

## B1.29.1 Arbeidsovereenkomst en arbeidsreglement: wat is het verschil?

*Contrat de travail et règlement intérieur : quelle est la différence ?*



In Nederland is een schriftelijke **arbeidsovereenkomst** niet altijd **verplicht**, maar ze helpt om een **discussie** later te **vermijden**. Zonder contract wordt vaak aangenomen dat iemand voltijds werkt voor onbepaalde tijd. Voor een **jobstudent** of deeltijdse werknemer is een schriftelijk contract wel nodig. Daarnaast stel je een arbeidsreglement op met algemene regels, zoals werktijden en loonbetaling. *Zou je later regels willen aanpassen, dan moet je dat eerst met de werknemer bespreken.*



*Aux Pays-Bas, un **contrat de travail écrit** n'est pas toujours **obligatoire**, mais il aide à **éviter une discussion plus tard**. Sans contrat, on suppose souvent que quelqu'un travaille à temps plein pour une durée indéterminée. Pour un **étudiant jobiste** ou un employé à temps partiel, un contrat écrit est toutefois nécessaire. En outre, tu rédiges un règlement de travail avec des règles générales, comme les heures de travail et le paiement du salaire. Si tu souhaites modifier des règles plus tard, tu dois d'abord en discuter avec l'employé.* \p>

1. Wanneer moet een arbeidsovereenkomst uiterlijk ondertekend zijn?
  - a. Binnen een week na de eerste werkdag
  - b. Uiterlijk op het moment dat de werknemer in dienst treedt
  - c. Alleen wanneer er een conflict ontstaat
  - d. Pas na de proeftijd
2. Wat wordt meestal aangenomen als er geen schriftelijke arbeidsovereenkomst is?
  - a. Dat de werknemer voltijds werkt met een overeenkomst voor onbepaalde duur
  - b. Dat de werknemer alleen op oproepbasis werkt
  - c. Dat de werknemer als zelfstandige werkt
  - d. Dat het loon niet vastgelegd hoeft te worden

**1-b 2-a**

### **2. Vous commencez dans une nouvelle entreprise et vous voulez être sûr(e) que votre contrat de travail est complet.**

**Tâche:** Noem vijf zaken die je werkgever je na je start schriftelijk moet geven en leg kort uit waarom ze belangrijk zijn.

**URL:** Arbeidsovereenkomst

**Use in your answer:** arbeidsovereenkomst / werkgever / indiensttreding / hoeveel uur je werkt / hoogte van je salaris / cao