

## B1.28.1 Das Bewerbungsgespräch

Het sollicitatiegesprek



In einem **Vorstellungsgespräch** kommen oft Fragen, die zeigen sollen, wie gut du vorbereitet bist. Zum Beispiel solltest du erklären, warum du dich auf eine **Stelle** beworben hast und was dich am Unternehmen überzeugt. Auch die Frage nach deinen Plänen in **fünf Jahren** ist wichtig, weil Firmen langfristig denken. Bei **Schwächen** zählt gute **Selbstreflexion** : Nenne ein echtes Thema und zeige, wie du daran arbeitest. Manchmal *musste* jemand an seiner Nervosität arbeiten und hat dafür ein Coaching genutzt.



*In een sollicitatiegesprek komen vaak vragen die moeten laten zien hoe goed je voorbereid bent. Zo moet je bijvoorbeeld uitleggen waarom je op een functie hebt gesolliciteerd en wat je aan het bedrijf overtuigt. Ook de vraag naar je plannen over vijf jaar is belangrijk, omdat bedrijven op lange termijn denken. Bij zwaktes telt goede zelfreflectie: noem een echt punt en laat zien hoe je eraan werkt. Soms moest iemand aan zijn nervositeit werken en heeft daarvoor coaching gebruikt.*

1. Was möchte die Frage „Warum hast du dich für diese Stelle beworben?“ vor allem herausfinden?
  - a. Ob du schon viele Jahre in der Firma gearbeitet hast
  - b. Ob du lieber im Homeoffice arbeiten willst
  - c. Ob du dich gut über das Unternehmen informiert hast
  - d. Ob du sofort eine Gehaltserhöhung erwartest
2. Welche Antwort passt am besten zur Frage „Wo siehst du dich in fünf Jahren?“
  - a. Ich weiß es nicht, das ist mir nicht so wichtig.
  - b. In fünf Jahren möchte ich der Ansprechpartner für alle Probleme im Unternehmen sein.
  - c. Ich will schnell aufsteigen und dann die Firma wechseln.
  - d. In fünf Jahren möchte ich nur noch Teilzeit arbeiten, egal wo.

1-c 2-b