.com/fr/italien/dialogues/i-problemi-del-lavoro-di-squadra>



### 1. Regardez la vidéo et répondez aux questions associées.

Vidéo <https://www.youtube.com/watch?v=ULVhyNtxnw&start=29&end=130>

<b>Conflitto</b>	( <i>Conflit</i> )	<b>Risultati comuni</b>	( <i>Résultats communs</i> )
<b>Squadra</b>	( <i>Équipe</i> )	<b>Confronto</b>	( <i>Confrontation</i> )
<b>Leader</b>	( <i>Leader</i> )	<b>Armonia artificiale</b>	( <i>Harmonie artificielle</i> )
<b>Team</b>	( <i>Team</i> )	<b>Malumori</b>	( <i>Rancœurs</i> )
<b>Fiducia</b>	( <i>Confiance</i> )	<b>Decisioni</b>	( <i>Décisions</i> )
<b>Impegno</b>	( <i>Engagement</i> )	<b>Colleghi</b>	( <i>Collègues</i> )
<b>Responsabilità</b>	( <i>Responsabilité</i> )	<b>Gruppo</b>	( <i>Groupe</i> )

1. Quante disfunzioni impediscono a una squadra di lavorare in modo efficace?
  - a. Quattro
  - b. Tre
  - c. Sei
  - d. Cinque
2. Cosa non fanno le persone quando manca fiducia nel team?
  - a. Prendono decisioni più rapidamente
  - b. Aiutano sempre i colleghi
  - c. Partecipano di più alle riunioni
  - d. Non esprimono dubbi e debolezze
3. Qual è una conseguenza dell'evitare il confronto sulle idee?
  - a. I risultati comuni migliorano subito
  - b. Il leader prende meno decisioni
  - c. Nasce un clima di armonia artificiale
  - d. Il team diventa più creativo
4. Perché è difficile impegnarsi nelle decisioni del gruppo?
  - a. Perché il leader non parla mai
  - b. Perché non ci sono riunioni
  - c. Perché i risultati non sono importanti
  - d. Perché non si partecipa al dibattito

**1-d 2-d 3-c 4-d**

### 2. Lisez le dialogue et répondez aux questions.

Lavoro di squadra e fiducia nel gruppo

*Travail d'équipe et confiance au sein du groupe*

- Il capo:** Ho notato che il tuo team non sta funzionando molto bene. *(J'ai remarqué que ton équipe ne fonctionne pas très bien.)*
- Gloria:** Sì, è vero. Alcuni di noi non si supportano abbastanza, credo che manchi la fiducia. *(Oui, c'est vrai. Certains d'entre nous ne se soutiennent pas assez, je pense qu'il y a un manque de confiance.)*
- Il capo:** Capisco, la fiducia è fondamentale in un gruppo di lavoro: quando manca è impossibile lavorare davvero bene. *(Je comprends, la confiance est essentielle dans un groupe de travail : quand elle fait défaut, il est impossible de bien travailler.)*

<b>Gloria:</b> È per questo che non ci sono confronti e non si risolvono i problemi?	(Est-ce pour cela qu'il n'y a pas d'échanges et que les problèmes ne se règlent pas ?)
<b>Il capo:</b> Sì, con un clima teso nel gruppo le persone si comportano in modo più egoista.	(Oui, quand l'ambiance est tendue dans le groupe, les gens ont tendance à agir de façon plus égoïste.)
<b>Gloria:</b> Come posso cambiare questa situazione?	(Comment puis-je changer cette situation ?)
<b>Il capo:</b> Devi dare l'esempio: sii una persona collaborativa, d'aiuto e che supporta gli altri, e anche gli altri ti seguiranno.	(Tu dois montrer l'exemple : sois collaborative, serviable et soutiens les autres, et ils te suivront aussi.)
<b>Gloria:</b> E in questo modo si costruirà la fiducia tra i membri del gruppo?	(Et de cette façon la confiance se construira entre les membres du groupe ?)
<b>Il capo:</b> Sì, ci vorrà un po' di tempo, però vedrai che tutti gli altri problemi si risolveranno. E sarai più rispettata.	(Oui, cela prendra un peu de temps, mais tu verras que tous les autres problèmes se régleront. Et tu seras plus respectée.)
<b>Gloria:</b> Va bene, allora dovremmo fare una riunione con il mio team per parlare di questi problemi.	(Très bien, alors nous devrions organiser une réunion avec mon équipe pour parler de ces problèmes.)

1. Leggi il dialogo. Perché il team di Gloria non funziona bene?
  - a. Perché le persone non si supportano e manca la fiducia.
  - b. Perché tutti sono troppo creativi e parlano troppo.
  - c. Perché il capo non partecipa mai alle riunioni.
  - d. Perché il team è troppo grande e nessuno lavora.
  
2. Cosa dice il capo sulla fiducia in un gruppo di lavoro?
  - a. La fiducia è fondamentale, senza fiducia è impossibile lavorare bene.
  - b. La fiducia è utile solo durante le feste aziendali.
  - c. La fiducia serve solo quando si fa un errore.
  - d. La fiducia non è importante, basta essere creativi.

**1-a 2-a**