

A2.39.1 Hoe een team ontwikkelen

Come sviluppare un team



In veel bedrijven is **teamsamenwerking** belangrijk. Een team groeit stap voor stap. Eerst is er **vertrouwen** en voelen mensen zich veilig. Daarna kunnen collega's **feedback geven** en ook ontvangen. Dan komt betrokkenheid: mensen vragen hoe het gaat en **informer**en naar elkaar. In de volgende stap verdelen ze taken en *helpen* elkaar als het druk is. Zo krijgt het team betere resultaten.



*In molte aziende la **collaborazione di squadra** è importante. Una squadra cresce passo dopo passo. Prima c'è **fiducia** e le persone si sentono al sicuro. Poi i colleghi possono **dare feedback** e anche riceverlo. Poi arriva il coinvolgimento: le persone chiedono come va e **si informano** a vicenda. Nella fase successiva si dividono i compiti e si aiutano a vicenda quando c'è molto da fare. Così la squadra ottiene risultati migliori.*

1. Wat is de basis voor goed samenwerken in een team?
 - a. Veel regels op papier
 - b. Altijd dezelfde leider
 - c. Duidelijke resultaten
 - d. Veiligheid en vertrouwen
2. Wat gebeurt er in de tweede fase van een team?
 - a. Mensen stoppen met praten met elkaar
 - b. Mensen geven en ontvangen feedback
 - c. Mensen halen meteen goede resultaten
 - d. Mensen verdelen taken en helpen elkaar
3. Wat hoort bij de fase 'verantwoordelijkheid'?
 - a. Mensen werken liever alleen
 - b. Mensen verdelen taken en helpen elkaar
 - c. Mensen hebben geen interesse in elkaar
 - d. Mensen vermijden feedback

1-d 2-b 3-b