

## A2.39.1 Organizar el trabajo en equipo

*Organizzare il lavoro di squadra*



En muchas empresas se busca que las personas tengan **motivación** interna y se sientan bien en su puesto. Un modelo explica que ayuda tener **variedad de habilidades** y realizar una tarea completa de principio a fin. También es importante conocer el **valor** del trabajo para otras personas. Además, la **autonomía** permite organizar parte del trabajo y el **feedback** ofrece información clara para mejorar.



*In molte aziende si cerca di far sì che le persone abbiano **motivazione** interna e si sentano bene nel proprio lavoro. Un modello spiega che è utile avere **varietà di competenze** e svolgere un compito completo dall'inizio alla fine. È anche importante conoscere il **valore** del proprio lavoro per altre persone. Inoltre, l'**autonomia** permette di organizzare una parte del lavoro e il **feedback** offre informazioni chiare per migliorare.*

1. ¿Qué provoca la motivación interna en el trabajo?
  - a. Recibir premios de la empresa
  - b. Tener más dinero cada mes
  - c. Trabajar menos horas que los demás
  - d. Sentir satisfacción por hacer bien el trabajo
2. ¿Cuál es un ejemplo de variedad de habilidades?
  - a. Usar habilidades técnicas, de liderazgo y de organización
  - b. Trabajar solo sin comunicarte con el equipo
  - c. Hacer siempre la misma tarea sin cambios
  - d. Cambiar de puesto cada semana

**1-d 2-a**

### 2. Leggi il dialogo e rispondi alle domande.

#### Trabajo en equipo en la oficina

*Lavoro di squadra in ufficio*

- Juán:** Tenemos que entregar el informe mañana, así que necesitamos colaborar. *(Dobbiamo consegnare il rapporto domani, quindi dobbiamo collaborare.)*
- Sara:** De acuerdo, pero asegúrate de que no haya errores en los datos del cliente. Si tenemos prisa, cometemos errores. *(D'accordo, ma assicurati che non ci siano errori nei dati del cliente. Se abbiamo fretta, commettiamo errori.)*
- Juán:** No te preocupes, lo revisaré todo con cuidado. *(Non ti preoccupare, controllerò tutto con attenzione.)*
- Sara:** Podemos dividirnos las tareas: yo termino el diseño y tú terminas los estados financieros. *(Possiamo dividerci i compiti: io finisco il design e tu finisci gli stati finanziari.)*
- Juán:** Perfecto. Y si tienes dudas, comunícame conmigo por correo. *(Perfetto. E se hai dubbi, contattami via email.)*
- Sara:** Claro, ¿puedes hablar con el jefe de equipo? Tengo una reunión con él y quiere que le actualicemos sobre el proyecto. *(Certo, puoi parlare con il caposquadra? Ho una riunione con lui e vuole che lo aggiorniamo sul progetto.)*

- Juán:** Por supuesto. Además, compartiré los avances con los compañeros. *(Certamente. Inoltre, condividerò i progressi con i colleghi.)*
- Sara:** Muy bien, entonces me encargo del diseño ahora. *(Molto bene, allora adesso mi occupo del design.)*
- Juán:** Genial. No tomemos decisiones sin consultarlo con el equipo. *(Fantastico. Non prendiamo decisioni senza consultarlo con il team.)*
- Sara:** Vale, yo me encargo de estos papeles y tú te ocupas de lo tuyo. ¡Nos están esperando! *(Va bene, io mi occupo di questi documenti e tu ti occupi delle tue cose. Ci stanno aspettando!)*

1. ¿Cómo reparten las tareas Juán y Sara? *(Come si dividono i compiti Juan e Sara?)*
- a. Juán habla con el jefe de equipo y Sara entrega el informe sola.
  - b. Sara gana tiempo y Juán toma decisiones sin el equipo.
  - c. Sara termina el diseño y Juán termina los estados financieros.
  - d. Sara revisa los datos del cliente y Juán prepara una factura.
2. ¿Qué le pide Sara a Juán sobre el jefe de equipo? *(Che cosa chiede Sara a Juan riguardo al caposquadra?)*
- a. Que le mande un correo al cliente para resolver un problema.
  - b. Que hable con el jefe de equipo para actualizarle sobre el proyecto.
  - c. Que sea más creativo y flexible en el trabajo.
  - d. Que cometa menos errores en el diseño antes de la reunión.

**1-c 2-b**