

A2.43.1 Ministra Pracy wyjaśnia pracę zdalną

La ministra del Lavoro spiega il lavoro a distanza



Praca **zdalna** to praca wykonywana **na odległość**, a miejsce pracy wcześniej ustalają pracownik i pracodawca. Takie warunki można **uzgodnić** przed umową albo w czasie zatrudnienia. Pracodawca ma obowiązek **zapewnić** narzędzia do pracy i zwykle pokrywa koszty internetu oraz energii. Każdy pracownik ma też prawo do okazjonalnej pracy zdalnej przez dwadzieścia cztery dni w roku, ale wtedy koszty nie są zwracane. Kierownik powiedział, że zasady muszą być jasne dla wszystkich.

Il lavoro da remoto è un lavoro svolto a distanza e il luogo di lavoro viene stabilito in anticipo dal lavoratore e dal datore di lavoro. Tali condizioni si possono concordare prima del contratto oppure durante l'impiego. Il datore di lavoro ha l'obbligo di fornire gli strumenti di lavoro e di solito copre i costi di internet e dell'energia. Ogni lavoratore ha anche diritto al lavoro da remoto occasionale per ventiquattro giorni all'anno, ma in quel caso i costi non vengono rimborsati. Il responsabile ha detto, che le regole devono essere chiare per tutti.

1. Kiedy można uzgodnić pracę zdalną?
 - a. Tylko w pierwszym tygodniu pracy
 - b. Dopiero po roku pracy w firmie
 - c. Przed podpisaniem umowy lub w trakcie zatrudnienia
 - d. Tylko po zakończeniu zatrudnienia
2. Co pracodawca musi zapewnić przy pracy zdalnej?
 - a. Codzienne szkolenia online
 - b. Narzędzia do pracy zdalnej
 - c. Tylko dodatkowe dni urlopu
 - d. Nowe mieszkanie blisko biura

1-c 2-b