

B1.38.1 Die Führungskraft

Die Führungskraft



Wenn in einem Unternehmen eine **Beförderung** ansteht, sind klare Kriterien wichtig. Eine gute Führungskraft braucht **Konfliktfähigkeit** und spricht Probleme offen an, statt sie zu vermeiden. Außerdem zählt **Entscheidungsfähigkeit**: Entscheidungen müssen getroffen werden, und man sollte dafür gerade stehen. Ein **Teamplayer** kommuniziert gut und arbeitet im Team, deshalb sind praktische Lösungsvorschläge wichtig, damit Probleme gelöst werden.

*When a **promotion** is coming up in a company, clear criteria are important. A good manager needs the **ability to deal with conflict** and addresses problems openly instead of avoiding them. In addition, the **ability to make decisions** matters: decisions have to be made, and you should stand by them. A **team player** communicates well and works in a team; therefore, practical solution suggestions are important so that problems get solved.*

1. Warum sollte man keinen Mitarbeiter befördern, der Konflikte vermeidet?
 - a. Weil Teamarbeit in der Führung keine Rolle spielt.
 - b. Weil er sonst zu viele Überstunden machen muss.
 - c. Weil Konflikte dann später stärker werden können.
 - d. Weil er nur schriftlich kommunizieren darf.
2. Was wird von einer Führungskraft beim Thema Entscheidungen erwartet?
 - a. Sie soll nur Entscheidungen treffen, wenn niemand widerspricht.
 - b. Sie soll Entscheidungen delegieren und sich nicht einmischen.
 - c. Sie soll Entscheidungen treffen und dafür gerade stehen.
 - d. Sie soll möglichst lange warten, bis ein Problem von allein verschwindet.

1-c 2-c