

B1.39.1 The Structure of a Company

Der Aufbau eines Unternehmens



In vielen Unternehmen ist klare **Verantwortung** wichtig. Wenn zu viele Personen für denselben **Bereich** zuständig sind, wird oft nichts entschieden. Mit mehreren **Mitarbeitern** können Aufgaben jedoch schneller erledigt werden. Gute **Ratgeber** und fachliche Expertise helfen bei schwierigen Fragen, aber am Ende entscheidet die Führungskraft. In der Organisation gilt: Aufgaben *müssen* klar verteilt werden, damit Projekte erfolgreich bleiben.

*In many companies, clear **responsibility** is important. If too many people are responsible for the same **area**, often nothing gets decided. With several **employees**, however, tasks can be completed faster. Good **advisors** and professional expertise help with difficult questions, but in the end the leader decides. In the organization, the rule is: tasks must be clearly assigned so that projects remain successful.*

1. Was ist die Hauptaussage von „Viele Köche verderben den Brei.“?
 - a. Je mehr Experten da sind, desto besser wird jede Entscheidung.
 - b. Wenn viele Personen zuständig sind, übernimmt oft niemand wirklich die Verantwortung.
 - c. Eine Führungskraft soll alle Aufgaben allein machen.
 - d. Viele Mitarbeiter erledigen Aufgaben automatisch ohne Planung.
2. Welche Situation passt am besten zu „Viele Hände bringen schnelles Ende.“?
 - a. Zwei Abteilungen streiten über Zuständigkeiten und stoppen das Projekt.
 - b. Eine Führungskraft trifft Entscheidungen nur nach langen Diskussionen.
 - c. Ein Chef wartet lange, bis alle Ratgeber zugestimmt haben.
 - d. Ein Team mit mehreren Mitarbeitern teilt eine Aufgabe auf und wird schneller fertig.

1-b 2-d