

B1.38 Leadership dans l'équipe

Leadership in team

<https://app.colanguage.com/french/syllabus/b1/38>



La cohésion	(Team cohesion)	Ne pas douter de soi	(Not to doubt oneself / self-assured)
La motivation	(Motivation)	À l'aise	(At ease / comfortable)
Les traits de caractère	(Character traits)	Bien dans sa peau	(Comfortable in oneself / confident)
Capable d'initiative	(Proactive / able to take initiative)	Ouvert	(Open-minded)
Avoir l'esprit d'équipe	(To have a team spirit)	Sociable	(Sociable)
Tenir compte des autres	(To consider others)	Introverti	(Introverted)
Communicatif	(Communicative)	Réservé	(Reserved)
Responsable	(Responsible)	Franc	(Frank / straightforward)
Sérieux	(Serious / reliable)	Réaliste	(Realistic)
Efficace	(Efficient)	Sensible	(Sensitive)
Habile	(Skilful)	Volcanique	(Volcanic / fiery)
Ambitieux	(Ambitious)	Antipathique	(Unpleasant)
Déterminé	(Determined)	Détestable	(Detestable)
Engagé	(Committed)	Quelqu'un de bien	(A good person)
Sûr de soi	(Self-confident)	Quelqu'un de super	(A great person)

1.Exercises

1. Email

You receive an email from your project manager asking for your opinion on the team's organisation and your role; reply to give your view and make concrete proposals.



Objet : Nouvelle organisation de l'équipe projet

Bonjour,

Comme tu le sais, le projet **Nova** avance vite, mais l'équipe manque parfois de **cohésion**. J'aimerais améliorer notre **communication** et la façon de **gérer les conflits**.

Je pense par exemple à mieux **définir les rôles** et peut-être à **déléguer** certaines tâches. J'ai aussi besoin de personnes plus **proactives** pour animer les réunions du lundi.

Peux-tu me dire franchement :

- ce qui fonctionne bien aujourd'hui ;
- ce qui pose problème dans le travail en équipe ;
- quel rôle tu aimerais avoir dans l'équipe.

Merci d'avance pour ton retour sincère.

Cordialement,

Claire Dupont

Cheffe de projet

Write an appropriate response: Je pense que dans l'équipe, ce qui fonctionne bien, c'est... / À mon avis, nous pourrions améliorer la cohésion de l'équipe en... / Pour ma part, j'aimerais avoir un rôle où je peux...

2. Complete the dialogues

a. Donner un feedback à un collègue

Cheffe de projet (Claire): Lucas, je voulais revenir sur la réunion de ce matin : on a besoin de plus de cohésion dans l'équipe, et ton point de vue compte.

(Lucas, I wanted to follow up on this morning's meeting: we need more cohesion in the team, and your point of view matters.)

Ingénieur (Lucas): 1. _____

(I know, but I'm quite reserved; I don't always dare to speak up, especially when Marc gets a bit explosive.)

Cheffe de projet (Claire): Tu es quelqu'un de sérieux et efficace, capable d'initiative ; tu ne devrais pas douter de toi autant.

(You're someone who is serious and efficient, and you take initiative; you shouldn't doubt yourself so much.)

Ingénieur (Lucas):	2._____	(Thanks, that reassures me, but I'm rather introverted and not very communicative, so I often let others decide.)
Cheffe de projet (Claire):	<i>Tu peux rester toi même et en même temps tenir compte des autres : proposer une idée claire et calmement, c'est aussi avoir l'esprit d'équipe.</i>	(You can stay true to yourself while also taking others into account: calmly proposing a clear idea is also being a team player.)
Ingénieur (Lucas):	3._____	(Okay, I'll prepare two or three concrete ideas for the next meeting; that way I'll feel more comfortable.)
Cheffe de projet (Claire):	<i>Parfait, c'est une attitude engagée et réaliste ; franchement, l'équipe a besoin de quelqu'un comme toi.</i>	(Perfect — that's a committed, realistic attitude. Honestly, the team needs someone like you.)

b. Gérer un conflit dans une équipe projet

Manager (Karim):	<i>Élodie, je voulais faire le point : depuis le début du projet il y a des tensions avec Antoine, et ça menace la cohésion de l'équipe.</i>	(Élodie, I wanted to check in: since the start of the project there have been tensions with Antoine, and it's jeopardizing the team's cohesion.)
Consultante (Élodie):	5._____	(Yes, he's very ambitious and sometimes a bit unpleasant; he doesn't always consider others, and that discourages the more sensitive team members.)
Manager (Karim):	<i>Je sais qu'il peut être irritant quand il est stressé, mais il est aussi habile et déterminé, donc je veux garder sa motivation.</i>	(I know he can be irritating when he's stressed, but he's also skilled and determined, so I want to keep him motivated.)
Consultante (Élodie):	6._____	(We can speak to him frankly: ask him to stay committed but be more open and sociable, because the team needs to feel comfortable.)
Manager (Karim):	<i>Exactement, et toi tu es quelqu'un de responsable et très communicative, tu peux l'aider à se calmer en réunion.</i>	(Exactly. You're responsible and very communicative — you can help him calm down during meetings.)
Consultante (Élodie):	7._____	(Okay, I'll talk to him pragmatically and without aggression, and suggest an organization where everyone has a clear role.)
Manager (Karim):	<i>Parfait, en agissant ainsi on aura une équipe plus soudée et un projet plus efficace.</i>	(Perfect. By doing that we'll have a more united team and a more effective project.)

Consultante (Élodie): 8._____

(*That works for me. I'm committed to this project; I really want us to get back to a good working atmosphere.*)

1. Je sais, mais je suis assez réservé, je n'ose pas toujours m'exprimer, surtout quand Marc devient un peu volcanique. **2.** Merci, ça me rassure, mais je suis plutôt introverti et pas très communicatif, alors je laisse souvent les autres décider. **3.** D'accord, je vais préparer deux ou trois idées concrètes pour la prochaine réunion, comme ça je serai plus à l'aise. **4.** Merci Claire, ça me motive, je me sens déjà un peu plus sûr de moi. **5.** Oui, il est très ambitieux et parfois un peu antipathique ; il ne tient pas toujours compte des autres et ça décourage les plus sensibles. **6.** On peut lui dire les choses franchement : qu'il reste engagé mais qu'il soit plus ouvert et sociable, car l'équipe doit se sentir bien dans sa peau. **7.** D'accord, je vais lui parler de façon réaliste et sans agressivité, et proposer une organisation où chacun a un rôle clair. **8.** Ça me va, je suis engagée sur ce projet, je veux vraiment qu'on retrouve une bonne ambiance de travail.

3. Describe in 8 to 10 lines a professional situation in which a person's leadership had a positive or negative impact on the team's work.

Dans mon équipe, il y a une personne qui... / Cette situation a montré que le rôle du leader est de... / Grâce à cette façon de travailler, je me suis senti(e)... / Pour améliorer la cohésion de l'équipe, je propose de...
