

A2.39.1 I problemi del lavoro di squadra

Les problèmes du travail d'équipe

<https://app.colanguage.com/fr/italien/dialogues/i-problemi-del-lavoro-di-squadra>



1. Regardez la vidéo et répondez aux questions associées.

Vidéo <https://www.youtube.com/watch?v=ULVhyNtxxnw&start=29&end=130>

Conflitto	<i>(Conflit)</i>	Risultati comuni	<i>(Résultats communs)</i>
Squadra	<i>(Équipe)</i>	Confronto	<i>(Confrontation)</i>
Leader	<i>(Leader)</i>	Armonia artificiale	<i>(Harmonie artificielle)</i>
Team	<i>(Team)</i>	Malumori	<i>(Rancœurs)</i>
Fiducia	<i>(Confiance)</i>	Decisioni	<i>(Décisions)</i>
Impegno	<i>(Engagement)</i>	Colleghi	<i>(Collègues)</i>
Responsabilità	<i>(Responsabilité)</i>	Gruppo	<i>(Groupe)</i>

- Quante disfunzioni impediscono a una squadra di lavorare in modo efficace?
 - Quattro
 - Tre
 - Sei
 - Cinque
- Cosa non fanno le persone quando manca fiducia nel team?
 - Prendono decisioni più rapidamente
 - Aiutano sempre i colleghi
 - Partecipano di più alle riunioni
 - Non esprimono dubbi e debolezze
- Qual è una conseguenza dell'evitare il confronto sulle idee?
 - I risultati comuni migliorano subito
 - Il leader prende meno decisioni
 - Nasce un clima di armonia artificiale
 - Il team diventa più creativo
- Perché è difficile impegnarsi nelle decisioni del gruppo?
 - Perché il leader non parla mai
 - Perché non ci sono riunioni
 - Perché i risultati non sono importanti
 - Perché non si partecipa al dibattito

1-d 2-d 3-c 4-d

2. Lisez le dialogue et répondez aux questions.

Lavoro di squadra e fiducia nel gruppo

Travail d'équipe et confiance au sein du groupe

- Il capo:** Ho notato che il tuo team non sta funzionando molto bene. *(J'ai remarqué que ton équipe ne fonctionne pas très bien.)*
- Gloria:** Sì, è vero. Alcuni di noi non si supportano abbastanza, credo che manchi la fiducia. *(Oui, c'est vrai. Certains d'entre nous ne se soutiennent pas assez, je pense qu'il y a un manque de confiance.)*
- Il capo:** Capisco, la fiducia è fondamentale in un gruppo di lavoro: quando manca è impossibile lavorare davvero bene. *(Je comprends, la confiance est essentielle dans un groupe de travail : quand elle fait défaut, il est impossible de bien travailler.)*

- Gloria:** È per questo che non ci sono confronti e non si risolvono i problemi? *(Est-ce pour cela qu'il n'y a pas d'échanges et que les problèmes ne se règlent pas ?)*
- Il capo:** Sì, con un clima teso nel gruppo le persone si comportano in modo più egoista. *(Oui, quand l'ambiance est tendue dans le groupe, les gens ont tendance à agir de façon plus égoïste.)*
- Gloria:** Come posso cambiare questa situazione? *(Comment puis-je changer cette situation ?)*
- Il capo:** Devi dare l'esempio: sii una persona collaborativa, d'aiuto e che supporta gli altri, e anche gli altri ti seguiranno. *(Tu dois montrer l'exemple : sois collaborative, serviable et soutiens les autres, et ils te suivront aussi.)*
- Gloria:** E in questo modo si costruirà la fiducia tra i membri del gruppo? *(Et de cette façon la confiance se construira entre les membres du groupe ?)*
- Il capo:** Sì, ci vorrà un po' di tempo, però vedrai che tutti gli altri problemi si risolveranno. E sarai più rispettata. *(Oui, cela prendra un peu de temps, mais tu verras que tous les autres problèmes se régleront. Et tu seras plus respectée.)*
- Gloria:** Va bene, allora dovremmo fare una riunione con il mio team per parlare di questi problemi. *(Très bien, alors nous devrions organiser une réunion avec mon équipe pour parler de ces problèmes.)*

- Leggi il dialogo. Perché il team di Gloria non funziona bene?
 - Perché le persone non si supportano e manca la fiducia.
 - Perché tutti sono troppo creativi e parlano troppo.
 - Perché il capo non partecipa mai alle riunioni.
 - Perché il team è troppo grande e nessuno lavora.
- Cosa dice il capo sulla fiducia in un gruppo di lavoro?
 - La fiducia è fondamentale, senza fiducia è impossibile lavorare bene.
 - La fiducia è utile solo durante le feste aziendali.
 - La fiducia serve solo quando si fa un errore.
 - La fiducia non è importante, basta essere creativi.

1-a 2-a