

A2.42.1 Kontrola pracowników

Contrôle des employés



W wielu firmach szef chce kontrolować wszystko, ale przy większym zespole to jest trudne. Gdy masz kilkanaście osób, nie da się sprawdzać każdej czynności. Lepiej stosować **delegowanie** i jasne **przekazanie zadania**. Pracownik *ma samodzielnie kontrolować* część procesów. Ważny jest też **instruktaż** i **wsparcie**, żeby było mniej błędów.

*Dans de nombreuses entreprises, le patron veut tout contrôler, mais avec une équipe plus grande, c'est difficile. Quand tu as une dizaine de personnes, il est impossible de vérifier chaque activité. Il vaut mieux appliquer la **délégation** et une **transmission de la tâche** claire. L'employé doit contrôler de manière autonome une partie des processus. L'**instruction** et le **soutien** sont aussi importants, afin qu'il y ait moins d'erreurs.*

1. Dlaczego kontrolowanie każdej czynności w firmie bywa nierealne?
 - a. Bo przy większym zespole nie da się wszystkiego kontrolować.
 - b. Bo pracownicy nie chcą pracować samodzielnie.
 - c. Bo delegowanie jest niebezpieczne.
 - d. Bo instruktaż zajmuje cały dzień.
2. Co powinien robić menedżer zamiast kontrolować każdy ruch pracownika?
 - a. Codziennie zmieniać cele zespołu bez wyjaśnień.
 - b. Zatrudniać ciągle nowych ludzi.
 - c. Rozwijać kompetencje pracowników, żeby robili mniej błędów.
 - d. Ukrywać informacje o zadaniach.

1-a 2-c