

A2.39.1 I problemi del lavoro di squadra

I problemi del lavoro di squadra

<https://app.colanguage.com/italian/dialogues/i-problemi-del-lavoro-di-squadra>



1. Watch the video and answer the related questions.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=ULVhyNtxxnw&start=29&end=130>

Conflitto	<i>(Conflict)</i>	Risultati comuni	<i>(Shared results)</i>
Squadra	<i>(Team)</i>	Confronto	<i>(Confrontation)</i>
Leader	<i>(Leader)</i>	Armonia artificiale	<i>(Artificial harmony)</i>
Team	<i>(Team (loanword))</i>	Malumori	<i>(Resentment)</i>
Fiducia	<i>(Trust)</i>	Decisioni	<i>(Decisions)</i>
Impegno	<i>(Commitment)</i>	Colleghi	<i>(Colleagues)</i>
Responsabilità	<i>(Responsibility)</i>	Gruppo	<i>(Group)</i>

- Quante disfunzioni impediscono a una squadra di lavorare in modo efficace?
 - Tre
 - Quattro
 - Cinque
 - Sei
- Cosa non fanno le persone quando manca fiducia nel team?
 - Non esprimono dubbi e debolezze
 - Partecipano di più alle riunioni
 - Prendono decisioni più rapidamente
 - Aiutano sempre i colleghi
- Qual è una conseguenza dell'evitare il confronto sulle idee?
 - Il leader prende meno decisioni
 - Nasce un clima di armonia artificiale
 - I risultati comuni migliorano subito
 - Il team diventa più creativo
- Perché è difficile impegnarsi nelle decisioni del gruppo?
 - Perché il leader non parla mai
 - Perché non ci sono riunioni
 - Perché non si partecipa al dibattito
 - Perché i risultati non sono importanti

1-c 2-a 3-b 4-c

2. Read the dialogue and answer the questions.

Lavoro di squadra e fiducia nel gruppo

Teamwork and trust in the group

Il capo: Ho notato che il tuo team non sta funzionando molto bene.	<i>(I've noticed your team isn't functioning very well.)</i>
Gloria: Sì, è vero. Alcuni di noi non si supportano abbastanza, credo che manchi la fiducia.	<i>(Yes, that's true. Some of us don't support each other enough; I think there's a lack of trust.)</i>
Il capo: Capisco, la fiducia è fondamentale in un gruppo di lavoro: quando manca è impossibile lavorare davvero bene.	<i>(I understand. Trust is essential in a work group: when it's missing, it's impossible to work really well.)</i>

Gloria: È per questo che non ci sono confronti e non si risolvono i problemi?	<i>(Is that why there are no open discussions and problems don't get resolved?)</i>
Il capo: Sì, con un clima teso nel gruppo le persone si comportano in modo più egoista.	<i>(Yes. When the group's atmosphere is tense, people tend to act more selfishly.)</i>
Gloria: Come posso cambiare questa situazione?	<i>(How can I change this situation?)</i>
Il capo: Devi dare l'esempio: sii una persona collaborativa, d'aiuto e che supporta gli altri, e anche gli altri ti seguiranno.	<i>(You need to lead by example: be collaborative, helpful, and supportive of others, and they'll follow your lead.)</i>
Gloria: E in questo modo si costruirà la fiducia tra i membri del gruppo?	<i>(Will trust then be built among the team members?)</i>
Il capo: Sì, ci vorrà un po' di tempo, però vedrai che tutti gli altri problemi si risolveranno. E sarai più rispettata.	<i>(Yes. It will take some time, but you'll see the other problems resolve. And you'll gain more respect.)</i>
Gloria: Va bene, allora dovremmo fare una riunione con il mio team per parlare di questi problemi.	<i>(Okay — then we should hold a meeting with my team to discuss these issues.)</i>

1. Leggi il dialogo. Perché il team di Gloria non funziona bene?
 - a. Perché il team è troppo grande e nessuno lavora.
 - b. Perché le persone non si supportano e manca la fiducia.
 - c. Perché il capo non partecipa mai alle riunioni.
 - d. Perché tutti sono troppo creativi e parlano troppo.
2. Cosa dice il capo sulla fiducia in un gruppo di lavoro?
 - a. La fiducia non è importante, basta essere creativi.
 - b. La fiducia serve solo quando si fa un errore.
 - c. La fiducia è utile solo durante le feste aziendali.
 - d. La fiducia è fondamentale, senza fiducia è impossibile lavorare bene.

1-b 2-d