

B1.30.1 Alles wat je moet weten over werk en vakantiedagen

Tutto ciò che devi sapere su lavoro e giorni di ferie



Werknemers hebben elk jaar recht op wettelijke en soms extra vakantiedagen. Hoeveel dagen je krijgt hangt af van je werkuren en van wat er in je cao of **contract** staat. Bij een **feestdag** is het niet altijd vanzelfsprekend dat je vrij bent. Vraag **vakantie** altijd schriftelijk aan bij je **baas**; hij of zij moet binnen twee weken reageren. Als je dagen op zijn, kun je soms onbetaald verlof nemen of uren van het volgende jaar gebruiken. Soms denk je achteraf: *ik zou verlof aangevraagd hebben*, maar je deed het niet.



*I lavoratori hanno ogni anno diritto a giorni di vacanza previsti per legge e a volte anche a giorni extra. Quanti giorni ottieni dipende dalle tue ore di lavoro e da ciò che è scritto nel tuo contratto collettivo o nel **contratto**. In una **festività** non è sempre scontato che tu sia libero. Chiedi sempre le **ferie** per iscritto al tuo **capo**; lui o lei deve rispondere entro due settimane. Se i tuoi giorni sono finiti, a volte puoi prendere un congedo non retribuito o usare ore dell'anno successivo. A volte poi pensi: avrei dovuto richiedere il congedo, ma non l'hai fatto.*

1. Hoe bereken je het aantal wettelijke vakantiedagen als je in uren per week werkt?
 - a. Je telt je maanduren bij elkaar op.
 - b. Je deelt je weekuren door vier.
 - c. Je doet je weekuren keer vier.
 - d. Je kijkt alleen naar het aantal feestdagen.
2. Binnen welke termijn moet de baas reageren op een vakantieverzoek?
 - a. Tien werkdagen.
 - b. Vijf dagen.
 - c. Eén maand.
 - d. Twee weken.

1-c-2-d

2. Lavori nei Paesi Bassi e devi prendere inaspettatamente un permesso per una visita medica.

Compito: Schrijf een kort bericht aan je leidinggevende: welk verlof je nu nodig hebt en wanneer je ouderschapsverlof aanvraagt.

URL: Het Juridisch Loket

Use in your answer: betaald verlof / calamiteitenverlof / noodsituatie / ouderschapsverlof / minimaal 2 maanden / verlof aanvragen