

B1.38.1 Die Führungskraft

La dirigente



Wenn in einem Unternehmen eine **Beförderung** ansteht, sind klare Kriterien wichtig. Eine gute Führungskraft braucht **Konfliktfähigkeit** und spricht Probleme offen an, statt sie zu vermeiden. Außerdem zählt **Entscheidungsfähigkeit**: Entscheidungen müssen getroffen werden, und man sollte dafür gerade stehen. Ein **Teamplayer** kommuniziert gut und arbeitet im Team, deshalb sind praktische Lösungsvorschläge wichtig, damit Probleme gelöst werden.

*Quando in un'azienda è prevista una **promozione**, sono importanti criteri chiari. Un buon dirigente ha **capacità di gestire i conflitti** e affronta i problemi apertamente, invece di evitarli. Inoltre conta la **capacità decisionale**: le decisioni devono essere prese e ci si dovrebbe assumere la responsabilità. Un **giocatore di squadra** comunica bene e lavora in team, perciò sono importanti proposte di soluzione pratiche, affinché i problemi vengano risolti.*

1. Warum sollte man keinen Mitarbeiter befördern, der Konflikte vermeidet?
 - a. Weil er sonst zu viele Überstunden machen muss.
 - b. Weil Konflikte dann später stärker werden können.
 - c. Weil er nur schriftlich kommunizieren darf.
 - d. Weil Teamarbeit in der Führung keine Rolle spielt.
2. Was wird von einer Führungskraft beim Thema Entscheidungen erwartet?
 - a. Sie soll nur Entscheidungen treffen, wenn niemand widerspricht.
 - b. Sie soll möglichst lange warten, bis ein Problem von allein verschwindet.
 - c. Sie soll Entscheidungen treffen und dafür gerade stehen.
 - d. Sie soll Entscheidungen delegieren und sich nicht einmischen.

1-b 2-c