

A2.43.1 Ministra Pracy wyjaśnia pracę zdalną

La ministre du Travail explique le télétravail



Praca **zdalna** to praca wykonywana **na odległość**, a miejsce pracy wcześniej ustalają pracownik i pracodawca. Takie warunki można **uzgodnić** przed umową albo w czasie zatrudnienia. Pracodawca ma obowiązek **zapewnić** narzędzia do pracy i zwykle pokrywa koszty internetu oraz energii. Każdy pracownik ma też prawo do okazjonalnej pracy zdalnej przez dwadzieścia cztery dni w roku, ale wtedy koszty nie są zwracane. Kierownik powiedział, że zasady muszą być jasne dla wszystkich.

*Le **télétravail** est un travail effectué **à distance**, et le lieu de travail est fixé à l'avance par l'employé et l'employeur. Ces conditions peuvent être **convenues** avant le contrat ou pendant l'emploi. L'employeur a l'obligation d'**assurer** les outils de travail et prend généralement en charge les coûts d'internet ainsi que d'énergie. Chaque employé a aussi droit au télétravail occasionnel pendant vingt-quatre jours par an, mais dans ce cas les coûts ne sont pas remboursés. Le responsable a dit que les règles doivent être claires pour tout le monde.*

1. Kiedy można uzgodnić pracę zdalną?
 - a. Tylko po zakończeniu zatrudnienia
 - b. Tylko w pierwszym tygodniu pracy
 - c. Dopiero po roku pracy w firmie
 - d. Przed podpisaniem umowy lub w trakcie zatrudnienia
2. Co pracodawca musi zapewnić przy pracy zdalnej?
 - a. Tylko dodatkowe dni urlopu
 - b. Narzędzia do pracy zdalnej
 - c. Codzienne szkolenia online
 - d. Nowe mieszkanie blisko biura

1-d 2-b