

## B1.29.1 Arbeidsovereenkomst en arbeidsreglement: wat is het verschil?

*Contratto di lavoro e regolamento interno: qual è la differenza?*



In Nederland is een schriftelijke **arbeidsovereenkomst** niet altijd **verplicht**, maar ze helpt om een **discussie** later te **vermijden**. Zonder contract wordt vaak aangenomen dat iemand voltijds werkt voor onbepaalde tijd. Voor een **jobstudent** of deeltijdse werknemer is een schriftelijk contract wel nodig. Daarnaast stel je een arbeidsreglement op met algemene regels, zoals werktijden en loonbetaling. *Zou je later regels willen aanpassen, dan moet je dat eerst met de werknemer bespreken.*



*Nei Paesi Bassi un **contratto di lavoro** scritto non è sempre **obbligatorio**, ma aiuta a **evitare una discussione** in seguito. Senza contratto, spesso si presume che qualcuno lavori a tempo pieno a tempo indeterminato. Per uno **studente lavoratore** o un lavoratore part-time, un contratto scritto è invece necessario. Inoltre, redigi un regolamento di lavoro con regole generali, come gli orari di lavoro e il pagamento dello stipendio. Volessi modificare le regole in seguito, allora devi prima discuterne con il lavoratore. \p>*

1. Wanneer moet een arbeidsovereenkomst uiterlijk ondertekend zijn?
  - a. Alleen wanneer er een conflict ontstaat
  - b. Binnen een week na de eerste werkdag
  - c. Uiterlijk op het moment dat de werknemer in dienst treedt
  - d. Pas na de proeftijd
2. Wat wordt meestal aangenomen als er geen schriftelijke arbeidsovereenkomst is?
  - a. Dat de werknemer voltijds werkt met een overeenkomst voor onbepaalde duur
  - b. Dat het loon niet vastgelegd hoeft te worden
  - c. Dat de werknemer als zelfstandige werkt
  - d. Dat de werknemer alleen op oproepbasis werkt

1-c-2-a

### 2. Inizi in una nuova azienda e vuoi essere sicuro che il tuo contratto di lavoro sia completo.

**Compito:** Noem vijf zaken die je werkgever je na je start schriftelijk moet geven en leg kort uit waarom ze belangrijk zijn.

**URL:** Arbeidsovereenkomst

**Use in your answer:** arbeidsovereenkomst / werkgever / indiensttreding / hoeveel uur je werkt / hoogte van je salaris / cao