

B1.30.1 Paid leave for employees

Permessi retribuiti per i dipendenti



En España, los **permisos retribuidos** permiten ausentarse del trabajo sin perder salario en situaciones importantes. Por matrimonio, se pueden disfrutar quince días; y por nacimiento o adopción, hasta dieciséis semanas. También existe una hora diaria para la lactancia y varios días por enfermedad grave o fallecimiento de un familiar. Si te mudas, tienes un día, y por **formación** se puede faltar hasta doscientas horas. Todo esto favorece la **conciliación** entre vida personal y laboral.

*In Spagna, i permessi retribuiti consentono di assentarsi dal lavoro senza perdere lo stipendio in situazioni importanti. Per matrimonio, si possono usufruire quindici giorni; e per nascita o adozione, fino a sedici settimane. Esiste anche un'ora al giorno per l'allattamento e vari giorni per malattia grave o decesso di un familiare. Se traslochi, hai un giorno, e per la **formazione** si può mancare fino a duecento ore. Tutto ciò favorisce la **conciliazione** tra vita personale e lavorativa.*

1. ¿Qué ocurre con el salario cuando un trabajador usa un permiso retribuido?
 - a. No pierde salario aunque se ausente
 - b. Cobra menos porque le descuentan horas
 - c. Solo cobra si recupera las horas después
 - d. Recibe un complemento por pedir el permiso
2. ¿Cuánto puede durar el permiso por nacimiento o adopción?
 - a. Hasta doscientas horas al año
 - b. Una semana si hay desplazamiento
 - c. Hasta dieciséis semanas
 - d. Hasta quince días

1-a 2-c

2. Devi chiedere 3 giorni di assenza dal tuo lavoro in Spagna.

Compito: Elige un periodo de 3 días y redacta dos solicitudes: una de **permiso retribuido** por **motivos familiares** y otra de **permiso no retribuido** para viajar; indica fechas, motivo y si debes **avisar con antelación**.

URL: Solicitud de vacaciones y permisos laborales

Use in your answer: solicitud de vacaciones / permiso retribuido / permiso no retribuido / convenio colectivo / contrato de trabajo / avisar con antelación