

## B1.30.1 Alles wat je moet weten over werk en vakantiedagen

*Tout ce que vous devez savoir sur le travail et les jours de congé*



Werknemers hebben elk jaar recht op wettelijke en soms extra vakantiedagen. Hoeveel dagen je krijgt hangt af van je werkuren en van wat er in je cao of **contract** staat. Bij een **feestdag** is het niet altijd vanzelfsprekend dat je vrij bent. Vraag **vakantie** altijd schriftelijk aan bij je **baas**; hij of zij moet binnen twee weken reageren. Als je dagen op zijn, kun je soms onbetaald verlof nemen of uren van het volgende jaar gebruiken. Soms denk je achteraf: *ik zou verlof aangevraagd hebben*, maar je deed het niet.

*Les salariés ont chaque année droit à des jours de vacances légaux et parfois à des jours supplémentaires. Le nombre de jours que tu reçois dépend de tes heures de travail et de ce qui est indiqué dans ta convention collective ou ton **contrat**. Pour un **jour férié**, il n'est pas toujours évident que tu sois libre. Demande toujours tes **vacances** par écrit à ton **patron**; il ou elle doit répondre dans les deux semaines. Si tu n'as plus de jours, tu peux parfois prendre un congé sans solde ou utiliser des heures de l'année suivante. Parfois tu te dis après coup : j'aurais demandé un congé, mais tu ne l'as pas fait.*

1. Hoe bereken je het aantal wettelijke vakantiedagen als je in uren per week werkt?
  - a. Je deelt je weekuren door vier.
  - b. Je kijkt alleen naar het aantal feestdagen.
  - c. Je telt je maanduren bij elkaar op.
  - d. Je doet je weekuren keer vier.
2. Binnen welke termijn moet de baas reageren op een vakantieverzoek?
  - a. Twee weken.
  - b. Tien werkdagen.
  - c. Vijf dagen.
  - d. Eén maand.

**1-d 2-a**

## 2. Vous travaillez aux Pays-Bas et devez prendre un congé de manière imprévue pour un rendez-vous médical.

**Tâche:** Schrijf een kort bericht aan je leidinggevende: welk verlof je nu nodig hebt en wanneer je ouderschapsverlof aanvraagt.

**URL:** Het Juridisch Loket

**Use in your answer:** betaald verlof / calamiteitenverlof / noodsituatie / ouderschapsverlof / minimaal 2 maanden / verlof aanvragen