

B1.38 Leadership dans l'équipe

Leadership in team

<https://app.colanguage.com/french/syllabus/b1/38>



La cohésion	<i>(Team cohesion)</i>	Ne pas douter de soi	<i>(Not to doubt oneself / self-assured)</i>
La motivation	<i>(Motivation)</i>	À l'aise	<i>(At ease / comfortable)</i>
Les traits de caractère	<i>(Character traits)</i>	Bien dans sa peau	<i>(Comfortable in oneself / confident)</i>
Capable d'initiative	<i>(Proactive / able to take initiative)</i>	Ouvert	<i>(Open-minded)</i>
Avoir l'esprit d'équipe	<i>(To have a team spirit)</i>	Sociable	<i>(Sociable)</i>
Tenir compte des autres	<i>(To consider others)</i>	Introverti	<i>(Introverted)</i>
Communicatif	<i>(Communicative)</i>	Réservé	<i>(Reserved)</i>
Responsable	<i>(Responsible)</i>	Franc	<i>(Frank / straightforward)</i>
Sérieux	<i>(Serious / reliable)</i>	Réaliste	<i>(Realistic)</i>
Efficace	<i>(Efficient)</i>	Sensible	<i>(Sensitive)</i>
Habile	<i>(Skilful)</i>	Volcanique	<i>(Volcanic / fiery)</i>
Ambitieux	<i>(Ambitious)</i>	Antipathique	<i>(Unpleasant)</i>
Déterminé	<i>(Determined)</i>	Détestable	<i>(Detestable)</i>
Engagé	<i>(Committed)</i>	Quelqu'un de bien	<i>(A good person)</i>
Sûr de soi	<i>(Self-confident)</i>	Quelqu'un de super	<i>(A great person)</i>

1.Exercises

1. Email



You receive an email from your project manager asking for your opinion on the team's organisation and your role; reply to give your view and make concrete proposals.

Objet : Nouvelle organisation de l'équipe projet

Bonjour,

Comme tu le sais, le projet **Nova** avance vite, mais l'équipe manque parfois de **cohésion**. J'aimerais améliorer notre **communication** et la façon de **gérer les conflits**.

Je pense par exemple à mieux **définir les rôles** et peut être à **déléguer** certaines tâches. J'ai aussi besoin de personnes plus **proactives** pour animer les réunions du lundi.

Peux-tu me dire franchement :

- ce qui fonctionne bien aujourd'hui ;
- ce qui pose problème dans le travail en équipe ;
- quel rôle tu aimerais avoir dans l'équipe.

Merci d'avance pour ton retour sincère.

Cordialement,
Claire Dupont
Cheffe de projet

Write an appropriate response: *Je pense que dans l'équipe, ce qui fonctionne bien, c'est... / À mon avis, nous pourrions améliorer la cohésion de l'équipe en... / Pour ma part, j'aimerais avoir un rôle où je peux...*

2. Complete the dialogues

a. Donner un feedback à un collègue

Cheffe de projet (Claire): *Lucas, je voulais revenir sur la réunion de ce matin : on a besoin de plus de cohésion dans l'équipe, et ton point de vue compte.*

Ingénieur (Lucas): 1. _____

Cheffe de projet (Claire): *Tu es quelqu'un de sérieux et efficace, capable d'initiative ; tu ne devrais pas douter de toi autant.*

(Lucas, I wanted to follow up on this morning's meeting: we need more cohesion in the team, and your point of view matters.)

(I know, but I'm quite reserved; I don't always dare to speak up, especially when Marc gets a bit explosive.)

(You're someone who is serious and efficient, and you take initiative; you shouldn't doubt yourself so much.)

Ingénieur (Lucas):	2. _____ _____	(Thanks, that reassures me, but I'm rather introverted and not very communicative, so I often let others decide.)
Cheffe de projet (Claire):	<i>Tu peux rester toi même et en même temps tenir compte des autres : proposer une idée claire et calmement, c'est aussi avoir l'esprit d'équipe.</i>	(You can stay true to yourself while also taking others into account: calmly proposing a clear idea is also being a team player.)
Ingénieur (Lucas):	3. _____ _____	(Okay, I'll prepare two or three concrete ideas for the next meeting; that way I'll feel more comfortable.)
Cheffe de projet (Claire):	<i>Parfait, c'est une attitude engagée et réaliste ; franchement, l'équipe a besoin de quelqu'un comme toi.</i>	(Perfect — that's a committed, realistic attitude. Honestly, the team needs someone like you.)
Ingénieur (Lucas):	4. _____ _____	(Thanks, Claire — that motivates me. I already feel a bit more confident.)

b. Gérer un conflit dans une équipe projet

Manager (Karim):	<i>Élodie, je voulais faire le point : depuis le début du projet il y a des tensions avec Antoine, et ça menace la cohésion de l'équipe.</i>	(Élodie, I wanted to check in: since the start of the project there have been tensions with Antoine, and it's jeopardizing the team's cohesion.)
Consultante (Élodie):	5. _____ _____	(Yes, he's very ambitious and sometimes a bit unpleasant; he doesn't always consider others, and that discourages the more sensitive team members.)
Manager (Karim):	<i>Je sais qu'il peut être irritant quand il est stressé, mais il est aussi habile et déterminé, donc je veux garder sa motivation.</i>	(I know he can be irritating when he's stressed, but he's also skilled and determined, so I want to keep him motivated.)
Consultante (Élodie):	6. _____ _____	(We can speak to him frankly: ask him to stay committed but be more open and sociable, because the team needs to feel comfortable.)
Manager (Karim):	<i>Exactement, et toi tu es quelqu'un de responsable et très communicative, tu peux l'aider à se calmer en réunion.</i>	(Exactly. You're responsible and very communicative — you can help him calm down during meetings.)
Consultante (Élodie):	7. _____ _____	(Okay, I'll talk to him pragmatically and without aggression, and suggest an organization where everyone has a clear role.)
Manager (Karim):	<i>Parfait, en agissant ainsi on aura une équipe plus soudée et un projet plus efficace.</i>	(Perfect. By doing that we'll have a more united team and a more effective project.)

Consultante (Élodie): 8. _____ (That works for me. I'm committed to this project; I really want us to get back to a good working atmosphere.)

1. Je sais, mais je suis assez réservé, je n'ose pas toujours m'exprimer, surtout quand Marc devient un peu volcanique. 2. Merci, ça me rassure, mais je suis plutôt introverti et pas très communicatif, alors je laisse souvent les autres décider. 3. D'accord, je vais préparer deux ou trois idées concrètes pour la prochaine réunion, comme ça je serai plus à l'aise. 4. Merci Claire, ça me motive, je me sens déjà un peu plus sûr de moi. 5. Oui, il est très ambitieux et parfois un peu antipathique ; il ne tient pas toujours compte des autres et ça décourage les plus sensibles. 6. On peut lui dire les choses franchement : qu'il reste engagé mais qu'il soit plus ouvert et sociable, car l'équipe doit se sentir bien dans sa peau. 7. D'accord, je vais lui parler de façon réaliste et sans agressivité, et proposer une organisation où chacun a un rôle clair. 8. Ça me va, je suis engagée sur ce projet, je veux vraiment qu'on retrouve une bonne ambiance de travail.

3. Describe in 8 to 10 lines a professional situation in which a person's leadership had a positive or negative impact on the team's work.

Dans mon équipe, il y a une personne qui... / Cette situation a montré que le rôle du leader est de... / Grâce à cette façon de travailler, je me suis senti(e)... / Pour améliorer la cohésion de l'équipe, je propose de...
