

A2.39.1 Hoe een team ontwikkelen

Comment développer une équipe



In veel bedrijven is **teamsamenwerking** belangrijk. Een team groeit stap voor stap. Eerst is er **vertrouwen** en voelen mensen zich veilig. Daarna kunnen collega's **feedback geven** en ook ontvangen. Dan komt betrokkenheid: mensen vragen hoe het gaat en **informer**en naar elkaar. In de volgende stap verdelen ze taken en *helpen* elkaar als het druk is. Zo krijgt het team betere resultaten.

*Dans beaucoup d'entreprises, la **collaboration d'équipe** est importante. Une équipe grandit étape par étape. D'abord, il y a la **confiance** et les gens se sentent en sécurité. Ensuite, les collègues peuvent **donner du feedback** et aussi en recevoir. Puis vient l'engagement : les gens demandent comment ça va et **se renseignent** les uns sur les autres. À l'étape suivante, ils se répartissent les tâches et s'aident quand il y a beaucoup de travail. Ainsi, l'équipe obtient de meilleurs résultats.*

1. Wat is de basis voor goed samenwerken in een team?
 - a. Veiligheid en vertrouwen
 - b. Veel regels op papier
 - c. Altijd dezelfde leider
 - d. Duidelijke resultaten
2. Wat gebeurt er in de tweede fase van een team?
 - a. Mensen halen meteen goede resultaten
 - b. Mensen verdelen taken en helpen elkaar
 - c. Mensen stoppen met praten met elkaar
 - d. Mensen geven en ontvangen feedback
3. Wat hoort bij de fase 'verantwoordelijkheid'?
 - a. Mensen vermijden feedback
 - b. Mensen werken liever alleen
 - c. Mensen hebben geen interesse in elkaar
 - d. Mensen verdelen taken en helpen elkaar

1-a 2-d 3-d